

Dato	05.09.2024
Tid	17:30 - 21:00
Sted	Undeland
Til stede	Astrid Røyknes, Snefrid Axelsen, Njål Skrettingland Kristensen, Sveinung Seljås, Marit Åsland Ekroll, Sven Åge Solli og Livar Veggeland.
Forfall	Liv Aase Søreng Gamst og John Olav Selstø.
Referent	Livar Veggeland

Agenda

23 / 2024 - Felles møte med Preg barnehager Kvås

- *Orientering om driften ved Preg barnehager Kvås.
- *Utfordringer og gleder en kjenner spesielt på for tiden?
- *Bemanningssituasjonen/personal – hvordan fungerer ting i dag?
- *Oppdatering om det kristne arbeidet i barnehagen?
- *Hvordan oppleves relasjon/samspill med regionen og innspill/utfordringer til regionen.

Preg barnehager Kvås har som de andre barnehagene blitt et eget AS/eget rettssubjekt som følge av kravene til organisering. Det har krevd mye jobb og ressurser, og begrenser mulighetene for overføringer mellom barnehagene.

Barnehagen har de siste årene vært gjennom en omfattende oppussing som har løftet inntrykket mye. Nå er prioriteringen å løfte kvaliteten på innholdet. Her har det også blitt gjort en betydelig jobb med å skaffe til veie pedagoger med et kristent livssyn. Det har vært krevende, men en har lyktes.

Barnehagen har kristen formålsparagraf og det kommer tydelig frem i hverdagen. Både gjennom formidling (kristne samlinger med bibelfortellinger og sanger). I tillegg har en innsamling til barnas misjonsprosjekt og formidling av juleevangeliet gjennom julespill i adventstiden. Barnehage får jevnlig besøk av barne- og familiearbeider fra regionen som er med på andakter, det settes stor pris på.

Daglig leder er også takknemlig for eierstyret som har bidratt blant annet i utarbeidelse av avtale med nabo og i ansettelsesprosesser. Denne mnd. arrangeres det også inspirasjonssamling om formidling av bibelfortellinger til de aller minste, i regi av Misjonssambandet sør som alle ansatte vil bli med på.

Barnehagen har også fått et veldig godt omdømme lokalt i Kvås. 95% av bygdas befolkning bruker i dag barnehagen, og det er både noe en er takknemlig for og jobber aktivt for å opprettholde.

Vedtak: Regionstyret takker for en flott orientering om arbeidet i Preg barnehager Kvås og til daglig leder og de andre ansatte for jobben de gjør i en viktig del av vårt arbeid blant de aller minste.

24 / 2024 - Felles møte med Undeland misjonsgård

- *Orientering om driften ved Undeland misjonsgård.
- *Utfordringer og gleder en kjenner spesielt på for tiden?
- *Bemanningssituasjonen/personal – hvordan fungerer ting i dag?
- *Oppdatering om møtevirksomheten på Undeland.
- *Hvordan oppleves relasjon/samspill med regionen og innspill/utfordringer til regionen.

Undeland Misjonsgård har en betydelig og oppgradert bygningsmasse. Nylig ble det oppført en ny hytte med flere nye sengeplasser. Totalt er kapasiteten i dag 75 overnattingsplasser.

Daglig leder Åse Reidun Lande har i dag 20% stilling. Totalt er det 0,9 årsverk på Undeland, inkludert kjøkken- rengjørings- og vaktmesterpersonell.

En har i dag en likviditet på rundt 1 mill. og 1,7 mill. i gjeld. Daglig leder og styret ønsker å redusere denne en del før det settes i gang nye prosjekter, men det tenkes fremover, og blant annet en endret og mer effektiv kjøkkenløsning er noe som vurderes på lengre sikt.

Gjennom året er et betydelig kristent arbeid på Undeland. Det arrangeres 6 leirer, hvor 5 av disse er for barn og unge. På våren er det to møteuker og i tillegg arrangerer Lista og Mandal fellesforening jevnlig møter. På sommeren er det også Undelands-uka, som denne sommeren var veldig godt besøkt. Resten av sommeren leies stedet ut til tyske ungdomsgrupper. I andre perioder av året er det utleie til ulike grupper, spesielt ungdomsgrupper.

En opplever at mange nye har blitt engasjert på Undeland gjennom de siste årene (både gjennom deltakelse, dugnadsarbeid og med gaver), fra områdene rundt. Spesielt er det mange som har fått et engasjement for Undeland fra Konsmo, Eiken og Hægebostad – og Undeland ønsker selv å være en misjonsstasjon i midtre-Agder.

Økonomisk er det for tiden krevende å komme i balanse, i år uten tømmerdrift. Det er dog ikke betydelige underskudd. En har ikke kunnet øke prisene tilsvarende inflasjonen uten å miste for mange kunder. En prøver derfor å se på nye muligheter for å få økt inntektene. Gjennom gaver, basarer og andre tiltak kommer det inn betydelige beløp hvert år.

Vedtak: Regionstyret takker for orienteringen og for jobben som gjøres av daglig leder,

ansatte og styret for å drifte Undeland på en god måte, både med tanke på utviklingen av stedet og det kristne arbeid.

25 / 2024 - Orienteringer

1) Oppdatering fra arrangementene i sommer og oppstarten i høst.

En begivenhetsrik sommer ligger bak, der et stort høydepunkt var Sommertreff på Drottningborg. I løpet av uken var det mange ungdommer som søkte forbønn, og 15 ungdommer tok imot Jesus i løpet av dagene.

På bibelcampene på Kvitsund og Evjetun var det henholdsvis 600 og 560 deltakere, og mange gode tilbakemeldinger fra de som deltok på samlingene.

Oppstarten i arbeidet på bedehus og menigheter i høst har også vært god, og spesielt i Lyngdal og Eiken har det vært gledelige møtepunkt med stor oppslutning.

2) Personalsituasjonen pr. dags dato.

På grunn av lengre sykemeldinger og permisjoner i sommer/høst er det en betydelig redusert bemanning for tiden – og videre fremover.

Livar Veggeland har permisjon fra 18. oktober til 31. januar. I denne perioden vil Sven Åge Solli være fungerende regionleder. På grunn av den økonomiske situasjonen er den foreløpige vurderingen at stillingene med fravær i mindre grad erstattes av vikarer/andre.

3) Nyansettelse Gautestad og Evjetun.

Åse Merethe Finnestad er ansatt som ny daglig leder på Gautestad Fjellstue (70%). Hun vil også ha 30% stilling knyttet til markedsføring og salg på Evjetun.

4) Oppdateringer fra skolene med elevtall.

*Drottningborg Ungdomsskole har lange ventelister, og har inne søknad om å få utvide elevtallet.

*Drottningborg videregående har også ventelister, men noe mindre enn tidligere år. Edgar Gamst Kristoffersen er nå i gang i stillingen som ny rektor.

*Kvitsund har fått 48/60 plasser på vg1. I fjor var det i underkant av 40 elever på vg1. En har imidlertid mistet noen elever på vg2, slik at det totale antallet elever ikke øker så mye som 10. Uansett er det en gledelig utvikling, og om en kan få like store oppstartskull de neste årene vil det bety mye. Prosessen med å ansette ny permanent rektor vil styret for Kvitsund jobbe med fremover. Kvitsund takker også regionstyret for gode bidrag til både markedsføring og lønnsmidler knyttet til det kristne arbeidet ved skolen.

26 / 2024 - Høring nytt lønssystem

Våren 2024 har en arbeidsgruppe i Misjonssambandet sentralt hatt en gjennomgang av lønssystemet. Målet har vært å se på mulige løsninger for å løfte lønnen for ansatte i vår

kjernevirksomhet. Som en del av gjennomgangen har man sammenlignet lønnsnivå i Misjonssambandet med andre lignende organisasjoner. For enkelte ansattgrupper ligger Misjonssambandets lønnsnivå svært lavt sammenlignet med andre. I arbeidet har en valgt å ta utgangspunkt i Normisjon sitt lønnsnivå, da man anser at Normisjon er en organisasjon som ligger tett opp til oss i Misjonssambandet.

Arbeidsgruppen har konkludert med at den vil anbefale en endring av dagens lønssystem. Endringen som er foreslått er uavhengig av den årlige lønnsveksten.

Forslaget som her legges frem skal legges frem for hovedstyret for gjennomgang og eventuelt vedtak i oktober. Før dette er forslag på høring, blant annet til regionstyrene.

Viktige punkter som ligger til grunn i forslaget som arbeidsgruppen legger frem:

- Ansatte i kjernevirksomheten (forkynnere og misjonærer) får en vesentlig lønnsvekst
- Avstanden mellom ansattes- og lederes lønninger blir mindre
- Ved overgang til nytt lønssystem vil ekstra lønnstrinn som tidligere er innvilget tas bort, men kan forhandles om på nytt dersom arbeidstakere ønsker det.
- Ingen ansatte skal gå ned i lønn. (Arbeidstakere som i dag er plassert i lønnsramme 3A vil beholde sitt lønnsnivå inntil ny lønnsramme har tatt igjen dette nivået)
- Det legges til ansiennitetsøkning etter 16 års arbeidserfaring (Trinnene i nytt lønssystem vil bli 0 år, 2 år, 4 år, 6 år, 8 år, 10 år, 12 år og 16 år)
- Lederstillinger på felt og i regioner løftes opp til samme nivå som seksjonslederstillinger på HK
- Lønnsnivå etter 16 års ansiennitet vil være på nivå med Normisjon sitt lønnsnivå

For Misjonssambandet sør er det beregnet at kostnadsøkningene vil bli som følgende;

Økning i 2025: 189.000

Økning i 2026: 377.280

Økning i 2027: 212.340.

Totalt 779.070.- i årlige kostnader når ordningen er fullt innført.

Innspill til høringen fra regionstyret i Misjonssambandet sør;

Det er ingen tvil om at lønnsendringen vil ha betydelige økonomiske konsekvenser for regionen. Sammenlignet med i dag vil det (gitt at ikke inntektene skulle stige) innebære en lavere total stillingsramme.

Regionstyret mener likevel at det er ønskelig at det gjøres en slik endring. På sikt vil et lønnsnivå som ligger betydelig lavere enn i «vanlige yrker» gjøre det krevende å sikre en god rekruttering. Det betyr noe at man kan tilby en lønn som blir sett på som normalt god, og ikke «akterutseilt», ikke minst for yngre arbeidstakere som er etableringsfase og/eller har barn.

Det å være i en situasjon der en gjerne må gå ned 100.000.- fra sin nåværende jobb, til å gå ned 50.000.- i jobb, er en betydelig forskjell.

Inn i dette er det også en kjensgjerning at vi har en kommunikasjonsutfordring når dette evt. blir vedtatt og innført. Det må gjøres på en god måte. Dagens lønninger høres gjerne høye ut for folk som har gått ut av jobb for noen år siden, men inflasjonen har vært betydelig de siste årene. Få gjerne frem noen saker om hvor noen nå ser muligheten for å kunne ta jobb i Misjonssambandet – hvor en ikke så dette som en økonomisk mulighet tidligere.

Vedtak: Regionstyret støtter forslaget til nytt lønssystem som er lagt ut for høring, og ber regionledelsen melde dette inn sammen med momentene om en god kommunikasjon rundt innføring av nytt lønssystem.

27 / 2024 - Regnskapsrapport

Status pr. juli

Det økonomiske resultatet for Misjonssambandet sør for de syv første månedene i 2024 er et underskudd på rett under 800.000. Totale inntekter er på ca. 6,6 millioner, mens kostnadene er på ca. 7,4 millioner. Dette er rundt 1. mill. bak budsjett.

Det mangler imidlertid noen innbetalinger, blant annet knyttet til sykemeldinger som ikke er ført fra KNIF. Gaveinntektene er forholdsvis stabile (utover at vi ikke har fått noen store enkeltgaver, slik vi fikk i 2023), men burde økt i samsvar med inflasjonen.

Det var et betydelig oppsving høsten 2023, og det må vi også få høsten 2024, om vi skal klare å komme i mål på budsjettet for året. Inn i dette må vi synliggjøre arbeidet som gjøres enda bedre, og også komme med en positiv oppfordring til misjonsfolket om å være med å øke gavebeløpene. Står vi stille på inntektssiden, mens kostander og andre lønninger øker, så vil det få betydelige konsekvenser for arbeidet.

Vedtak: Regionstyret takker for orienteringen om økonomien så langt i 2024.

28 / 2024 - Eventuelt

Vedtak: Mulig støtte til markedsføring av Kvitsund også i 2025 tas inn på kommende styremøte.