

Referat
RS møte - felles med styret for
Drottningsborg vgs og BUR

Regionstyret - sør



Dato	27.11.2024
Tid	17:30 - 21:00
Sted	Drottningsborg vgs
Til stede	Njaal Kristensen, Snefrid Axelsen, Marit Åsland Ekroll, Liv Aase Søreng Gamst, Astrid Gangstø Røykenes, Sveinung Seljaas + BUR på sak 30 og 31
PÅ TEAMS	John Olav Selstø, fra og med sak 31
Forfall	Livar Veggeland og Rune Espevik, permisjoner
Referent	Sven Åge Solli

Agenda

29 / 2024 - Matservering

30 / 2024 - Felles møte med Drottningsborg vgs

Forslag til agenda for fellesmøte med styret for Drottningsborg vgs:

- Kort om utviklingen de siste årene.
- Skoleledelsen og regionledelsen gir oss innblikk i hverdagens «gleder og utfordringer»
- Hvordan er behovene og mulighetene for rekruttering av ansatte?
- Hva tenker skolen at region og skole kan gjøre i fellesskap, hva slags forventinger er det begge veier?
- Hvordan kan vi «gjøre hverandre gode»?
- Annet?
- Hvordan fungerer styret? Innspill til valg og sammensetning av styret?
- Andre ønsker og innspill til samarbeid og behov regionen kunne bidratt inn mot?

Notat fra samtalen mellom Drottningborg vgs, BUR og regionstyret:

Rektor Edgar Gamst Kristoffersen ønsket velkommen og fortalte om en solid skoledrift over mange år

Over 200 elever i mange år og dette skoleåret er det 215 elever.

Det er viktig med tall og økonomi, men vel så viktig er det at elevene får en åndelig balast og en god faglig opplæring.

Det som er utfordrende å få til å bære seg økonomisk er internatdriften.

Rekruttering av ansatte ressurser er god, kanskje litt utfordringer med å få søkere til kjøkkendrift.

Elevrådsrepresentanten var full av lovord om miljøet på skolen, selv om han ikke selv bor på internatet opplever han seg godt inkludert.

På Drottningborg er det mange bibelgrupper og faktisk er 202 av 215 elever med i en bibelgruppe. Skolen er opptatt av å både være en faglig god skole og samtidig være en tydelig kristen skole hvor evangeliet forkynnes til tro og etterfølgelse.

Ang. styresammensetning er det viktig med tett dialog mellom eier (Misjonssambandet sør), styreleder og skoleadministrasjonen om hvilke behov det er for kvalifikasjoner i styret. Bredden i kompetanse er en styrke for styret og dermed skolen.

Rektor formidlet til slutt et ønske om å invitere regionlederteamet til møte med lederteamene på Drottningborg vgs og DRUS for å konkretisere innspillene bl.a. fra dette møtet. Videre la rektor til skolen setter pris på kontakten med eier via Misjonssambandet sør.

31 / 2024 - Felles møte mellom RS (regionstyret) og BUR, (Barne- og Ungdomsrådet)

Disse er medlemmer av BUR:

Oppdatert		BARNE- OG UNGDOMSRÅDET (faste repr	
24.04.2024		Valgkomite	Nytt fra (ca):
Valgt 1. gang ▼	Valg- periode ▼	Funksj. ▼	Navn ▼
2024	2024-2026		Aslak Kjebekk
2024	2024-2026	Nestleder	Leah Angela Asenaketch Helle
2024	2024-2026	Leder	Priscila Milena Pereira Assis
2024	2024-2025		Katrine Thoresen
2024	2024-2025		Olena Byberg
2024	2024-2025	1.vara	Jørgen Stavseth Krogedal

BUR bør kunne være en ressurs for RS og RS bør være en ressurs for BUR.

Kan utg.pkt. for samtalen være dette?

- * Hvordan kan vi få til å være ressurser for hverandre?
- * Gleder i UNG arbeidet
- * Utfordringer i UNG arbeidet
- * Innspill til RS?

Fra lovene for Misjonssambandet sør:

§ 9. Barne- og ungdomsrådet (BUR).

1. Regionens barne- og ungdomsarbeid ledes av et råd på fem medlemmer valgt av årsmøtet. Barne- og ungdomsrådet velger selv leder og nestleder for ett år om gangen. Barne- og ungdomsrådets medlemmer har funksjonstid på to år. Det velges to (fortrinnsvis) varamedlemmer for ett år om gangen. I årsmøtet velges vekselvis to og tre medlemmer av barne- og ungdomsrådet for to år.
2. Barne- og ungdomsrådet har ansvaret for å lede regionens barne- og ungdomsarbeid.
3. Ungleder er daglig leder av barne- og ungdomsarbeidet og har møte og talerett i rådet. Ungleder legger planer for arbeidet i samråd med regionens barne- og ungdomsråd. Ungleder har ansvar for at referat fra barne- og ungdomsrådets møter oversendes regionstyret. Saker av prinsipiell karakter må godkjennes i regionstyret før vedtak settes i verk.
4. Leder i barne- og ungdomsrådet leder rådets møter.
5. Regionleder har møte og talerett i barne- og ungdomsrådet.
6. Møtereferat og årsmelding sendes Misjonssambandet Ung til orientering.

Notat fra samtalen med BUR (barne- og ungdomsrådet):

Hele BUR er nytt for perioden 2024/2025. BUR kjenner derfor ikke like godt til det regionale barne- og ungdomsarbeidet som tidligere. For å bli bedre kjent har rådet fått tildelt handlingsplan 2022-2032, vedtekter for Misjonssambandet, UNG Tro opplæringshefte og BUR sine retningslinjer. I tillegg er det satt opp felles møtepunkt med regionstyret og flerkulturelt råd.

Reg. styreleder, er det noe som er ønskelig å ta frem? - BUR har en viktig rolle i å formidle forventninger til RS.

Samarbeidsmøte med flerkulturelt råd

Viktig at BUR kan være med i ansettelsesutvalg for UNG leder.

BUR har til nå hatt fokus på å bli kjent med Misjonssambandet sør sin virksomhet, men har særlig vektlagt disse temaene i sine møter:

- Viktigheten av å ivareta de "små" barne- og ungdomslagene
- Viktigheten av å ha et godt tilbud til våre nye landsmenn, og at dette kommuniseres godt til "vante nordmenn"
- Etablere tilbud i Telemark

Det har ikke kommet et konkret råd / forslag fra disse samtalene per nå.

Våren 2025 har BUR valgt fokusere på, og ønsker å foreslå et tiltak / tilbud:

- Kristent tilbud til ungdom i VGS-alder
- Arbeid i Telemark
- Barne- og ungdomsarbeid rettet mot barn og unge med flerkulturell bakgrunn.

UNG-leder informerte og svarte på spørsmål:

Konfirmantarbeidet har hatt en litt vanskelig start. Alle som startet med dette prosjektet, har enten sluttet eller har hatt og har permisjon og etter det har det vært mye utskiftninger. Konfirmasjonshelgen i høst ble bra på tross av mangelfull planlegging, med 20 konfirmanter og 10 ledere. For å forebygge ytterligere vanskeligheter vil UNG-leder bestille datoer for konfirmantleirene for 2025, 2026, 2027. Samt lage utarbeide en generell ramme som beskriver tilbudet på en god måte for fremtidig vikar.

Det er på sikt ønskelig å utvide konf. oppleget til tre år, med utgangspunkt i "UNG disippel" - et treårig konfirmantopplegg som er utarbeidet av Misjonssambandet UNG sentralt. Læreplan, organisering, forslag til ledersamling, osv, er ferdig utarbeidet. Dette brukes nå i Øst, Vest og SørVest. UNG Disippel bygger på fire leirer årlig, istedenfor to slik som nå, og tar utgangspunkt i ansattressurser (en leder + tre trinnledere, eventuelt at en av trinnlederne også er overordnet leder). I tillegg forutsetter man at frivillige ledere binder seg til leirene 2-3 år om gangen for å skape kontinuitet.

Misjonssambandet vest er en "god" region å sammenligne oss med. De har i "UNG Disippel" totalt 60 deltakere. Misjonssambandet sør ligger med andre ord potensielt på samme nivå ift antall deltakere per trinn.

Til info: begrunnelsen om å ikke starte dette tilbudet enda, handler i stor grad i ansattressurser. Men det kan med fordel forsøkes å omfordele / satse, da vi per nå ikke har så mange tilbud til denne aldersgruppen, samt at man får mulighet til å dele Gudstro og bibeltillit over tid.

Leah Angela Asenaketch Helle, BUR refererte til forrige fellesmøte mellom RS og BUR og etterlyste opplegg for Telemark. For noen år siden ble det forsøkt Sommertreff på Kvitsund uten noe respons. Kanskje vi bør flytte konf. leiren fra Fjelltun til Kvitsund? UNGleder bekrefter denne muligheten, og skal sjekke om det kan gjennomføres fra og med 2026.

Utfordringer i UNG arbeidet

- Beholde og bevare leirledere
- Ta vare på ansatte
- Noen leirer er veldig fulle, kanskje bør vi utvide noen leirer fra en til to
-

Innspill ellers: Kan UNG arbeidere reise mer rundt med oppmuntringer og ideer til de som leder det lokale BU arbeidet?

UNGleder informerer om at ansatte i Misjonssambandet sør selv også sier at dette er noe de vil prøve å vektlegge, og UNGleder tar det videre med dem.

Tilleggsopplysninger til notatene fra administrasjonen etter møte

- Det gjøres mye bra personalarbeid, stabsmøter, juleavslutning, jevnlig samtaler osv. Men det kan alltid være rom for bedre kvalitet i dette arbeidet. F.eks gjennom de uformelle samtalene, bevissthet i personalledelse...

Åpning før RS møtet: det var tanken med felles åpning med skolen, men dette hadde de hatt. Derfor ba styreleder for møtet

32 / 2024 - Godkjennelse av innkalling

Vedtak:

RS godkjenner innkalling til regionstyremøte 27. november 2024

33 / 2024 - Orienteringssaker

Se underpunkt for konkrete saker

Vedtak:

RS takker for orienteringer og ber administrasjonen jobbe videre med tydeliggjøring av rutiner, ansvar og forventinger rundt kirkelige handlinger.

33.1 / 2024 - Møte med DRUS og Misjonssalen i Grimstad

Se vedlagte referat

33.2 / 2024 - Dåp utenfor rammene av et fellesskap + oppdrag for andre organisasjoner

Vi har hatt en case hvor en ansatt hos oss har blitt spurt om å forrette dåp i en annen sammenheng. Jeg fikk vite om dette tilfeldig og fikk bekreftet det. I utgangspunktet fremstod det for meg som en privat sammenheng uten en menighet/fellesskap i ryggen som skulle være medansvarlig for oppfølging/opplæring. Derfor kalte jeg inn vedkommende til en samtale og forklarte at dåp må foregå i ordnede rammer og at det er ønskelig at det er noen faste som forretter dåp. Jeg var usikker på vår politikk i forhold til å ta oppdrag i andre sammenhenger, derfor rådførte jeg meg også med Ketil Jensen, Norge leder. Vedkommende som var spurt sa det var i rammen av en organisasjon, men etter samtalen han og jeg hadde fikk jeg senere samme dag beskjed om at han og barnets far var blitt enige om at han ikke forretter dåpen. Han skriver også en melding til meg om at han burde avklart dette på forhånd med arbeidsgiver.

Senere har jeg fått spørsmål fra en annen ansatt om å bidra med bibeltimer for Caminante i Spania.

HK har hatt samtale med Sarepta og blitt enige om følgende:

Personer som er ansatt i 100 % hos oss (Misjonssambandet), kan ikke ta på seg arbeid i ferien. Ferietid er betalt fritid hvor meningen er å koble av fra arbeidet og få hvile. Det er mulig å inngå et samarbeid hvor Sarepta (eller andre organisasjoner) kjøper fri en ansatt for å bruke vedkommende i sin sammenheng.

Vi legger ikke opp til restriksjoner i hvilke andre organisasjoner man kan samarbeide med, men det er klart at det går noen grenser der med tanke på bibelsyn og andre teologiske spørsmål. Vi forholder oss til Sarepta på samme måte som til andre organisasjoner

Den som er ansatt i deltidsstilling kan ta på seg arbeid for andre organisasjoner utenom arbeidstiden hos oss.

Vi vet - og har snakket med Sarepta om det - at ansatte hos oss har tjenestegjort/arbeidet for dem i ferier, men vi har altså ryddet opp i det overfor Sarepta. Det er "bare" en muntlig avtale, men jeg oppfatter at vi har enighet mellom oss på dette punktet.

På bakgrunn av dette ønsker jeg å kommunisere avklaringer både i forhold til kirkelige handlinger og til tale oppdrag for andre sammenhenger overfor ansatte. Tenker det er lurt å vente til utpå nyåret av hensyn til at det fort kan personifiseres om vi kommuniserer dette nå. Kan også være greit at Livar er med på dette når han er tilbake i februar.

33.3 / 2024 - Støtte til Drottningborg vgs

Faktum i denne saken er at vi i flere år har dekket (etter faktura) lønn for en miljøarbeider på Drottningborg vgs. Den nye løsningen (se vedlegg) innebærer for vår del en billigere løsning, derfor har jeg signalisert at dette er ok.

33.4 / 2024 - Salg av tomt i Søgne

SØKNAD TIL HOVEDKASSA OM SALG AV FJELLSKRÅNING

Sender denne forespørselen til Sven Åge Solli siden regionlederen er i pappapermisjon.

Misjonen solgte boligen i Søgne som ble brukt til forsamlingshus. Her ble det holdt tilbake en fjellskråning på ca 10 dekar, helt ubrukelig å få utnytta til noe.

Jeg fikk i oppdrag i august av regionleder å forsøke å realiser noe av denne skråningen.

Jeg snakket med megleren som har mye av området, hva vi kunne få, var 200.000,- en ok pris? Men han svarte det var helt urealistisk . Forsøkte til naboer med denne prisen, men det lyktes ikke.

Nå har vi en nabo som er villig til å gi 90.000,- og tar overskjøtings-kostnadene på seg.

Jeg vil anbefale at misjonen får solgt denne fjellskråningen. Vi får ikke til noe utviklingsareal på dette stykket.

Naboen kan ha dette skog-/steinstykket til å hogge litt bjerk og furuved. Og så blir han jo skogseier/-bruker.

Hilsen

Egil Galteland

33.5 / 2024 - Budsjett 2025

Fungerende regionleder hadde møte med økonomileder (Morten Pettersen) i dag 25/11, hvor vi gikk gjennom budsjettet for 2025.

Budsjettet for hele Misjonssambandet har ett underskudd på 22. mill. (Utland, HK og regioner). Det er derfor behov for å redusere kostnader ytterligere.

Jeg formidlet at det eneste vi kan justere på er lønn, dvs. vi tar vekk den vakante stillingen i Skien, 20% og vi tar sjansen på at Notodden kommune utvider frikjøp av John Olav til og med juni (2 mnd mer).

Så er signalet slik at om det skulle dukke opp en mulighet for å få ansatt en i Skien likevel, er det mulig å komme tilbake til det.

33.6 / 2024 - RS, 29/1 ikke på Konsmo

34 / 2024 - Sakshåndtering - fordeling av saker

Med referanse til sak fra møte 17/1-24

6 / 2024 - Ansvarsfordeling regionstyret - administrasjonen

Region øst har utarbeidet en oversikt over ansvarsfordeling mellom regionstyret og administrasjonen. I stor grad har dette vært praktisert i samme spor i vår region, men det har ikke vært en formell oversikt over dette.

Det vil være nyttig, ikke minst for nye (Både i regionstyret og i administrasjonen) med en slik oversikt også her.

Vedtak: Administrasjonen bes om å utarbeide en oversikt over ansvarsfordelingen mellom regionstyret og administrasjonen, før den fremlegges for regionstyret til godkjenning.

Se vedlagt forslag til fordeling av ansvar og oppgaver.

Det er ønskelig å betrakte dette dokumentet som et dynamisk verktøy som er oppe til revisjon årlig.

I forhold til den omorganiseringen som foregår i form av ny tilsynslinje er det også viktig å tilpasse dette dokumentet til det.

Vedtak:

Regionstyret (RS) vedtar forslag til sakshåndtering og ber om at revisjon av dette dokumentet blir lagt inn som punkt i administrasjonen sitt årshjul og blir satt opp som årlig sak i regionstyret. RS bemerker at det mangler referater fra noen institusjoner og ber administrasjonen følge opp det å få inn referater fra alle institusjonene.

35 / 2024 - Valgkomite for perioden 2025 - 2026

I forrige årsmøte 20/4-24 ble det vedtatt at regionstyret har ansvar for å foreslå kandidater til valgkomite (§7.8)

Hvem bør vi utfordre / spørre?

Disse utgjør valgkomiteen pr. nå:

Oppdatert		VALGKOMITEEN (faste representanter er valgt for 2 år, vara for 1. år)					Antall styremøter pr. år, ca.???	
24.04.2024		Regionstyret		Nytt fra (ca): 01.jun				
Valgt 1. gang	Valg-periode	Funksj.	Navn	Adresse	Postnr./sted	Mob	E-post	
2020	2024-2026	Leder	Marit Andersen	Odderheitunet 30	4639 Kristiansand	99 10 70 43	mandersen@nlm.no	
2021	2023-2025		Anne Birgit F. Brødsjømoen	Harkjæråsen 35	3760 Neslandsvatn	95 03 82 71	annefahre@gmail.com	
2023	2023-2025		Gunnar Helliesen	Rennesveien 124	4513 MANDAL	40 03 52 70	gunnar.hellies@gmail.com	
2023	2024-2026	Nestleder	Mangor Harestad	Camilla Collettsvei 6	3715 Skagen	91 61 26 34	mharestad@nlm.no	
2024	2024-2026	Sekretær	Torbjørn Bjørvatn	Osebakken 28	4760 BIRKELAND	48 22 10 32	torbjorn.bjorvatn@outlook.com	
2024	2024-2025	1.vara	Magne Rørdal	Utsiktsveien 8	4580 LYNGDAL	92 41 81 62	magne.rordal@gmail.com	
2024	2024-2025	2.vara	Synnøve Spanne	Engemyrvei 9 J	4823 Nædønes	94 38 09 05	synspann@gmail.com	

Dvs. at Anne Birgit og Gunnar + begge vara går ut formeldt i 2025.

Vedtak:

RS ber administrasjonen spørre de fremlagte forslagene til kandidater til valgkomite for perioden 2025 – 2026. Det må tas hensyn til geografisk- og alders sammensetning. Disse må spørres i forkant av neste RS møte 29. januar 2025.