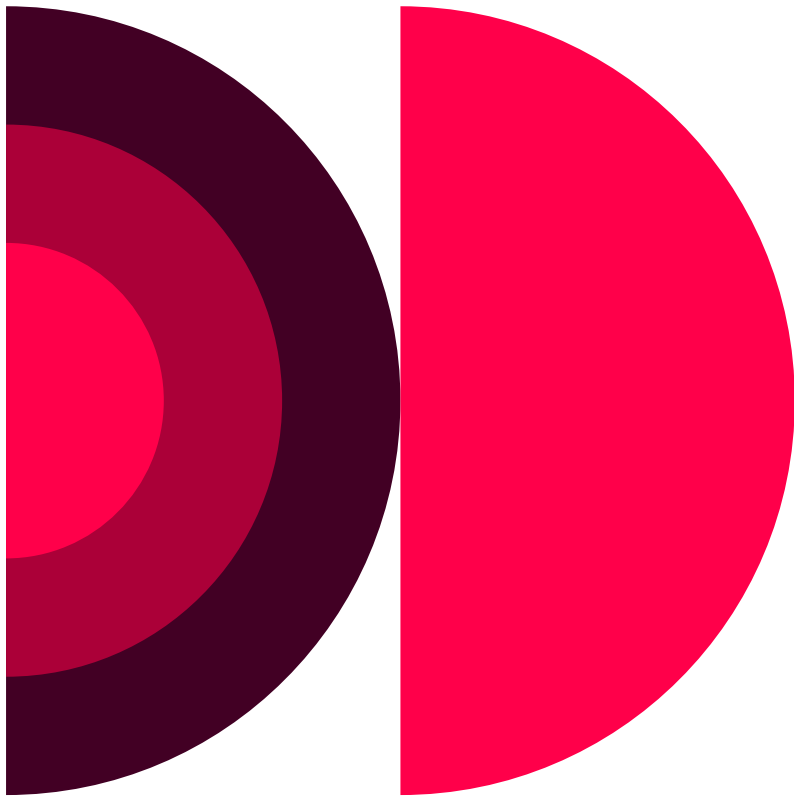




Saksliste og saksdokumenter for Norsk Luthersk Misjonssambands generalforsamling 2025



Misjonssambandet

Verden for Kristus

Sak 1: Konstituering

- 1.1 Valg av dirigenter
- 1.2 Valg av referenter
- 1.3 Valg av underskrivere av protokollen
- 1.4 Forhandlingsreglement

Sak 2: Generalsekretærens profilforedrag

Sak 3: Treårsmelding

Sak 4: Rapport fra kontrollkomitéen

Sak 5: Forslag til endringer i grunnreglene

- a. Forslag om tillegg til § 13 syvende ledd om vekting av stemmetall for generalsekretær, leder NLM Utland og NLM Norge i rådsmøtet.
- b. Forslag om endring i § 13 åttende ledd med presisering om ansattes valgbarhet til nasjonalt tilsynsråd.
- c. Forslag om endring i § 16 siste strekpunkt om antall varamedlemmer til regionalt tilsynsråd. Eventuelt vedtak om endring innebærer også endring av samme sak i § 17.

Sak 6: Valg

- a. Valg av faste medlemmer til sentralstyret
- b. Valg av varamedlemmer til sentralstyret
- c. Valg av medlemmer til valg- og fullmaktskomiteen
- d. Valg av medlemmer til kontrollkomiteen

Sak 7: Samtale om arbeidet – i lys av strategien

- a. Trender i ungdommers søking til kristen tro
- b. Siste nytt fra fronten. Stedlig representant presenterer fra sitt felt

Sak 1: Konstituering

- 1.1 Valg av dirigenter
- 1.2 Valg av referenter
- 1.3 Valg av to personer til å underskrive protokollen
- 1.4 Godkjenning av forhandlingsreglement

Sak 2: Generalsekretærens profilforedrag

Sak 3: Treårsmelding

Innledning

Misjonssambandet utland

Misjonssambandet Norge

HR-avdelingen

Kommunikasjonsavdelingen

Økonomi

Vedlegg 1: Årsregnskap 2024 Norsk Luthersk Misjonssamband - MORSELSKAP

Vedlegg 2: Årsregnskap 2024 Norsk Luthersk Misjonssamband - KONSERN

Vedlegg 3: Framlegg til prosedyre for forholdet mellom sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd

Sak 4: Rapport fra kontrollkomitéen

Sak 5: Forslag til endringer i grunnreglene

- a) Forslag om tillegg til § 13 syvende ledd om vekting av stemmetall for generalsekretær, leder NLM Utland og NLM Norge i rådsmøtet.
- b) Forslag om endring i § 13 åttende ledd med presisering om ansattes valgbarhet til nasjonalt tilsynsråd.
- c) Forslag om endring i § 16 siste strekpunkt om antall varamedlemmer til regionalt tilsynsråd. Eventuelt vedtak om endring innebærer også endring av samme sak i § 17.

Sak 6: Valg

- a. Valg av faste medlemmer til sentralstyret
- b. Valg av varamedlemmer til sentralstyret
- c. Valg av medlemmer til valg- og fullmaktskomiteen
- d. Valg av medlemmer til kontrollkomiteen

Sak 7: Samtale om arbeidet – i lys av strategien

- a) Trender i ungdommers søking til kristen tro
- b) Siste nytt fra fronten. Stedlig representant presenterer fra sitt felt

Vedlegg: Strategien 2022–2032

Sak 1

Konstituering

1.1 Valg av dirigenter

Berit Slåttnes Aune
Astrid Aarhus Byrknes
Jan Petter Opedal

1.2 Valg av referenter

Sidsel Haaland
Øystein Strand
Øivind Søreng
Frank Vorhaug

1.3 Valg av to personer til å signere protokollen

1.4 Forslag til forhandlingsreglement

1.4.1 Generalforsamlingens forhandlinger er offentlige.

1.4.2 Delegatenes rettigheter:

a. Følgende har tale-, forslags- og stemmerett (jf. grunnreglenes § 5):

- delegater fra de tilsluttede misjonslag, foreninger og forsamlinger
- hovedstyrets sju valgte medlemmer (hovedstyret har ikke stemmerett i saker som fremmes av kontrollkomitéen)

b. Følgende har tale- og forslagsrett (generalsekretærens ledermøte):

- generalsekretær
- leder Misjonssambandet Norge
- leder Misjonssambandet utland
- administrativ leder ved hovedkontoret
- leder for kommunikasjonsavdelingen
- leder for HR-avdelingen
- økonomileder
- daglig leder i Misjonssambandet ung

I tillegg:

- misjonærer i aktiv tjeneste og de som er kommet hjem til Norge i løpet av siste år.

c. Valg- og fullmaktskomiteen er ansvarlig for å gi tilgang til det digitale møteverktøyet som brukes på bakgrunn av godkjente fullmakter. Siste frist for innlevering av fullmakter settes til tirsdag 8. juli 2025, kl 18.00.

1.4.3 Konstituering

- a.** Til å lede forhandlingene velges tre dirigenter. Inntil disse er valgt, ledes generalforsamlingen av hovedstyrets formann.
- b.** Til å føre protokoll og referat velges fire referenter.
- c.** I protokollen innføres hva saken gjelder, forslag og avstemninger, samt de vedtak som er fattet. Referatet inneholder i tillegg hovedpunkter fra samtalen. Referatet er ikke offentlig.
- d.** Generalforsamlingen velger to av delegatene til å underskrive protokollen.
- e.** Deretter behandles forhandlingsreglement.

1.4.4 Forhandlinger

- a.** Generalforsamlingen behandler bare saker på saklisten og som dermed er meldt hovedstyret senest 3 måneder før generalforsamlingen (Jf. § 9)
- b.** Taletiden settes til 3 minutt for innlegg. Dirigentene kan når de finner det nødvendig redusere taletiden ut fra tiden som er til disposisjon for saken som behandles. Det er ikke tillatt med replikk.
- c.** Forslag leveres i det digitale møteverktøyet.
- d.** Før strek for innlegg settes skal dirigentene presentere forslag som foreligger. Etter at strek er satt for å tegne seg for innlegg er det ikke tillatt for delegatene å fremme nye forslag.
- e.** I saker om grunnregelendringer er det ikke anledning å komme med nye forslag eller endringsforslag som skal stemmes over.
- f.** Under valgene kan delegater fremme forslag om andre kandidater enn de valg- og fullmaktskomiteen har foreslått. De må være spurt og ha svart ja på forhånd.

1.4.5 Valg og vedtak

- a.** Alle beslutninger gjøres med alminnelig flertall, bortsett fra endringer i grunnreglene hvor det kreves 2/3 flertall, og for øvrig er meldt i henhold til grunnreglenes § 9.
- b.** Valgene skjer digitalt i møteverktøyet. Utenom valg av kandidater, må digital avstemning vedtas av generalforsamlingen.

1.4.6 Andre forhold

Dersom et spørsmål ikke er regulert i dette reglementet, gjelder vanlig forhandlingspraksis. Dirigentene skal i siste instans fortolke slik praksis. Reglementet vedtas med alminnelig flertall. Avvik fra det vedtatte reglement krever 2/3 flertall.

Sak 3

Treårsmelding, Norsk Luthersk Misjonssamband for perioden 2022–2024

1 Innledning

2 Misjonssambandet utland

- 2.1 Trender, utvikling og nøkkelpunkter siste tre år
- 2.2 Arbeid med Misjonssambandets strategimål
- 2.3 Antall utsendinger siste tre år
- 2.4 Arbeidet på misjonsfeltene
- 2.5 Arbeidet i Midtøsten
- 2.6 Andre viktige temaer
- 2.7 Prioriteringer i kommende generalforsamlingsperiode

3 Misjonssambandet Norge

- 3.1 Trender, utvikling og nøkkelpunkter siste tre år
- 3.2 Arbeid med Misjonssambandets strategimål
- 3.4 Prioriteringer i kommende generalforsamlingsperiode

4 HR (personalarbeid)

- 4.1 Trender, utvikling og nøkkelpunkter siste tre år
- 4.2 Arbeid med Misjonssambandets strategimål
- 4.3 Andre viktige temaer
- 4.4 Prioriteringer i kommende generalforsamlingsperiode

5 Kommunikasjon, marked og medier

- 5.1 Trender, utvikling og nøkkelpunkter siste tre år
- 5.2 Arbeid med Misjonssambandets strategimål
- 5.3 Andre viktige temaer
- 5.4 Prioriteringer i kommende generalforsamlingsperiode

6 Økonomi

- 6.1 Innledning
- 6.2 Gaver til arbeidet
- 6.3 Økonomistyring
- 6.4 Konsernregnskapet og regnskapsoppstillingen

1. Innledning

Hovedstyret rapporterer til generalforsamlingen 2025 på virksomheten i Misjonssambandet de siste tre årene. Treårsmeldingen omtaler alle virksomhetsområder i organisasjonen og gir et innblikk i arbeidet både nasjonalt og internasjonalt.

På forrige generalforsamling vedtok Misjonssambandet ny strategi for 2022–2032 med tittelen «Dere skal være mine vitner». Strategien staker ut kursen for Misjonssambandet og Misjonssambandet ung og har syv hovedpunkt: Evangeliet til de unådde – Evangeliet til neste generasjon – Tjen hverandre – Elsk din neste – Gjøre disipler – Nyskapende formidling – Ansvarlig forvaltning

De forskjellige regioner, misjonsområder, avdelinger og institusjoner ble utfordret til å lage handlingsplaner ut fra denne strategien. Små og store fellesskap ble også oppfordret til å lage sine egne handlingsplaner. I treårsperioden er det lagt ned mye arbeidet i å omsette overordnet strategi til konkret arbeid.

Hovedstyret besluttet i forrige periode å utvide ytre misjonsarbeidet med Midtøsten. Høsten 2021 ble det sendt et oppstartsteam, og det er med begeistring og takknemlighet vi kan melde at evalueringsrapporten tilsier en ny fase med fast tilstedeværelse. Lokalbefolkningen er blant de minst nådde i verden, og kristent fagpersonell kan være lys og salt.

Det er tendenser i vår tid som kan tyde på at ikke minst unge mennesker i økende grad leter etter mening og fellesskap. Vi hører om økt oppslutning flere steder. Noen snakker om en stille vekkelse. Vi må be om visdom og vilje til å prioritere riktig i de kommende årene, slik at så mange som mulig kan bli kjent med Jesus.

Misjonærbarnsaken har preget treårsperioden på flere måter. Medlemsorganisasjonen Sendt bort ble etablert ved årsskiftet 2023/2024. Sammen har vi utarbeidet en handlingsplan for misjonærbarn som har hatt vonde opplevelser knyttet til oppvekst i utlandet. Handlingsplanen, som bygger videre på flere av tiltakene som ble iverksatt i 2009, ble vedtatt i hovedstyret og årsmøtet for Sendt bort i mai 2024.

Gjennom de siste årene har det vært mye oppmerksomhet knyttet til varslingssaker. Hovedstyret har lyttet, ført samtaler og forsøkt å nøste opp i vanskelige forhold. Nye rutiner og bedre systemer for håndtering av varsler er innført.

Generalforsamlingen 2022 vedtok en rekke grunnregelendringer. Vedtakene innebærer blant annet at dagens hovedstyre erstattes av et sentralstyre hvor kvinner og menn er valgbare, og at det opprettes en tilsynsordning nasjonalt, regionalt og lokalt.

Etter oppstandelsen ga Jesus befalingen til sine etterfølgere om å gå ut i verden og gjøre alle folkeslag til disipler. Han døde for alle, derfor har alle rett til å høre evangeliet. Visjonen vår står fast: Verden for Kristus.

Hovedstyret i Norsk Luthersk Misjonssamband

2. Misjonssambandet utland

2.1. Trender, utvikling og nøkkelpunkter siste tre år

Etter vedtatt ny strategi på generalforsamlingen 2022 startet arbeidet med en felles handlingsplan for misjonsarbeidet i avdeling utland. Den handlingsplanen ble vedtatt på hovedstyrets møte i desember 2023. Handlingsplanen bygger på de 7 satsingsområdene i strategien og er en samling av alle feltenes strategiske mål. Handlingsplanen gir oss anledning til både å spisse arbeidet mot det kallet Misjonssambandet har og å samkjøre arbeidet på de ulike feltene.

Gjennom hele denne treårsperioden har vi hatt et stabilt antall misjonærer på felt, og vi er glade for at mange nye utsendinger reiser ut for oss. Vi har jobbet med viktigheten av langsiktig rekruttering og at vi har utsendinger som blir ute i mange år. En del av dette er også å finne nye arbeidsmetoder, slik som tenkingen rundt teltmakerarbeidet i Midtøsten.

Utland er i denne perioden spesielt glad for tett og godt samarbeid med HR-avdelingen i arbeidet rettet mot barna som er ute. Både i forberedelsene til utreise, underveis i tjenesten på felt og etter at tjenesten er avsluttet ønsker vi å fokusere på barna gjennom oppfølgingsprogrammet vi har kalt «Før, under og etter».

I løpet av denne generalforsamlingsperioden har vi gjennomført to feltevalueringer (Sør-Amerika og Midtøsten). Dette gir oss mulighet til å lære av fortiden og peke ut en vei for fremtiden.

Å se at nye mennesker tar imot Jesus og at nye fellesskap vokser frem er det største vi kan være med på. Det er med stor glede vi ser at mange har sagt ja til Jesus og latt seg døpe de siste tre årene i tilknytning til vårt arbeid. Høsten er moden, og vi er glade for arbeiderne vi får sende ut til å forkynne evangeliet om Jesus.

2.2 Arbeid med Misjonssambandets strategimål

2.2.1. Evangeliet til de unåde

Strategien og handlingsplanen understreker viktigheten av å forkynne evangeliet der Jesu navn ikke er kjent. I tråd med handlingsplanen bruker Misjonssambandet mellom 75 % og 80 % mot verdens minst nådde. Det er med stor takknemlighet vi ser at flere tar imot Jesus og blir døpt blant verdens minst nådde. Det er lagt spesielt trykk på teltmakermisjon, «Business as Mission» og samarbeid med partnerkirker i den siste 3-årsperioden. Misjonssambandet ser gjennom det nye muligheter for å peke på Jesus.

2.2.2 Evangeliet til neste generasjon

Strategien og handlingsplanen løfter opp viktigheten av satsing mot barn og unge. De er kirken i dag og fremtidens ledere. Spesielt viktig for Utland er det å samarbeide med Misjonssambandet ung sitt «ungGlobal»-konsept med bl.a. teamturer, oppfølging av ettåringer, fagsamarbeid, bevisstgjøring og kontakt med partnerkirker. Alle feltene har egne punkter i handlingsplanen om arbeid mot barn og unge. Det er svært gledelig å se ulike tiltak og satsing sammen med partnerkirker inn mot denne målgruppen.

2.2.3. Tjen hverandre

Flere av Misjonssambandets samarbeidskirker har de siste 3 årene opplevd stor vekst, men det er også en viktig erkjennelse å ta inn over oss at vi også ser kirker med stagnasjon. For Misjonssambandet er det viktig å være en god partner i både medgang og

motgang, med tilstedeværelse av misjonærer og/eller korttidsutsendinger. Et viktig satsingsområde er å ha tettere samarbeid i misjon med partnerkirker, både i mobilisering og undervisning. Vi ser også et stort fokus både hos oss og globalt på hvordan vi kan bli fornyet og vokse med hjelp fra partnerkirker.

2.2.4. Elsk din neste

Diakoni har vært en viktig pilar i Misjonsambandets arbeid helt fra starten. Jesus viste oss gjennom ord og handling at vi er sendt til verden for å hjelpe mennesker i ulike livsfaser. Diakoni i Misjonssambandet har ulike fasonger, fra store bistandsprosjekter gjennom vår rammeavtale med Digni, til den enkelte utsendinges nestekjærlighet til sine kollegaer og naboer. I denne perioden har Use Your Talents (UYT) hatt et spesielt fokus, og vi ser at stadig flere kirker og fellesskap der vi arbeider bruker verktøyene til å få frem talentene i sine sammenhenger, slik at lokale ressurser blir mobilisert til diakonalt arbeid.

2.2.5. Gjør disipler

Trosopplæring, disippelgjøring og undervisning skal være høyt prioriterte oppgaver hos oss. Derfor er det viktig at alle felt hos oss har teologisk kompetanse. Vi er glade for Fjellhaug sin sentrale plass hos oss med både teologisk undervisning på feltene og at mange utsendinger har sin utdannelse fra Fjellhaug. Vi har i den siste treårsperioden også styrket korttidsutsendelse av erfarne misjonærer som kan bidra på bibelskoler og i menigheter med undervisning og medvandring.

2.2.6. Nyskapende formidling

Misjonssambandet er spesielt glade for det gode samarbeidet med Norea når det kommer til nyskapende formidling, og da spesielt samarbeidet om «Arven etter Adam». Gjennom 27 episoder á 12 minutter gjenfortelles bibelhistorien på en ny og spennende måte. I den siste treårsperioden har mange episoder blitt ferdige og lansert. Misjonssambandet har satt av ressurser til å dubbe filmene til ulike språk, slik at de kan brukes i vårt arbeid på feltene.

2.2.7. Ansvarlig forvaltning

Vi vil forvalte våre ressurser på en god og ansvarlig måte, utvise måtehold i bruk av penger og ha respekt og omsorg for skaperverket i vårt arbeid. Det vises gjennom at noen av våre bistandsprosjekter har som mål å reparere skader som er påført naturen gjennom hensynsløs utnyttning av ressurser. Vi er også opptatt av å forvalte vår innsamlede økonomi med både måtehold og ansvarlighet.

2.3 Antall utsendinger siste tre år

Antall misjonærer per 31.12.2024, inkludert misjonærer fra samarbeidsorganisasjoner i Norden.

	2022	2023	2024
Østlige Afrika	38	38	38
Vest-Afrika	14	8	10
Nord-Afrika	8	8	7
Mongolia	10	10	12
Sentral-Asia	7	7	10
Japan	15	17	17
Sør-Amerika	7	10	10
Indonesia	11	11	7
Midtøsten	5	5	10
Stor-Kina	5	3	3
Sum	120	117	124

2.4 Arbeidet på misjonsfeltene

2.4.1 Indonesia

2.4.1.1 Generell situasjon i landet

I 2025 er Indonesia verdens fjerde mest folkerike land og en viktig aktør i Sørøst-Asia. Landet har nylig blitt medlem av BRICS, noe som styrker dets rolle globalt. Økonomien vokser stabilt, drevet av industri, tjenesteyting og digitalisering. Jakarta sliter fortsatt med overbefolkning og miljøutfordringer, mens byggingen av den nye hovedstaden Nusantara på Borneo er i gang. Politisk er landet stabilt etter presidentvalget i 2024, og demokratiske institusjoner står sterkt. Samtidig står Indonesia overfor utfordringer som klimaendringer, økonomisk ulikhet og behov for bedre infrastruktur i distriktene.

2.4.1.2 Kristendommens stilling og situasjon

Kristendommen er den nest største religionen i Indonesia, med rundt 10 % av befolkningen. Kristne er i flertall i enkelte regioner av landet. Religionsfrihet er beskyttet av loven, men kristne opplever fortsatt utfordringer, særlig knyttet til bygging av kirker og sporadisk diskriminering eller vold. Regjeringen har nylig foreslått å forenkle tillatelser for kirkebygging og fjerne restriksjoner for kirkeaktivitet for å sikre fri trosutøvelse. Kristendommens rolle i samfunnet er viktig, men balanseres innenfor rammen av det muslimsk-dominerte flertallet.

2.4.1.3 Misjonssambandets arbeid

Misjonssambandet Indonesia opererer gjennom tre selvstendige enheter:

- YNLM (Yayasan Nurani Luhur Masyarakat): En organisasjon som driver flere sosiale prosjekter over hele Indonesia, støttet av Misjonssambandet med Digni-midler.
- YLKA (Yayasan Lentera Kasih Agape): En kristen organisasjon som samarbeider med kirker for å fremme misjon, produserer bøker og videoer for barn og familier, og støtter

evangelist-team. YLKA leder også «Use Your Talents» i Indonesia.

- Hotell nær Bali: Gir oss tilstedeværelse blant et unådd folkeslag, hvor vi gjennom ord og handling viser hva det betyr å følge Jesus.

Indonesia har 233 unådde folkegrupper, og vi fokuserer på tre av dem. Vi har kristent personell som driver bistandsprosjekter, hotell og evangelisering. Evangelister, støttet av oss, reiser fra landsby til landsby og bygger relasjoner med den muslimske befolkningen. De bruker Al Massira for å forklare overgangen fra profethistorier til Jesus Kristus. Mange har allerede blitt ført til Jesus og døpt gjennom dette arbeidet.

For å nå barn og unge produserer vi nett- og papirinnhold tilpasset dem. YLKA har for eksempel en YouTube-kanal med mye materiale.

Misjonssambandet Indonesia jobber aktivt for å skape rom for å tjene hverandre og gjøre hverandre gode. Gjennom «Use Your Talents» formidler vi at alle har noe verdifullt å bidra med, som kan gjøre en forskjell i menighet eller lokalsamfunn.

YNLM viser Guds kjærlighet i praksis hver dag og demonstrerer at Gud bryr seg om hvert enkelt menneske. YNLMS sosiale prosjekter gjør en reell forskjell i menneskers liv.

Misjonssambandet Indonesia har et variert og mangfoldig arbeid, og vi er daglig i kontakt med personer fra unådde folkegrupper og viser dem litt mer av hvem Jesus er og kan bli for dem.

2.4.2 Japan

2.4.2.1 Generell situasjon i landet

Japan har et stabilt, flerpartidemokratisk styresett, hvor det liberaldemokratiske partiet har sittet med makten mer eller mindre sammenhengende siden 50-tallet. Synkende produktivitet i næringslivet og en aldrende befolkning bidrar til at økonomien i landet er anstrengt. Lave fødselstall skaper uro for landets evne til å bevare velferdsordningene som eksisterer i dag. Folketallet faller med mer enn 600 000 årlig, noe som utgjør over en halv prosent av folketallet hvert år.

2.4.2.2 Kristendommens stilling og situasjon

Mindre enn én prosent av Japans befolkning regnes som evangeliske kristne, og dette gjør japanere til verdens nest største unådde folkegruppe. Samtidig er kristne kirker og organisasjoner synlig til stede i de aller fleste områdene av landet, og det har vært drevet målrettet misjonsvirksomhet siden siste halvdel av 1800-tallet. Det finnes mange kirker i landet, men de fleste av disse har lav oppslutning, og tilgangen på pastorer og ledere er kritisk lav. De siste tiårene har en del uheldige hendelser bidratt til å skape større skepsis til «utenlandsk religion», og selv om japanerne i utgangspunktet er positivt innstilt til det kristne budskapet, bryter disse hendelsene med deres ideal om harmoni og fredelig sameksistens.

2.4.2.3 Misjonssambandets arbeid

I 2024 var det 75 år siden Misjonssambandets første utsendinger satte fot i Japan. Gjennom alle disse årene har vi fått stå i meningsfulle oppgaver i et land hvor det har vært krevende å nå ut med evangeliet. Vi takker Gud for at han kalte oss til dette landet og folket og ber om visdom til å stå i oppgavene også i årene som ligger foran.

Arbeidet i Japan skjer i tett samarbeid med Vest-Japan Evangelisk Lutherske Kirke (VJELK), med unntak av Aobaen barnehage og Hiruzen leirsted. Våre utsendinger er plassert i ulike menigheter og har utadrettede oppgaver med utgangspunkt i disse. Noen

bidrar også med undervisning på bibelskolen i Kobe, i tillegg til stort engasjement for Compass, VJELKs satsing på barne- og ungdomsarbeid. Dette arbeidet har de senere årene også omfattet større fokus på familiearbeid.

VJELKs medlemsmasse holder seg stabilt på i underkant av 3 900 medlemmer. Det er 42 menigheter tilsluttet kirkesamfunnet; flere av disse har lave og synkende medlemstall, men noen av menighetene framstår sterke og solide.

I kjølvannet av koronapandemien har det vist seg vanskelig å få arbeid blant barn og unge opp og stå igjen på samme nivå som før. Det gjennomføres færre leirer enn før, og antallet barn i søndagsskolearbeidet er betydelig lavere enn tidligere. Framtiden til Hiruzen leirsted har vært diskutert mye. Foreløpig ser det ut som leirstedet har livets rett, men det er i hovedsak andre kirkesamfunn som benytter seg av stedet. Vi gleder oss over økt oppslutning rundt Aobaen barnehage i Kobe. Denne barnehagen så for kort tid siden ut til å måtte stenge dørene, men iherdig innsats har holdt arbeidet gående.

2.4.3 Mongolia

2.4.3.1 Generell situasjon i landet

Mongolia ble tatt opp som misjonsland for Misjonssambandet på generalforsamlingen på Lillehammer i 1994. Siden den gang har Mongolia opplevd betydelige forandringer med sterk økonomisk vekst og utvikling. Landet har likevel fortsatt alvorlige problemer økonomisk, og det er høy arbeidsløshet og ikke minst høy forurensning, særlige i byene. Hovedstaden Ulaanbaatar sliter også med en infrastruktur som ikke er dimensjonert for den store befolkningsveksten her pga. stor tilflytting fra andre deler av landet. Mer enn halvparten av befolkningen bor nå i hovedstaden. Et flerpartisystem er forholdsvis godt innarbeidet.

2.4.3.2 Kristendommens stilling og situasjon

Selv om kristendommen fortsatt er i frammarsj i Mongolia, har veksten flatet ut de siste årene. En regner med omkring 40 000 evangeliske kristne fordelt på 500-600 menigheter. Det kan være vanskeligere å samle nye enn før, særlig i byene, mens det på landsbygden fortsatt er store muligheter. Tradisjonell religiøsitet er også i oppblomstring, og både sjamanisme og buddhisme styrkes i samfunnslivet og kan gi store utfordringer for de troende. I Vest-Mongolia har evangeliet gått frem på landsbygden og også blant et muslimsk folkeslag. Her er det likevel fortsatt mye ugjort.

2.4.3.3 Misjonssambandets arbeid

Misjonssambandet har per 31.12.2024 11 utsendinger i Mongolia. Utsendingene er bosatt i to byer vest i Mongolia.

I Mongolia samarbeider Misjonssambandet med MELC (Mongolian Evangelical Lutheran Church), som har rundt 16 kirker fordelt rundt om i landet. MELC startet høsten 2024 en egen bibelskole som nå tilbyr forskjellige programmer. Målet er å utruste lokale kristne til tjeneste i menighetene rundt om i landet, og bibelskolen har allerede i sitt første år mange studenter.

Misjonssambandet har de siste årene støttet et diakonalt prosjekt gjennom MELC. Prosjektet har som mål å styrke unge familier gjennom veiledning og kurs. Prosjektet har også en komponent med opplæring av egne menighetsmedlemmer, slik at de kan ta med seg kunnskapen tilbake og bruke den i sine lokale menigheter. I tillegg støtter vi utvikling av kristen litteratur og studenter på bibelskolen.

I Mongolia har vi også et fokus på en unådd folkegruppe. Her er utsendingene våre involvert i evangelisering og opplæring av nye troende.

Vi har en samarbeidsavtale med UBTC (Union Bible Theological College).

Misjonssambandet har gjennom årene drevet store bistandsprosjekter i Mongolia, ofte i tett samarbeid med myndighetene. I 2020 startet Misjonssambandet et nytt Digni-støttet prosjekt med fokus på barn med funksjonsnedsettelse og deres familiers livsvilkår. To nye bistandsprosjekter er nå under planlegging i Mongolia. Vi ser at Misjonssambandet fortsatt har en viktig oppgave overfor det mongolske folk. Vi blir lyttet til som organisasjon på både lokalt og også nasjonalt plan.

En liten skøytebane på tomten til utsendingene våre i Khovd ble starten på en ny satsing i Mongolia, aktivitetsprosjektet. Det har de siste årene blitt etablert to aktivitetsparker i byene Khovd og Ulgii vest i landet. Parkene bærer navnet Granhagen Aktivitetspark (GAP), etter tidligere generalsekretær Egil Grandhagen. Målet med prosjektet er å fremme sunne og gode aktiviteter blant barn og unge og frivillighet blant menighetsmedlemmer, samt å skape en naturlig arena for relasjonsbygging med barn, unge, foreldre og eldre i nabolaget. Aktivitetsparkene inneholder utendørsaktiviteter som lekeplass, fotballbaner, basketball og bordtennis, og parken i Khovd har også en stor skøytebane som samler mange tusen barn gjennom vintersesongen.

Mongolia-feltet er nå i undersøkelsesfasen for en geografisk utvidelse av arbeidet til nabofylket Uvs. Det er planer om å etablere en tilstedeværelse i fylket og forhåpentligvis oppstart av et bistandsprosjekt. I dette arbeidet går vi sammen med samarbeidskirken vår MELC, som ønsker å plante en ny menighet her.

2.4.4 Nord-Afrika

2.4.4.1 Generell situasjon i regionen

Nord-Afrika er den delen av Afrika som ligger mellom Middelhavet og ørkenen Sahara. Politisk sett hører Vest-Sahara, Marokko, Mauritania, Algerie, Tunisia, Libya og Egypt til Nord-Afrika. «Den arabiske våren» startet i Tunisia i januar 2011 og spredte seg til flere land i den arabiske verden. I noen land ble det revolusjon, mens i andre land ble det politiske omveltninger og demonstrasjoner. Flere vil nok si at våren ble kort og at den heller ikke førte til bedring for folk flest. Mange av landene i regionen sliter med høy arbeidsledighet.

2.4.4.2 Kristendommens stilling og situasjon

Evangelisk kristendom er svært lite utbredt i Nord-Afrika, og dette er et av de minst nådde områdene i verden. I noen land kan det være under 1000 evangeliske kristne. Det rapporteres likevel om at Gud gjør store ting i den arabiske verden. Midt i en virkelighet med mye motstand og kamp kommer nye til tro. Den kristne TV-kanalen SAT-7 opplever fortsatt at de har et godt fotfeste i området, og at de får stor respons på sine kristne programmer. I noen områder har det vært rapportert om mange som har kommet til tro, mens andre steder kjenner vi ikke til at det er noen kristne. Mange nye kristne må leve i skjul i frykt for konsekvensene av å stå frem. Andre steder, spesielt i større byer, finner vi noen åpne kirker, mens det ellers kan være noen få og små huskirker.

2.4.4.3 Misjonssambandets arbeid

De første utsendingene kom til området i 2016, og per 31.12.24 har Misjonssambandet 6 utsendinger i Nord-Afrika. En enhet er lønnet av DELK.

Misjonssambandet har nylig opprettet et nytt firma i landet, i tillegg til et firma som allerede har vært i drift i et par år. Vi håper at begge vil gi en god base i arbeidet fremover. Frem til 31.12.24 har vi hatt et samarbeid med en internasjonal kristen organisasjon, og vi har de siste årene hatt en utsending sekundært til denne organisasjonen. Organisasjonen har nå trukket sin registrering i landet, og det vil ikke lenger være mulig å plassere utsendinger gjennom dem. Arbeidet i Nord-Afrika går i hovedsak under betegnelsen BAM (Business as Mission). Flere av utsendingene vil være knyttet til prosjekter og arbeid gjennom våre to selskaper.

Misjonssambandet har en samarbeidsavtale med en kirke i området der flere av våre utsendinger bor. Utsendingene er med på å styrke fellesskapene og bidrar med teologisk opplæring og utrustning av teltmakere.

Gjennom sin tilstedeværelse og sitt daglige virke opplever utsendingene å få gode relasjoner. Og gjennom sitt daglige liv får de være et Jesu vitne i et område hvor det er veldig få kristne.

2.4.5 Sentral-Asia

2.4.5.1 Generell situasjon i regionen

Da Sovjetunionen ble oppløst i 1991, fikk området 15 nye land som tidligere hadde hatt ulik tilknytning til Sovjet. Kasakhstan, Kirgisistan, Usbekistan, Turkmenistan og Tadjikistan utgjør det som i dag kalles Sentral-Asia. Den politiske situasjonen har vært relativt stabil de siste ti årene, men de fleste landene preges av et totalitært politisk lederskap og et sivilt samfunn med stor korrupsjon. De forskjellige landene utvikler seg nå ulikt. Noen får sterkere regime, mens andre opplever tegn til oppmykning. På grunn av sensitiviteten kan vi ikke skrive detaljert om dette arbeidet.

2.4.5.2 Kristendommens stilling og situasjon

Det kommer stadig rapporter om forfølgelse i landene i Sentral-Asia, og situasjonen er vanskelig for både de kristne og andre trosretninger. Tross dette kan de bruke møtepunkter med myndighetspersoner til å vitne om troen sin. Andre historier beskriver hvordan kristne familier blir presset til å forlate sin tro og i mange tilfeller må flytte og etablere seg andre steder, hvor det kan være vanskelig å skaffe seg bolig og arbeid. Det er viktig at vi som Guds folk står sammen med den lidende kirke. De kristne melder også om et behov for erfarne kristne som kan «vandre sammen» med de nye kristne lederne. Vi hører om stille vekkelser, hvor kirkene vokser midt i forfølgelsen. Våre utsendinger har hørt flere sterke beretninger om hva kristne søsken opplever.

2.4.5.3 Misjonssambandets arbeid

Misjonssambandet har per 31.12.2024 11 utsendinger i området, samt en utsending som jobber fra Norge. Utsendingene har sine daglige arbeidsplasser i lokale institusjoner. Flere av utsendingene jobber innen skole og undervisning. Noen er tilknyttet førskoler, mens andre underviser på universitet. En jobber i et konsulentselskap og en på en lokal helseklinikk. Siden 1998 har vi jobbet med bibeloversettelse til en av folkegruppene i Sentral-Asia. Arbeidet, som ble startet i 1998, er fullført, og vi er nå involvert i bibeloversettelse til et nytt språk i regionen.

Vårt kristne fagpersonell i Sentral-Asia ønsker å være lys og salt for menneskene de møter gjennom sitt daglige virke. Kontakt med kristne må noen steder utøves med forsiktighet for å unngå uønsket oppmerksomhet som kan føre til økt forfølgelse. Gjennom

våre utsendingers tilstedeværelse bygges det likevel nettverk som bidrar til at troen styrkes for enkeltmennesker og at situasjonen til de kristne blir kjent og belyst.

Misjonssambandet støtter det kristne arbeidet gjennom en samarbeidskirke. Våre utsendinger får være med i fellesskapet og bidrar med sine gaver og utrustning der det er behov.

Tradisjonelle bistandsprosjekter har vist seg vanskelig å gjennomføre grunnet streng overvåkning og vansker med lokale godkjenninger. Tilstedeværelsen av personell har likevel vært viktig når det gjelder utvikling av nye prosjekter. Omstendighetene krever at utsendingene må være kreative, se muligheter og tenke nytt.

2.4.6 Stor-Kina

2.4.6.1 Generell situasjon i regionen

Stor-Kina omfatter Kina, Hongkong, Macau og Taiwan.

Kina har de senere årene hatt stort fokus på å samle landet under én felles, nasjonal identitet. Denne sinifiseringen utfordrer etniske og religiøse gruppers egenforståelse og autonomi. Samtidig tar myndighetene i Beijing grep for å samkjøre lovgivningen i Hongkong med i resten av landet, noe blant annet innføringen av ny sikkerhetslov i 2024 er et uttrykk for. Dette skaper utrygghet i den tidligere kronkolonien, og stadig flere flytter nå fra Hongkong. På Taiwan er den politiske situasjonen stabil, til tross for at Kinas politiske press og militære tilstedeværelse i farvannene og luftrommet rundt øya er en konstant påminnelse om trusselen om maktovertakelse.

2.4.6.2 Kristendommens stilling og situasjon

Det er vanskelig å måle antall kristne i Kina. Prognosene varierer fra 2-3 prosent til nærmere 10 prosent, men innhenting av tallmateriale er komplisert og sammensatt. Det er også store regionale forskjeller. Begrensningene som er innført av myndighetene når det gjelder deling av og formidling av det kristne budskapet, gjør det krevende for kirkene å nå lenger ut. I Hongkong regnes cirka 16 prosent av befolkningen som kristne. Av disse er godt over halvparten protestantiske kristne. Kirker og kristne organisasjoner har bidratt i vesentlig grad til å etablere et sterkt skole- og helsevesen. På Taiwan regnes fire til fem prosent av befolkningen som kristne. Her, som i resten av regionen, er veksten i antall kristne stabilt økende, selv om mange kirker melder om en stadig aldrende medlemsmasse.

2.4.6.3 Misjonssambandets arbeid

Ved utgangen av 2024 hadde Misjonssambandet tre utsendinger knyttet til arbeidet i Stor-Kina. Et ektepar holder til i Hongkong, mens en utsending har fra sin base i Norge jobbet med et prosjekt knyttet til Kina. I tillegg har en lærer fra Fjellhaug Internasjonale Høgskole hatt jevnlige besøk for å undervise ved et teologisk seminar på Taiwan. Fra og med 2024 er det slutt på støtte fra Norad til bistandsprosjekter i Kina. Det prosjektet vi hadde i landet er derfor avviklet.

Det er utfordrende å være utsending i Kina, og derfor «skynder vi oss langsomt» når vi planlegger vårt framtidige arbeid i landet. Det finnes en rekke unådde folkegrupper i Kina, og i vår satsing har vi et spesielt søkelys på en av de muslimske folkegruppene. Vi bidrar med indirekte støtte til bibelopplæring og ledertrening, i den grad det lar seg gjøre i møte med de mange restriksjonene som råder.

I Hongkong får våre utsendinger være med i menighetsarbeid, bibelundervisning, sje-

lesorg og veiledning i Use Your Talents innenfor rammene av samarbeidskirken, Hongkong og Macao Lutherske Kirke (HKMLC). Mye av fokuset er på barn og unge, ikke minst i tett samarbeid med skolene kirken driver. Noen av kirkene i HKMLC har opplevd at mange medlemmer har forlatt Hongkong og flyttet til andre deler av verden.

På Taiwan er vi takknemlige for å bevare en god relasjon til vår mangeårige samarbeidskirke, Lutheran Church Republic of China (LCROC). Vi gleder oss over å se en kirke som ønsker å være til velsignelse for sine lokale nabolag og landet for øvrig og være involvert i misjon på tvers av landegrensene.

Selv om arbeidet vårt i Stor-Kina for tiden er lite i omfang, opplever vi å stå i oppgaver som er i tråd med Misjonssambandets overordnede strategi. Dette gjelder særlig det å gi evangeliet til neste generasjon, elske vår neste og gjøre disipler.

2.4.7 Sør-Amerika

2.4.7.1 Generell situasjon i regionen

Den politiske situasjonen i Bolivia og Peru de siste årene har vært både rolig og urolig. I Peru var det store opptøyer vinteren 2023, men etter det har det vært rolig. Det har det siste året blitt stadig mer kriminalitet i Peru. I Bolivia har den politiske situasjonen vært ganske spent med både kuppforsøk og generelt en krevende situasjon politisk. Dette har ført til mye blokkeringer. Det har også vært krevende å få tak i drivstoff. Situasjonen har likevel vært rolig for utsendingene i Sør-Amerika.

2.4.7.2 Kristendommens stilling og situasjon

I Sør-Amerika er det katolisismen som dominerer det religiøse bildet, og mange vil nok betrakte det som et kristent kontinent. Vi ser likevel at mange har en tro som er preget av synkretisme og folkekatolisisme. Mange har hørt om Jesus og sett bibelvers rundt omkring, men det er likevel mange som ikke har forstått kristendommens budskap. Det er i dag ca. 14,5 % evangelisk kristne i Peru, og ca. 19,3 % evangelisk kristne i Bolivia.

2.4.7.3 Misjonssambandets arbeid

I Sør-Amerika-regionen hadde en per 31.12.2024 3 utsendinger i Bolivia og seks utsendinger i Peru. To av utsendingene er utsendt for DLM til Peru.

I både Peru og Bolivia jobber vi gjennom to nasjonale kirker. I Peru gjennom Iglesia Evangélica Luterana – Perú (IEL-P) og i Bolivia gjennom Iglesia Cristiana Evangélica Luterana (ICEL.) Vi har hatt et godt samarbeid med begge kirker, og de fleste av misjonærene står i arbeid direkte under de nasjonale kirkene. I tillegg bidrar vi på det teologiske seminaret SETELA. ICEL har over tid styrket forholdet sitt til LCMS (Lutheran Church Missouri Synod), og de ønsker en mer høykirkelig retning enn det Misjonssambandet har. De har derfor valgt å sende pastorstudentene sine til LCMS sitt teologiske seminar på Den Dominikanske Republikk. De ønsker fortsatt et samarbeid med Misjonssambandet som hovedsakelig går på misjon og nybrottsarbeid.

Det ble i januar 2024 gjennomført en evaluering av Misjonssambandets arbeid i Sør-Amerika for perioden 1995-2024, med hovedformål å bidra til læring for arbeidet i Sør-Amerika og andre felt i Misjonssambandet. Rapporten er til stor nytte for videre prioriteringer og samarbeid med de nasjonale kirkene og for å se på veien videre for SETELA.

Evangeliet til de minst nådde

En har særlig fokusert på å utruste og inspirere til misjon i sammenhengene en står i. Utsendingene arbeider med nybrotts- og menighetsbyggende arbeid i Cusco i Peru og

Tarija i Bolivia. De fleste utsendingene har vært innom tema om misjon i forkynnelse og undervisning og ellers der muligheten byr seg. I Tarija blir det brukt en del tid på evangeliserende arbeid, og i Cusco blir det arrangert sport og engelskundervisning, samt gateevangelisering.

Nå neste generasjon

En har bidratt med veiledning og medvandring i de sammenhengene en står i. Vi ser det også som viktig å bruke de mulighetene vi og kirkene har på skolene som kirkene eier/samarbeider med. I Peru har vi utarbeidet søndagsskolemateriale, og det har blitt undervist på søndagsskolekurs og ellers i menighetene. Vi har også fått gå sammen med pastorene og lederne i begge samarbeidskirker. Vi ønsker videre å få til et enda større fokus på barn og unge.

Tjen hverandre

Vi jobber for å bidra til gode og inkluderende fellesskap i menighetene vi går i og sammenhengene vi står i. Vi har også bidratt med undervisning om nådegaver i praksis, samt bidratt til fellesarrangement i kirkene. Vi har ellers, der vi har fått mulighet, bidratt med en del undervisning og forkynnelse i kirkene i Peru og Bolivia. I både Peru og Bolivia er vi med på pastorkurs og ledertrening.

Elsk din neste

Vi ønsker at familieprosjektene som vi har hatt skal bli en del av de lokale menighetene sitt arbeid. Vi ønsker også å vise omtanke for menneskene vi møter og leve ut nestekjærlighet i praksis. I Bolivia har familieprosjektet blitt brukt videre og driftes hovedsakelig av frivillige. I Peru har flere av utsendingene vært med i «Kristne lutherske ekteskap», som er et initiativ fra flere ektepar som ønsker å arbeide med ekteskap i kirken. Det har også blitt arrangert flere kurs på skoler, hyggesamlinger i menighetene, sykehusbesøk og andre samlinger for å vise at vi bryr oss om våre medmennesker. Det har vært holdt «Use Your Talents»-kurs med mål om å utvikle diakonale prosjekter i mindre skala og menighetsdiakoni basert på konseptet.

Gjør disipler

Vi ønsker å utruste til tjeneste på SETELA, og vi ønsker å bidra med kursing i den grad de nasjonale kirkene etterspør det. Vi vil også videreutdanne de ansatte lærerne på SETELA. Utsendingene driver med mye undervisning på forskjellige nivåer: søndagsskole, konfirmasjon, SETELA, CLET, undervisning på kurs og forkynnelse i menighetene og i regionene.

Innovativ formidling

Vi ønsker å jobbe mer med trendene i samfunnet og forstå konteksten vi jobber i enda bedre. Dette er et av punktene vi har jobbet minst med, og som vi ønsker å fokusere mer på de neste årene.

Ansvarlig forvaltning

En ønsker fortsatt å støtte og styrke begge kirker med kunnskap og rådgivning innenfor selvvunderhold. Vi ønsker også som misjon å minske vår negative påvirkning på miljøet og oppfordre samarbeidskirkene våre til å gjøre det samme. I Peru har det blitt jobbet med å eksportere kaffe som en del av inntektsgenerering i IEL-P. IEL-P valgte å legge det ned,

men vi jobber videre med det og et bakeri, og inntektene går til det teologiske seminaret SETELA. Vi ønsker videre å bidra til at samarbeidskirkene våre forvalter eiendommene sine bedre.

2.4.8 Vest-Afrika

2.4.8.1 Generell situasjon i regionen

Elfenbenskysten er preget av relativ politisk og økonomisk stabilitet og relativt lav kriminalitet de siste årene.

Sikkerhetssituasjon i Mali er veldig krevende, særlig i nordlige og sentrale deler av landet. Det er terroristgrupper som utfører jevnlig angrep mot politi, militære eller andre offentlige instanser. Situasjonen blir mer og mer krevende, og færre vestlige land og organisasjoner har personell i landet nå. Mali har militært styre etter flere kupp de siste årene. Fredsbevarende styrker fra FN og flere ambassader ble trukket ut av landet, og anti-franske holdninger har medført at franske styrker er uønsket i landet. Maliske myndigheter har nå samarbeid med en russisk militærorganisasjon om sikkerhet og forsvar.

Selv om det er relativt rolig i den delen av landet vi arbeider i, har vår utsending hatt begrenset mulighet til å reise utenfor Bamako på grunn av sikkerhetshensyn. Arbeidet har blitt fulgt opp fra Bamako to av de tre årene i denne treårsperioden, og i løpet av 2025 planlegger en at utsendingen flytter til Guinea for å følge opp arbeidet i Mali derfra.

2.4.8.2 Kristendommens stilling og situasjon

I Elfenbenskysten er befolkningen fordelt på omtrent 50 % kristne og 50 % muslimer. Det er flest kristne i sør og flest muslimer i nord. Tradisjonelle religioner står sterkt i folks tro og verdensbilde. I muslimske områder er kirkene ofte samlingsplass for kristne tilflyttere. I Elfenbenskysten arbeider en med mahoufolkene, som er en av de minst nådde folkegrupper, med ca. 0,5 % kristne.

Mali er i all hovedsak muslimsk, men det finnes en liten kristen minoritet, hovedsakelig i Bamako og i sørlige og vestlige deler av landet. I Mali arbeider vi med malinké-folkegruppen, og i den delen av folkegruppen vi arbeider med, er det ca. 0,02 % kristne.

Det er trosfrihet i begge landene. Vi kan ennå fortelle åpent om kristen tro og drive diakonalt arbeid både i Mali og i muslimskdominerte områder av Elfenbenskysten. Lokale personer som blir kristne i disse områdene, vil derimot oftest møte motstand fra familien og lokalsamfunnet.

2.4.8.3 Misjonssambandets arbeid

Misjonssambandet arbeider i begge land med å dele evangeliet til de minst nådde folkegrupper som hører til mandé-gruppen. I Elfenbenskysten var det 31.12.2024 8 utsendinger, og i tillegg arbeider en person fra Norge med bibeloversettelse. Det har i denne treårsperioden vært 1 utsending i Mali. På grunn av sikkerhetssituasjonen er det ikke rekruttert noen nye utsendinger til landet de siste årene.

I Elfenbenskysten arbeider en fortsatt for at den lutherske kirken CELCI (Communauté Évangélique Luthérienne de Côte d'Ivoire), som er organisert som en del av misjonen, skal bli registrert og selvstendig innen 2026. Det er opprettet en sentralkomite med 7 nasjonale ledere som leder arbeidet, i samråd med MELCI-styret. Det er fire menigheter som er dannet, en i Abidjan og tre i Touba-regionen.

Det er åpning for drive evangelisering og samlinger i landsbyene i Touba-regionen, i en muslimsk kontekst. Det er evangelisering i landsbyer, der en den siste tiden ser at «en og

en» ønsker å bli Jesu etterfølgere. Og målet er at det utvikles flere kristne fellesskap.

En viktig hendelse i 2024 er at det ble markert 40 år siden Misjonssambandet sendte sine første utsendinger til Elfenbenskysten. Det var en stor markering i Ouaninou i begynnelsen av november 2024. De to første enheter som var utsendinger til Elfenbenskysten for Misjonssambandet, Redse og Skinlo, ble invitert. Tilbakemeldinger om besøket og markeringen er at dette betydde mye for mange av de nasjonale, og det skapte en identitet og eierskap til arbeidet.

Gjennom arbeid med barn og ungdom ønsker en å dele evangeliet til neste generasjon. I Ouaninou arrangerer en både barneleirer på bibelsenteret og har desentraliserte leirer i landsbyer. Hver uke samles også mellom 70–100 mahou-ungdommer til forskjellige fotballag og disippelgruppe og får undervisning om temaer fra Bibelen.

I Mali samarbeider vi med og støtter økonomisk en malisk organisasjon for evangelisering blant barn (AEE). Her blir arbeidet fulgt opp av to nasjonale medarbeidere som arbeider i landsbyen og i området rundt. De følger opp aktiviteter og får formidlet evangeliet gjennom samtaler, barneklubber og -leirer, søndagsmøter, besøk til kristne i nabolandsbyer og fotballklubb for unge gutter. Det er ønske om å knytte til seg flere maliske kristne som kan styrke arbeidet og følge det opp når en ikke har utsendinger der fremover.

Tjen hverandre

Misjonssambandets fokus er å utruste samarbeidsmenighetene til å være misjonskirker overfor de minst nådde folkegruppene vi arbeider blant. Et overordnet mål for arbeidet er selvstendiggjøring av kirken i Elfenbenskysten. En har i Mali nettverk med andre organisasjoner og kirker for å skape misjonsengasjement for de minst unådde vi arbeider blant.

Elsk din neste

Misjonssambandet bidrar til styrking av menighetene og i det utadrettede arbeidet deres: alfabetisering for voksne, kvinnesamlinger og diakoni basert på «Use Your Talents». Det har vært flere UYT-kurs med mål om å utvikle flere diakonale prosjekter i mindre skala og menighetsdiakoni basert på konseptet.

Det er startet ICDP-prosjekt i Abidjan med nasjonale ansatte som er International Child Development Programme (ICDP)-trenere. En har nå kursing av ICDP-veiledere i Abidjan og har startet i Touba-regionen.

Nyskapende formidling

Misjonssambandet arbeider med bibeloversettelse til mahou-språket i Elfenbenskysten, og en har oversatt evangeliene og flere brev i Det nye testamentet. Det er også utviklet en app der en kan lese og høre fra evangeliene og se filmer på mahou. Oversetterteamet arbeider også med alfabetisering og annet litteraturarbeid for å utvikle mahou som skriftspråk. Bibeloversettelsen skjer i faglig samarbeid med SIL/Wycliffe.

Et medieteam i Elfenbenskysten oversetter og produserer kristne programmer på mahou og fransk og sprer lydfiler/minnekort med disse programmene. Det er nå over ti aktive lyttegrupper i nord som følges opp av evangelister i medieprosjektet. Dette er et prosjekt som er drevet i samarbeid med Norea.

Misjonssambandet samarbeider med Pioneer Bible Translators og en lokal støttekomite om bibeloversettelse til kangaba-malinké/øst-malinké i Mali. Vi deltar også i et malinké-partnerskap av kirker og organisasjoner som jobber for evangelisering blant ma-

linkéer. Dette partnerskapet organiserer årlig leir for malinkéer.

De siste årene har en hatt fokus på å gjøre Al Massira tilgjengelig som et «verktøy» for evangelisering i muslimsk kontekst i Vest-Afrika. I samarbeid med Al Massira International er nå 13 filmer dubbet til bambara, og tilhørende materiell er oversatt til bambara. Det brukes nå i opplæring av nasjonale ledere og kristne i Mali, og det startes opp grupper der en deler tro med muslimer. Det arbeides med å ha nasjonale, tverrkirkelige komitéer i både Mali og Elfenbenskysten fremover.

Ansvarlig forvaltning

De siste årene har en sammen med den lokale partnerbistandsorganisasjonen Azhar hatt et Norad-støttet prosjekt med mål om å restaurere landområder ødelagt av tiår med gullgraving. Prosjektet jobber gjennom den lokale tradisjonelle samfunnsstrukturen og har vist gjennom tiltakene i prosjektet at lokalsamfunnet har mulighet til å ta tilbake land til jord- og skogbruk. Det har også økt bevisstheten rundt forvaltning av naturressurser. Det har de siste årene vært økt fokus på matsikkerhet i prosjektet, og i 2024 begynte en ny prosjektperiode med prosjektet: «The Soil Feeds its People».

2.4.9 Østlige Afrika

2.4.9.1 Generell situasjon i regionen

Alle landene i Østlige Afrika var preget av og rammet hardt økonomisk pga. inflasjonen de to siste årene. Etiopia har opplevd stor inflasjon etter den største devaluering av lokalvaluta i juni 2024. Kenya, Tanzania og Utopia har også opplevd stor inflasjon.

Det er fortsatt litt krevende å rekruttere til stillingene i et par av stedene øst i landet i Etiopia og Utopia. Misjonssambandet har god relasjon med de lokale myndighetene i Etiopia, men av og til stilles det krav om høyere formell kompetanse for å få arbeidstillatelse for utlendinger.

Den politiske situasjonen har de siste årene vært ganske stabil i det meste av landene i Afrikas horn. Krigen i Etiopia mellom Tigray og føderale myndigheter roet seg i slutten av 2022 etter Pretoria-fredsavtalen som ble inngått. Men uroen i andre deler av landet er fremdeles stor – særlig i Vest-Oromia, i sørøst og i Amhara-regionen. I Kenya har den politiske situasjonen og sikkerheten vært stabil, men det har forekommet trusler om terrorangrep blant annet mot noen utlendinger og våre utsendinger. Jordskred og flom har også rammet Kenya, hvor mange har blitt skadd i uvær, og mange har omkommet de to siste årene. Valget i Utopia i november 2024 var fredelig, og sett fra et større regionalt perspektiv var valget ett av totalt fem presidentvalg i Afrika i 2024 som endte med en fredelig overføring av makt fra den sittende til opposisjonen.

2.4.9.2 Kristendommens stilling og situasjon

I Østlige Afrika samarbeider Misjonssambandet med tre lutherske kirker, og blant dem er Mekane Yesus (EECMY) og kirken i Tanzania (ELCT) to av verdens største. EECMY regnes for å være den hurtigst voksende lutherske kirken i verden. I Etiopia regner en med at det er ca. 60 % kristne, og av dem er ca. 17 % evangeliske kristne. Samtidig som det er mange kristne i landet, er det ennå folkegrupper i flere områder som er blant de minst nådde folkegruppene i verden. EECMY opprettet for 15 år siden sin egen misjonsorganisasjon, IMS, som nå sender misjonærer til flere verdensdeler og hittil har sendt 17 misjonærer.

EECMY har et sterkt fokus på å tjene hele mennesket, og dette preger kirken med et

stort diakonalt arbeid. Dette arbeidet har de organisert gjennom en egen bistandsavdeling, DASSC, som er en betydelig aktør innen bistand og utvikling i landet. Etiopia er det landet Misjonssambandet støtter med mest midler til diakonalt arbeid finansiert av Digni/NORAD.

Misjonssambandet har i mange år samarbeidet med Evangelical Lutheran Church in Tanzania (ELCT) og Evangelical Lutheran Church in Kenya (ELCK). I Tanzania er det i statistikkene oppgitt at det er ca. 53 % kristne, og av dem er ca. 11 % evangeliske kristne. I Kenya regner en med at det er ca. 77 % kristne, og av dem er ca. 43 % evangeliske kristne. Samtidig som det er mange kristne i regionen, er det muslimske folkegrupper i området som er noen av de minst nådde folkegruppene i verden, med under 2 % kristne.

2.4.9.3 Misjonssambandets arbeid

Østlige Afrika har svært mange ulike etniske grupper. Det snakkes over 130 forskjellige språk bare i Etiopia, Kenya og Tanzania. Det finnes fortsatt mange unådde folkegruppene, særlig i Sør-Etiopia og i deler av Kenya. Misjonssambandet har sammen med samarbeidsorganisasjonen FLOM (som nå heter SOWER) per 31.12.2024 39 utsendinger og 33 barn i hele Østlige Afrika. I hovedsak har misjonærene i Etiopia sin tjeneste i Ethiopian Evangelical Church Mekane Yesus sine prosjekter og institusjoner. I tillegg har vi personell i Misjonssambandet Etiopias NGO, som arbeider på universitet og sykehus, og lærere tilknyttet Den desentraliserte norske skolen. Misjonssambandet har i partnerskap med EECMY fokus på å nå de minst nådde folkegruppene i Etiopia. Det er i forbindelse med bibeloversettelsesprosjektet i Woito-dalen rapportert vekkelser og nye døpte, noe som er gledelig etter mange års arbeid der. Det er behov for ledere og evangelister, og vi samarbeider med kirken om at de følger opp dette. Diakonalt arbeid har vært sentralt i Misjonssambandets historie i Etiopia, og vi har fortsatt fokus på dette.

Våre utsendinger står i forskjellige arbeidsoppgaver i disse områdene, slik som undervisning, rådgiving, vann, helse og ulike bistandsprosjekter. Vi er til stede med kristne fagpersoner som ønsker å bidra til at mennesker får en bedre hverdag igjennom kapasitetsbygging, rådgiving og praktisk hjelp. Teologi og misjonærutdanning på Tabor er et viktig strategisk arbeid, der Misjonssambandet er midt i EECMY sin misjonssatsing. Vi har utsendinger som underviser og er rådgivere på skolen, og vi vil også i fremtiden prioritere dette. Kiabakari og Waama i Tanzania, Kapenguria og Shimoni på kysten i Kenya og Mekane Yesus-seminaret, Tabor og flere bibelskoler i Etiopia er viktige steder for utdanning av nasjonale arbeidere som går inn i misjonsarbeid både innenfor landets grenser og utenfor.

Misjonssambandets arbeid i Tanzania startet i Mbulu (Dongobesh og Haydom) i 1951 og i Mara i 1972. Den lutherske kirken i Tanzania (ELCT) har vokst til å bli en av de største lutherske kirkene i verden, med en nasjonal ledelse ansvarlig for arbeidet i 26 bispedømmer. Misjonssambandet er i en vennskapsfase med kirken, og vi har redusert vår tilstedeværelse, men sender fortsatt korttidsmisjonærer til undervisning og opplæring.

I 1977 inngikk Misjonssambandet også samarbeid med den lutherske kirken i Kenya. Vi har jobbet tett sammen med kirken ELCK i North West Diocese (Pokot), men har også hatt utsendinger i Marsabit, på kysten og i Nairobi.

Misjonssambandet har inngått vennskapsfase-avtaler for arbeidet i fleste av de gamle områdene i Tanzania og i Kenya, hvor vi støtter med undervisning, økonomi og korttidsmisjonærer til bibelskolene, samt medvandring for prester og evangelister.

2.5 Arbeidet i Midtøsten

2.5.1 Historikk og status

Arbeidet på den arabiske halvøy ble startet høsten 2021. Det ble sendt ut et oppstarts-team med 5 voksne og 3 barn. Per dags dato er det 10 voksne og 8 barn utsendt fra Misjonssambandet som bor på den arabiske halvøy. De arbeider som teltmakere innenfor helse, akademia og turistnæring i regionen. Siden dette er et forholdsvis nytt satsingsområde, har handlingsplanen for Midtøsten hatt mye fokus på kartlegging og etablering.

2.5.1.1 Generell situasjon i regionen

Den arabiske halvøy har opplevd betydelige økonomiske, sosiale og politiske endringer de siste årene. Økonomisk sett er regionen sterkt avhengig av olje- og gassindustrien, som har ført til stor rikdom i mange land. Sosialt har det vært en gradvis modernisering, med økt fokus på utdanning og helsevesen, men tradisjonelle verdier og normer er fortsatt fremtredende. Politisk domineres regionen av autoritære regimer, og demokratiske reformer er begrensede. Geopolitisk spiller halvøya en kritisk rolle på grunn av sine ressurser og sin strategiske beliggenhet.

2.5.1.2 Kristendommens stilling og situasjon

Kristendommen på den arabiske halvøy er hovedsakelig begrenset til utenlandske arbeidere. Blant lokale innbyggere er kristendommen nesten ikke-eksisterende, og det er strengt forbudt å praktisere andre religioner enn islam offentlig. Selv om det er veldig få lokale kristne, finner vi at noen enkeltindivider velger å tro på Jesus. Dette skjer ofte etter åpenbaringer, interaksjoner via internett eller personlige møter med kristne. De som kommer til tro, opplever en stor risiko for forfølgelse. Som sagt har det skjedd betydelige endringer på den arabiske halvøy de siste årene, og selv om man ennå ikke ser en lokal bærekraftig kirke, er det flere lokale troende på den arabiske halvøy i dag enn noen gang tidligere.

2.5.1.3 Misjonssambandets arbeid

I 2024 ble en ekstern evaluering foretatt av de første tre årene med arbeid på halvøya. Rapporten viste tydelig at arbeidet går i riktig retning. Lokalbefolkningen i dette området er en av de minst nådde i verden, og Misjonssambandets fortsatte tilstedeværelse med kristent fagpersonell som kan være salt og lys og bygge relasjoner til kollegaer og naboer, er derfor svært viktig.

Parallelt med utsendingene på den arabiske halvøy arbeides det også med å styrke kompetansen til partnerkirker i Øst-Afrika på teltmakertjeneste. Siden det allerede er mange migrantarbeidere i regionen fra disse landene, er dette en unik mulighet. Dette gjøres i samarbeid med TENT International.

Det jobbes bevisst med å mobilisere både de store kirkene i Øst-Afrika og norske, troende forretnings- og fagfolk til å flytte inn i regionen. Vi tror det er viktig med en tilstedeværelse, i og med at vi vet at Den hellige ånd bor i oss som tror.

Vi har et stadig voksende nettverk i regionen og ser at det skjer mye. Mange kommer til tro, og en ser dramatiske endringer i den arabiske verden, spesielt i Iran, Jemen og Saudi-Arabia.

2.6 Andre viktige temaer

Misjonssambandet har den siste treårsperioden arbeidet mer konkret med hva det siste stadiet av misjonsarbeid på et felt skal inneholde. I den forbindelse har vi hatt søkelys på begrepet «vennskapsfase». Det formidler i større grad vår intensjon og vårt ønske enn begrepet «utfasing». Vi har utarbeidet et prinsippdokument om denne delen av arbeidet.

Teltmakerarbeid og «Business as Mission» er to arbeidsredskaper som er videreutviklet i den siste perioden. Vi har fortsatt mye å lære, men vi er glade for at dette får stadig mer form og struktur.

Samarbeid har alltid vært viktig i misjonsarbeidet og er ikke mindre viktig fremover for å nå de minst nådde. Lausannekongressen i Seoul i 2024 satte dette spesielt på agendaen, og det er viktig for oss å ha nært samarbeid med Lausanne internasjonalt og Norme i Norge.

2.7 Prioriteringer i kommende generalforsamlingsperiode

- Misjonssambandet vil i den kommende generalforsamlingsperioden arbeide videre med handlingsplanen i tråd med det arbeidet som til nå er lagt ned.
- Misjonssambandet vil arbeide for å finne gode samarbeidsplattformer med partnere og kirker globalt og konsentrere mer ressurser på å få partnerkirkene enda mer involvert i global misjon.
- Fortsette å utvikle kompetanse på Business as Mission og teltmakerarbeid, da vi ser at det er viktige verktøy for å nå verdens minst nådde med evangeliet.
- Det er avgjørende for Misjonssambandet å informere godt til givere og forbedere, og vi vil arbeide videre med måter å kommunisere misjonsarbeidet ut til misjonsfolket på en trygg og inspirerende måte på.
- Videreutvikle forberedelsene (GIST) til utreise i samarbeid med Fjellhaug og språkutdanning på feltene.
- Stadig utvikle arbeidet med personaloppfølging, rekruttering og arbeidet med misjonærbarn.

3. Misjonssambandet Norge

3.1 Trender, utvikling og nøkkelpunkter siste tre år

Generalforsamlingsperioden 2022–2024 har vært preget av vekst på to framtrедende punkter. For det første ser avdelingen en positiv vekst i antall forsamlinger. Denne veksten kommer av en strategisk satsing på menighetsplanting i Norge og en økning i størrelse på flere av de mindre misjonsfelleskapene våre. For det andre ser vi en økning i søkertall til skolene våre. Vi tror at disse to trendene henger sammen med bildet vi får av økt åpenhet for kristen tro blant unge i Norge. Det virker til å være en økt søken etter sannhet, tilhørighet og mening i en ung generasjon. Flere unge tar imot Jesus som sin herre. Det er kanskje for tidlig å kalle det en vekkelse – men noe skjer.

Samtidig som vi ser en positiv vekst i antall forsamlinger, ser vi en gradvis nedgang i etterspørselen etter nasjonale forkynnere. Dette tror vi henger sammen med selvforståelsen i, og størrelsen på, forsamlingene våre. Flere forsamlinger har egne forkynnerressurser i eget hus, enten frivillige eller ansatte, og det praktiske behovet for en ekstern forkynner er kanskje ikke like sterkt lenger. Vi tror likevel at en nasjonal, eller regional, forkynner – gjerne med evangelistens nådegave – bringer inn noe verdifullt til forkynnelsen. Derfor vil vi fortsatt oppfordre misjonsfolket til å arrangere møteuker, møtehelger og andre aksjoner. Vi er en vekkelsesbevegelse, og historien viser oss at slike møteuker og -aksjoner har vært viktige arenaer hvor mange har tatt imot evangeliet.

3.2 Arbeid med Misjonssambandets strategimål

Misjonssambandet Norge har det siste året arbeidet med å etablere en nasjonal handlingsplan for perioden 2025–2028. I 2024 leverte alle de syv regionene inn sine handlingsplaner til sentralledet som innspill til den nasjonale handlingsplanen. De ulike seksjonene i avdeling Norge har gjort det samme. Disse handlingsplanene er utformet i samsvar med den vedtatte strategien for 2022–2032 og svarer til alle de syv satsingsområdene.

Hensikten med den nasjonale handlingsplanen, ikke minst med prosessen som leder frem til den, er å klargjøre hvordan strategien for 2022–2032 skal aktualiseres og realiseres i alt vårt arbeid.

3.2.1 Landsarbeiderne (forkynnere som reiser i hele landet)

Ved inngangen til generalforsamlingen 2025 har vi seks forkynnere ansatt ved hovedkontoret, fordelt på 3,9 årsverk. Forkynnerne tar oppdrag i hele Norge, særlig i distriktene, og forkynner på møteuker og møteaksjoner på bedehus, skoler og leirer. Kjerneoppgaven til landsarbeiderne er å formidle Guds ord, og de deltar med prekener, sang, forbønn, sykebesøk, samtaler og misjonsformidling.

I løpet av perioden juli 2022 til juni 2025 har vi notert om lag 550 oppdrag fordelt over hele landet. Disse oppdragene blir i all hovedsak forespurt fra de lokale forsamlingene/foreningene selv, via regionen, og administrert fra hovedkontoret ved avdeling Norge.

I tildelingen av landsarbeiderne ligger følgende prioritering til grunn: skolebesøk, oppdrag i nord og gjerne lengre møteuker. Prioriteringen av skolebesøk er i tråd med strategipunkt to i strategi for 2022–2032 – evangeliet til neste generasjon. I løpet av perioden har vi flere historier om ungdom som har tatt imot Jesus på skolene våre som følge av møteaksjoner.

3.2.2 Fellesskapsutvikling

I perioden har antall forsamlinger økt fra 78 til 87. Det totale antall misjonsfellesskap fortsetter trenden med nedgang. Mange av forsamlingene har smågrupper, men disse er ikke registrert som egne foreninger. Totalt sett har vi registrert 1652 misjonsfellesskap i 2024 mot 1701 i 2023. Det har vært utviklet ressurser og ledertreningsprogram for å styrke frivillige og ansatte i arbeidet med fellesskapene våre.

Bildet av hvordan det står til med de ulike fellesskapene er veldig variert. Fra dem som opplever vekst, der nye kommer til tro, til steder hvor det bare er noen få personer igjen. Vi gleder oss over den gode utviklingen, så må det være en bønn for oss at vi får se nye fellesskap startet på nye steder, og at gamle fellesskap fornyes. I denne perioden har vi hatt 74 unge med i M4 Ready (et treningsprogram for dem som ønsker å finne sin rolle i å bygge Guds rike). Fire team som starter ny menighet, har vært i oppfølging gjennom M4 Teamtrening.

De neste årene blir det viktig å styrke det nystartede arbeidet, utvikle ressurser som støtter fellesskapene til å ta imot nye mennesker og la dem vokse i tro. En drøm er å se våre fellesskap bli mer flerkulturelle, slik at de gjenspeiler demografien i sine lokalmiljøer. Enkelte steder har pastor-/forsamlingslederstillinger stått ledige. Vi vil arbeide for både rekruttering og utvikling av disse gruppene.

3.2.3 Preg barnehager AS

Preg barnehager har gjennomgått flere betydelige endringer de siste tre årene. Pr 1. januar 2024 ble navnet endret fra NLM-barnehagene til Preg barnehager. Samtidig ble det innført en ny grafisk profil som stemmer bedre overens med Misjonssambandets visuelle identitet. Konsernleder har en fast kontordag hver uke i avdeling Norge. Dette har styrket den samlede tilknytningen til organisasjonen.

En lovendring i barnehageloven tredde i kraft 1. januar 2023. Den påla alle barnehager å bli selvstendige rettssubjekter. Dette rammet Preg barnehager økonomisk, med en merkostnad på rundt fem millioner kroner. De siste årene har vi sett høy pris- og lønnsvekst. Dette har gjort det ekstra utfordrende å drive privat barnehage. Finansieringsmodellen er slik at kostnadene øker før tilskuddet blir justert. Fra 2022–2024 er egenkapitalen blitt redusert med 13 millioner. Konsernet har nå 75 millioner i egenkapital. Etter at regnskapet for 2024 er lagt frem, er målet for de neste årene å kunne styrke egenkapitalen.

Gjennom krevende økonomiske tider har barnehagene arbeidet tett sammen for å sikre en tydelig kristen profil. Kjerneverdiene nestekjærlighet, likeverd og mestring står fortsatt i sentrum og preger alle deler av konsernets virksomhet.

3.2.4 Skole

Den enkelte skole har sin egen generalforsamling, og de fleste rapporterer til regionårsmøtene. Her er noen oppsummerte punkter fra siste periode.

Av ulike årsaker var det flere skoler som trengte økonomisk støtte i 2023. Forandring i statsstøtte til de forskjellige private skolene for pandemi-årene, færre elever, høye strømpriser og generell stor prisstigning er noen faktorer som spilte inn. I tillegg kom det endring eller også kutt i statsstøtte. Bibelskolene gikk fra 75 % til 65 % tilskudd. Kongs- haug mistet sitt likebehandlingstilskudd, men tilskuddet kom tilbake etter massiv politisk påvirkning. Kombinerte skoler (barne- og ungdomsskoler) ble også forespeilet kutt, men et bredt friskoleopprør blant flere friskoleorganisasjoner gjorde at kombinerte skoler fikk

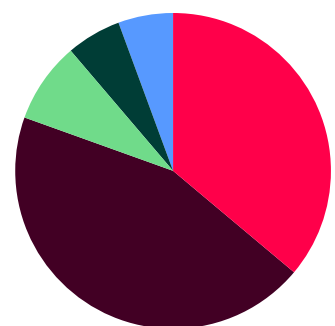
en ny utregningsmodell. Friskoleorganisasjonene vil fortsette samarbeidet og har blitt enige om å markere den første onsdagen i november hvert år som Friskoledagen.

Noen skoler har opplevd mange år med lave søkertall. I 2024 fikk en god del av grunnskolene og de videregående skolene en svak økning, og i 2025 er det merkbart flere som søker seg til våre skoler. Ikke minst er det gledelig at flere av de skolene som fikk økonomisk støtte i 2023 opplever vekst i antall søkere. I samme periode har samlet søking til folkehøgskoler gått ned.

I perioden er det ingen nye skoler som er startet, men flere skoler har nybygg. Det gjelder Forus friskole vgs, Danielsen ungdomsskole Karmøy og Danielsen ungdomsskole Haugalandet. Fjellhaug Internasjonale Høgskole har inngått samarbeidsavtaler med institusjoner i både Sverige, Danmark og Finland.

Elever og studenter ved Misjonssambandets heleide skoler i Norge:

Skoler i Norge eid av Misjonssambandet



- Grunnskoler 13
- Videregående skoler 16
- Bibelskoler 2
- Folkehøgskoler 3
- Høgskoler 2

	2022	2023	2024
Elever grunnskoler	761	826	830
Elever vgs	1949	1944	2064
Elever folkehøgskoler	170	161	144
Elever bibelskoler	109	125	120
Studenter høgskole	377	374	355
Sum	3366	3430	3513

3.2.5 TID

TID kortidsbibelskole arbeider etter fire spor: TID, PÅFYLL, FELLESSKAP og MISJON. TID handler om tid med Gud og tid med hverandre. PÅFYLL innebærer bibelundervisning og undervisning om hvordan leve som kristen og kristen familie. FELLESSKAP gjelder både med de andre deltakerne og med nye mennesker, MISJON er å utruste deltakerne til å bety en forskjell der de bor og få et misjonsengasjement. Målet er at de fire sporene skal bidra til VEKST i personlig liv, familieliv og livet med Jesus. Visjonen er at mennesker kan flytte troen fra hodet til hjertet og fra hjertet til levd liv.

I perioden har det blitt gjennomført fire familiekurs og ett kurs med TID vekst for de over 50. Familiekursene blir raskt fylt opp, og mange familier står på venteliste.

Styret har satt ned en arbeidsgruppe som har arbeidet med å utvikle TID i Norge med oppstart sommeren 2026.

3.2.6 Sjelesorg og veiledning

De tre ansatte fagkonsulentene i sjelesorg og veiledning opplever stadig pågang av mennesker som ønsker sjelesorgsamtaler. Ansatte prioriteres, men vi følger også opp mange frivillige i organisasjonen. Det er samtaler både ved fysisk oppmøte og digitalt.

Konsulentene er ofte engasjert med undervisning både lokalt, regionalt, på landsplan og ute på feltene.

De to sjelesorgnettverkene er det siste året slått sammen til ett og teller ca. 35 frivillige sjelesørgere. Vi jobber med regionale nettverk i hele landet.

Det er viktig at vi som organisasjon har kompetanse på å møte mennesker i alle slags livssituasjoner og har mulighet til å tilby sjelesorgs- og veiledningssamtaler. Sjelesorgsteamet får også en rolle i beredskapsarbeidet i Norge og for feltene.

3.2.7 Flerkulturelt

I gjeldende strategiplan leser vi blant annet: «Forsamlinger bør ha et flerkulturelt arbeid.»

Connect læringsnettverk ble utviklet for fellesskap som enten har eller ønsker å starte et flerkulturelt arbeid. Målet for nettverket er å nå muslimer i Norge og skape plattformer for dem med flerkulturell bakgrunn, så de kan tre fram med sine åndelige gaver. I denne perioden har seksjonen arrangert dette læringsnettverket sammen med Frikirken fra 2021–2023, og deretter sammen med Frikirken og DELK fra 2023–2025.

Det er et mål å etablere flerkulturelt råd i alle regioner. Det ble sendt brev i 2023 til alle regioner med oppfordring om å etablere regionale råd. 1 av 7 regioner hadde et slikt råd fra tidligere. Per våren 2025 har vi tre etablerte råd, og ytterligere ett er under etablering. I tillegg til disse regionale rådene har vi et nasjonalt flerkulturelt råd.

Hvert tredje år sender vi ut en forsamlingsundersøkelse, hvor den store majoriteten av forsamlingene responderer. Dette er et helt sentralt verktøy for å ta pulsen på det flerkulturelle arbeidet i organisasjonen vår.

I 2024 arrangerte vi sommerkonferanse for de minst nådde folkegruppene. Vi er en del av et europeisk nettverk som jobber målrettet mot disse folkegruppene.

I kommende periode vil vi legge vekt på å utvikle helheten og sammenhengen i det flerkulturelle arbeidet i Norge.

3.2.8 NLM trossamfunn

I 2022 hadde NLM trossamfunn 1381 medlemmer. Per 01.01.2025 er medlemstallet 1634. Helt siden starten i 2015 har all virksomheten til trossamfunnet foregått gjennom det lokale og regionale arbeidet i Misjonssambandet.

Høsten 2022 fikk NLM trossamfunn godkjent vigselssrituale og kunne dermed søke om å få godkjent vigslere. I løpet av perioden har trossamfunnet fått godkjent 16 vigslere fordelt over alle organisasjonens 7 regioner.

Lovgrunnlaget og -anvendelsen er noe endret gjennom perioden, og vi arbeider for å finne gode løsninger for organiseringen av trossamfunnet.

3.3 Prioriteringer i kommende generalforsamlingsperiode

Gjennom høsten 2024 og våren 2025 har vi arbeidet med å konkretisere en nasjonal handlingsplan med grunnlag i vår felles strategi som ble vedtatt i 2022. I den kommende generalforsamlingsperioden vil vi jobbe videre med handlingsplanene våre og prioritere slik at arbeidet er i tråd med strategien.

- Landsarbeiderne skal ha frimodighet i sin tjeneste for evangeliet, og vi oppfordrer alle ledd i organisasjonen til å arrangere møter og aksjoner med besøk av forkynnere.
- Alle kristne bør være med i et fellesskap. Vi registrerer at nye fellesskap når ut til nye mennesker, og vi vil fortsatt utruste og oppmuntre til å plante og utvikle menigheter/fellesskap.

- Vi har et mål om at det flerkulturelle arbeidet og fellesskapene blir tettere knyttet sammen. Vi vil knytte til oss mennesker med flerkulturell kompetanse som kan bidra i dette arbeidet. Og vi vil prioritere rekruttering og utvikling av medarbeidere i de lokale fellesskapene.
- Misjonssambandet eier og driver mange barnehager og skoler med flere hundre ansatte og barn/elever/studenter. Vi gleder oss over de positive tegnene fra disse institusjonene og vil bistå disse i å drive ansvarlig og målrettet, så barn og unge kan bli kjent med Jesus Kristus og få del i vårt felles oppdrag. Vi vil vurdere nye skoleinitiativ hvor det er et tilstrekkelig lokalt engasjement og andre forhold som peker i samme retning.
- Behovet for sjelesorg og veiledning er stort, og tilbudet vårt er etterspurt. Det er behov for å utruste frivillige til denne tjenesten. Det nasjonale sjelesorgteamet får fremover nye oppgaver innen beredskap – ikke minst knyttet til ansatte på feltene.
- TID korttidsbibelskole har blitt populært. I den kommende perioden vil vi prioritere arbeidet med å utvikle TID i Norge, slik at konseptet kan bli tilgjengelig for flere.

4. HR (personalarbeid)

4.1 Trender, utvikling og nøkkelpunkter siste tre år

HR-avdelingen har gjennomgått betydelige endringer, inkludert en navneendring fra «perso-
nal» til «HR» for å reflektere et økt fagfokus på forvaltning av menneskelige ressurser. Avde-
lingen har jobbet med målsetting og handlingsplan basert på Misjonssambandets strategi.

Rekruttering har vært et fokusområde, med revisjon av rekrutteringsprosessen i Utland
og diskusjoner i lederforum. Kompetanseutvikling har også vært prioritert, med evalue-
ring av kompetanseutviklingsprogrammet og godkjenning av en ny handlingsplan høsten
2024. Fokus på kompetanseoverføring, nyansattopplæring og utvikling blant ansatte og
ledere er inkludert i denne planen.

Personvern har fått økt oppmerksomhet, med utnevnelse av et personvernombud og
oppdatering av personvernerklæringen våren 2025. HMS-arbeid er avgjørende for å skape
en trygg arbeidsplass, med tiltak for å redusere risikoen for skader og sykdommer, samt
fremme trivsel. En arbeidsmiljøundersøkelse gjennomføres våren 2025, med resultater
som skal gjennomgås høsten 2025.

Samarbeid med NLM-MAF og verneombud sikrer at arbeidsforhold og arbeidsmiljø er i
tråd med lovgivingen, og at ansatte har en stemme i organisasjonen. Lønnssystemet ble
evaluert våren 2024, og et nytt system ble vedtatt i oktober samme år. Implementeringen
skjer gradvis over tre år, med første trinn innført 1. januar 2025.

4.2 Arbeid med Misjonssambandets strategimål

HR-avdelingens arbeid inkluderer rekruttering, opplæring, utvikling, og ivaretagelse av
ansatte for å skape en produktiv og trivelig arbeidsplass. Personalarbeidet skal bidra til
å gi ansatte og ledere opplæring og kompetanse, slik at disse Misjonssambandets stra-
tegimål kan bli nådd. Dette fokuset er derfor med i alle fagområdene i personalarbeidet,
fra rekruttering til kompetanseutvikling og ivaretagelse av enkeltpersoner.

4.3 Andre viktige temaer

4.3.1 Misjonærbarn

Misjonærbarnsaken er et begrep som har blitt brukt i organisasjonen i flere år. Misjons-
sambandet har hatt støtteordning for misjonærbarn siden 2009. Men utfordringen for
organisasjonen har vært å nå ut til de som trenger det. Dette fordi mange misjonærbarn
ikke leser Utsyn eller kristen dagspresse. Medlemsorganisasjonen for misjonærbarn,
Sendt bort, ble etablert ved årsskiftet 2023–2024, og allerede i midten av februar hadde
ledelsen i Misjonssambandet første møte med styret. Våren 2024 jobbet vi sammen frem
en handlingsplan med tiltak for misjonærbarn som har hatt vanskelige opplevelser knyt-
tet til oppveksten i utlandet og opphold på internat. Handlingsplanen ble vedtatt i ho-
vedstyret i Misjonssambandet og årsmøtet i Sendt bort i slutten av mai 2024. Den består
av fem byggeklosser: beklagelse, helsetilbud, møteplasser, økt kunnskap og oppreisning.
Tiltak ble iverksatt gradvis fra august 2024, med fokus i første rekke på helsetilbud.

I handlingsplanen er det formulert en beklagelse fra Misjonssambandet som stadfes-
ter beklagelser gitt etter IRIS-undersøkelsen i 2009 og beklagelsen som ble publisert i
juni 2023.

Per mai 2025 har vi avtale med 7 helseaktører som tilbyr samtale og behandling til
misjonærbarn.

Høsten 2024 fikk Sendt bort støtte til å arrangere en storsamling for misjonærbarn med 100 deltakere fysisk og mange flere som var med digitalt. En av helseaktørene, Bispehaugen, arrangerte også en samling for misjonærbarn våren 2025 med 70 deltakere. I mars samme år gjennomførte vi samlinger for foreldre med til sammen litt over 40 deltakere.

Misjonssambandet har også støttet noen prosjekter som går under økning av kunnskap, blant annet et pilotprosjekt om innsamling av misjonærbarnfortellinger, som Sendt bort sto bak.

Et eget utvalg har vurdert søknader om oppreisning. Utvalget består av to nøytrale personer, to fra styret i Sendt bort og to fra Misjonssambandet. Søknadene vurderes ut fra fastsatte kriterier, og størrelsen på utbetalingene varierer ut fra alvorlighetsgrad. 65 misjonærbarn har fått utbetalt oppreisning på til sammen 10 millioner kroner.

4.4 Prioriteringer i kommende generalforsamlingsperiode

- Videreutvikling av opplæringsprogram for nye ansatte og et spesielt fokus på nye ledere.
- Videreutvikling av rutine og prosess for rekruttering.
- Få på plass rutine for kompetanseoverføring.
- Videreutvikle programmet «Før, underveis, etter» for nåværende utsendinger og deres barn.
- Fokus på kartlegging av arbeidsmiljø gjennom arbeidsmiljøundersøkelser og pulsmålinger.
- Fortsatt fokus på nåværende og tidligere misjonærbarn.

5. Kommunikasjon, marked og medier

5.1 Trender, utvikling og nøkkelpunkter siste tre år

Kommunikasjonsavdelingen har i treårsperioden jobbet med kommunikasjonsarbeid i ulike kanaler og på ulike flater. Vi jobber med både kommunikasjon, markedsføring, innsamling og mediearbeid. Misjonssambandet har en stabil følger- og givermasse. Noen nøkkeltall for vår formidling av misjon er følgende: Misjonssambandet har en stabil gruppe følgere på ca. 7000 personer på sosiale medier, og vi har observert en liten økning i antall følgere på Facebook og Instagram i perioden. Trafikken på nettsiden vår, nlm.no, holder seg stabil. Antall daglige besøk ligger vanligvis på mellom ca. 700 og ca. 1100. Kommunikasjonsavdelingen har i perioden sendt ut et månedlig ressursbrev til ca. 7000 personer som ønsker informasjon fra Misjonssambandet.

Misjonssambandet utgir magasinet Utsyn, og Utsyn har i perioden hatt en liten, men jevn nedgang i antall abonnenter, mot slutten av 2024 var det 5430 betalende abonnenter. Utsyns profil ble gjennomgått i perioden og den digitale utgaven av bladet ble lagt om til å være en dynamisk nettutgave med nyhetsformidling fra organisasjonen. Utsyn utgis også som månedsmagasin på papir, hvor fire numre i året ble lagt om til en fast samproduksjon med magasinet Fast Grunn.

Misjonssambandet er velsignet med mange trofaste givere, både faste givere, sporadiske givere, fellesskap og alle institusjoner som hører til Misjonssambandet. Gavetallene har holdt seg relativt stabile de siste tre årene, ca. 130 millioner årlig, men vi har hatt en liten oppgang i fast givertjeneste fra ca. 58 millioner kroner til ca. 60 millioner kroner årlig.

Kommunikasjonsavdelingen produserer materiell til innsamlingsarbeid som kan brukes lokalt og regionalt, og innsamlingsarbeidet gjøres i hovedsak lokalt og regionalt. Vi har i perioden laget seks nasjonale kampanjer, fast årlig julekampanje og fastgiverkampanje. Vi har utviklet nye typer materiell til månedens misjonsfelt og har fått mange tilbakemeldinger på at dette er i bruk i fellesskapene. Årlig produserer vi rundt 10 filmer som har direkte hovedfokus på ulikt arbeid på feltene. I tillegg lages det ulike kampanje- og innsamlingsfilmer, samt innhold til sosiale medier. Utsendinger bidrar også med innholdsproduksjon i tett samarbeid med avdelingen. Vi har årlig misjonsprosjekter på inntil 35 skoler (fra grunnskoler til høyskoler) som samler inn midler til Misjonssambandets arbeid.

Vi har i perioden utviklet markedsmateriell til promotering av Misjonssambandets nasjonale arrangementer og bistått enheter med utvikling av markedsmateriell og grafisk design.

5.2 Arbeid med Misjonssambandets strategimål

5.2.1 Evangeliet til de unådde

Vårt mål er å skape engasjement for arbeidet med å formidle evangeliet til de unådde. For å kunne fortelle åpent fra de mest sensitive områdene bruker Misjonssambandet alternative kommunikasjonskanaler og krypterte meldingsplattformer (seks grupper: Indonesia, Mongolia, Midtøsten, Nord-Afrika, Sentral-Asia og Østlige Afrika.) Gruppene har mellom ca. 500 og 800 medlemmer. Vi har i perioden også arrangert ulike lukkede seminarer for formidling av utviklingen i arbeidet.

5.2.2 Evangeliet til neste generasjon

Vi har i perioden arbeidet aktivt med formidling av evangeliet til barn og unge. Gjennom misjonsprosjekt på ca. 35 skoler årlig og konseptet ungGlobal ønsker vi å fortelle om Jesus til neste generasjon. Vi samarbeider tett med Misjonssambandet ung, og vi har produsert 16 filmer til ungGlobal-satsingen. I tillegg bistår avdelingen i Misjonssambandet ung sin satsing på barne-TV via YouTube og har de siste tre årene årlig produsert to sesonger med totalt 16 episoder. Vi produserer også fem nummer av bladet Intro for barn hvert år og bistår med utvikling av grafisk design og markedsføringsmaterieell for arrangementer for barn og unge.

5.2.3 Tjen hverandre

Kommunikasjonsavdelingen har bidratt på ulike måter både til andre avdelingers og enheters arbeid og i møte med enkeltpersoner. Dette inkluderer arrangementsstøtte, samarbeid om ulike konsepter og prosjekter, medierådgiving, formidling av misjonsinformasjon og tilrettelegging for givertjeneste lokalt og regionalt, formidling av resultater og nyheter og utarbeiding av for eksempel grafisk profiler for opplegg som TID.

5.2.4 Elsk din neste

Vi ønsker å speile det diakonale arbeidet i vår formidling av misjonshistorier og giverekommunikasjon. I skoleprosjektene vektlegger vi temaet i møte med elever og ansatte. Vi har i perioden startet preproduksjon av videomaterieell til konseptet Use Your Talents.

5.2.5 Gjør disipler

Formidling av evangeliet og trosopplæring er noe vi ønsker å bidra til gjennom kommunikasjonsarbeidet. Avdelingsleder og andre i avdelingen har i perioden bidratt med forkynnelser og misjonsinspirasjon ved mange arrangementer og møter. I giverekommunikasjon har vi gjort en dreining i retning av betydning av det å gi som en tjeneste for fellesskapet.

5.2.6 Nyskapende formidling

Misjonssambandet har de siste årene opparbeidet seg gode lyttertall knyttet til podcaster. Vi har i perioden produsert 21 episoder av Utsendt (samtalepodkast om Misjonssambandet sitt internasjonale arbeid) og 18 episoder av Hovland & Ottosen (teologipodkast). Samtalepodkasten rundt det internasjonale arbeidet har vært populært, og ulike utsendinger har bidratt med sine egne sesonger. For å møte utfordringen med informasjon fra sensitive felt har vi valgt å tenke nytt rundt måter å formidle på. Her kan vi trekke frem produksjonen «Elmira fra Silkeveien», som er en animasjonsfilm fra et sensitivt område. Det er en fiktiv fortelling basert på ekte hendelser. Vi har også tatt i bruk krypterte meldingstjenester for å formidle informasjon mellom utsendinger og forsamlinger/sendemøter.

5.2.7 Ansvarlig forvaltning

Vi ønsker å bidra til ansvarlig forvaltning og respekt for skaperverk og bærekraftig produksjon. Vi søker å bruke miljøvennlige produkter i produksjon av markedsmaterieell og sørge for gjenbruk av materieell der det er mulig. Vi har også bidratt til å løfte frem Misjonssambandets gjenbruksarbeid i våre kommunikasjonskanaler.

5.3 Andre viktige temaer

Produksjon: Kommunikasjonsavdelingen har en engasjert og faglig dyktig stab som brenner for formidling av evangeliet. Produksjonen av kommunikasjonsmateriell har vært stabil i perioden, og avdelingen har også søkt å utvikle både produkter og informasjonskanaler. Formidling av sensitivt misjonsarbeid krever kreativitet i formidlingen, både når det gjelder åpne plattformer som Utsyn og nlm.no og via krypterte meldingsplattformer.

Samarbeid og samproduksjoner: Misjonssambandet har i perioden søkt å formidle godt og tjenlig misjonsmateriell både digitalt, på papir og via lyd, bilde og video. Utsyn produseres fortsatt med faste regionnumre hvert år i samarbeid med regionansatte. Samproduksjon av magasinene Fast Grunn og Utsyn er utredet og gjennomført. Det er et utstrakt samarbeid mellom avdelinger, regioner, skoler, menigheter og fellesskap knyttet til formidling av misjonsinformasjon og giverinspirasjon.

Organisatoriske endringer: Avdelingen har i perioden skiftet navn fra informasjonsavdelingen til kommunikasjonsavdelingen for bedre å reflektere tidsmessig begrepsbruk. Innsamling har blitt organisert som en egen seksjon med ansvar også for misjonsinspirasjon. Etter at Espen Ottosen sluttet som mangeårig avdelingsleder, pressekontakt og redaktør i Utsyn våren 2024, ble pressekontakt midlertidig håndtert av generalsekretariatet i andre halvdel av 2024. Stillingen som leder for kommunikasjonsavdelingen ble videreført, men man opprettet i tillegg en egen seksjonslederstilling i avdelingen som redaktør i Utsyn.

Giverinformasjon: Kommunikasjonsavdelingen har et særlig oppdrag med giverinformasjon og har i perioden fulgt opp både enkeltgivere, skoler, fellesskap og andre givere og søkt å bidra med både informasjon og inspirasjon til fortsatt givertjeneste og innsamlingsarbeid til oppdraget om å formidle evangeliet om Jesus Kristus til verden.

5.4 Prioriteringer i kommende generalforsamlingsperiode

- Utarbeiding av delstrategi/kommunikasjonsstrategi og handlingsplaner knyttet til organisasjonens langtidsstrategi.
- Styrke innsamlingsarbeidet og løfte frem og bevisstgjøre det åndelige aspektet ved givertjenesten.
- Søke synergier og økt samhandling med Misjonssambandets øvrige redaksjoner og kommunikasjonsaktører.
- Styrke Misjonssambandets omdømme gjennom økt og nyskapende formidling av våre prosjekter i inn- og utland.
- Styrke Misjonssambandets nærvær i mediebildet og formidling av historier fra vårt arbeid i media.
- Identifisere og ta i bruk egnede kommunikasjonsverktøy, inkludert en bevisst og gjennomtenkt bruk av KI i produksjonssammenheng.

6. Økonomi

6.1 Innledning

Tilbakeblikk på treårsperioden, med hovedvekt på «Hovedkassen» (ytremisjonsarbeidet, regionene og hovedkontoret) og aktuelle saker vedrørende institusjoner i perioden.

Vi er svært opptatt av at Misjonssambandets økonomi er en integrert del av det totale arbeidet og ikke noe eget og selvstendig. Økonomistyringen skal gjenspeile vedtatt strategi i Misjonssambandet og visjonen Verden for Kristus.

Høstens budsjettarbeid i Hovedkassen legges frem for hovedstyret i desember hvert år. Det er ønskelig å ha et budsjett som ivaretar en realistisk prognose for det kommende året, samtidig som det er et verktøy i den daglige driften og gjenspeiler organisasjonens strategi. Vi er avhengig av sikre inntekter for å kunne drive arbeidet vårt med kontinuitet og forutsigbarhet, og vi ønsker å bruke midlene på best mulig måte. Budsjettet som vedtas av hovedstyret viser hvert år i nærheten av balanse mellom inntekter og kostnader. Løpende gjennom året ser vi at realitetene avviker noe fra det planlagte, og det skyldes flere faktorer. På kostnadssiden har man usikkerhet knyttet til overføringer til misjonsfeltene. Det er vanskelig å vite bestemt på forhånd hva som vil være resultatet når det gjelder både bemanning og valutakurser. En svak krone vil gjøre aktiviteten utenlands mer kostnadskreven. Det er ikke gitt at vi får rekruttert personell i nye stillinger eller erstattet personer som slutter fra det tidspunktet man ønsker. Vi har derfor innenfor arbeidet i Norge hatt budsjetterte stillinger som har stått vakante. Det er også krevende å budsjettere deler av inntektspostene, deriblant gaveinntektene. Det gjelder spesielt for testamentariske gaver. Det er vanskelig å estimere resultatene fra gjenbruksbutikkene, men veldig gledelig at inntektene fra dette arbeidet fortsetter å øke.

Kompleksiteten og uforutsigbarheten i Misjonssambandets økonomi gjør det både vanskelig og lite hensiktsmessig å få det regnskapsmessige resultatet til å gå i null ved årsskiftet. Intensjonene med budsjettet blir ivaretatt, men samtidig vurderer vi situasjonen løpende gjennom året fremfor å bare styre etter en fastlåst budsjettplan fra året før. Vi vil ha mulighet til å ta grep underveis i regnskapsåret, blant annet som en følge av rettidig og kvalitetsriktig månedlig regnskapsinformasjon. Vi er opptatt av at disse grepene skal være langsiktige, strategiske og bærekraftige.

6.2 Gaver til arbeidet

Det har vært stabile gaveinntekter denne perioden, med en gledelig økning på slutten. Det startet i 2022 med 130,6 millioner kroner. I 2023 var gaveinntektene på 129,5 millioner kroner, og 2024 ble det gjort opp med 133 millioner kroner. Det er en velsignelse med trofaste givere, og det er med stor takknemlighet vi ser at det er mange ulike givere som bidrar med midler til oppdraget vi alle er kalt til. Det er likevel viktig å ha gode strategier for økt givertjeneste, både til arbeidet som drives i Norge og til arbeidet på de ulike feltene. Vi ønsker å drive et langsiktig og helhetlig arbeid, og det fordrer stabile og forutsigbare gaveinntekter som øker i takt med kostnadsveksten i samfunnet.

Vi mener å se en litt annen tilnærming til givertjeneste blant enkelte enn man kanskje historisk har sett. Behovet for å «vite hva man gir til», og til å øremerke gaver, synes å øke også blant Misjonssambandets givere. Det er udiskutabelt noe riktig og viktig med

dette når det gjelder engasjement, eierskap og nærhet til arbeidet. Misjonssambandets kompleksitet gjør det mer krevende å håndtere dette i praksis. Misjonssambandet vil gå til de minst nådde, og det betyr økt arbeid i sensitive områder. Det gjør både konkretisering og kommunikasjon utfordrende. Ønsket/behovet for å se «sine penger» på en konto, eksempelvis på et misjonsfelt, og kunne spore de helt ned til den mest konkrete og definerte aktiviteten, er i praksis både administrativt og teknisk krevende. Vi ønsker at mest mulig av midlene skal gå til arbeidet som drives, og ansvarlig forvaltning innebærer at vi har et forsvarlig nivå på det som har med administrativ oppfølging å gjøre. Vi må løpende sørge for at totaliteten i dette er så ressurseffektiv som mulig.

Hovedstyret som øverste ansvarlige må forvalte gaveinntektene på en slik måte at det gir giverglede til de som gir, samtidig som stadig nye givere blir med. Med frimodighet skal vi fortsatt løfte frem at det er flere bibelske forventninger og løfter knyttet til dette temaet, jfr. 2 Kor 9,7: Enhver skal gi det han har bestemt seg for i sitt hjerte, ikke med ulyst eller av tvang. For Gud elsker en glad giver.

Gavene til Misjonssambandet kommer inn på ulike måter og til ulike formål, og det er vanskelig å gi en kortfattet beskrivelse av dette. Når vi ser på gavene som kommer direkte fra misjonsfellesskapene, går summen nedover år for år. Det er ikke overraskende med denne nedgangen i innbetalt kollekt, det kan sees i sammenheng med både lite kontanter i omløp og økning i fast givertjeneste. Personlige gaver gitt sentralt (mellom kr 500–25 000 årlig) gir rett til skattefradrag. Vi anbefaler alle givere å benytte seg av denne gunstige ordningen, gjerne via fast givertjeneste. Vi ser at summene som kommer inn via fast givertjeneste øker for hver måned, og det er en utvikling som er ønskelig med tanke på forutsigbarhet i gaveinntektene. Det er et felles ansvar, men vi håper også at det kan være til oppmuntring og velsignelse.

Tusen takk til hver enkelt giver!

6.3 Økonomistyring

En endret struktur i arbeidet i Norge kan bidra til en mer endret økonomi i Misjonssambandet i fremtiden med tanke på fordeling av midler. Det kan melde seg spørsmål om nødvendigheten av flere ansatte når vi får flere større misjonsfellesskap, i motsetning til foreningene, som historisk sett var små. Det kan godt være at vi må ha flere ansatte i Norge, men vi må unngå at dette blir et stort element i en diskusjon om arbeidet i Norge i fremtiden. Misjonssambandet som organisasjon vil alltid være avhengig av fremvekst av flere små og større misjonsfellesskap, og Misjonssambandet trenger mennesker som tar ansvar for å bygge Guds rike både hjemme og ute.

Det er også i denne treårsperioden gjort et godt og målrettet arbeid med å bedre regnskaps- og rapporteringsrutiner på feltene. Det gjør at vi har en bedre løpende styringsinformasjon for utenlandsvirksomheten vår enn tidligere. Vi hever nivået på denne delen av arbeidet vårt for å sikre en tryggere forvaltning av giverkroner, og vi imøtekommer behovet for oppdaterte tall.

Det har vært et behov for å trekke av tilgjengelig kassakreditt i denne treårsperioden, og i flere måneder av året har det vært minus på konto. Dette er i seg selv ikke dramatisk, særlig siden det bare gjelder deler av året. På den andre siden gir dette oss en påminnelse om at vi på mellomlang og lang sikt må etterstrebe et aktivitetsnivå som gir balanse mellom inntekter og kostnader, og det må være en tydelig forutsetning for fremtiden.

Hovedstyret er av den oppfatning at den økonomiske soliditeten i Hovedkassen ved utgangen av denne treårsperioden er på et tilfredsstillende nivå. Generalforsamlingen har

tidligere (GF 2006) gitt sin tilslutning til at institusjonsdriften skal være økonomisk selv-
bærende. For å skjerme vår «kjernevirksomhet» i regionene og på misjonsfeltene mener
hovedstyret at dette prinsippet både er hensiktsmessig og godt innarbeidet i Misjons-
sambandet. Selv om det vil være økonomiske svingninger ved Misjonssambandets insti-
tusjoner er det med få unntak jevnt over en forsvarlig drift ved institusjonene. Samtidig
ser man blant annet at en skoleoppstart krever tilførsel av likvider utover det man får fra
det offentlige. Det er gjerne slik i en oppstartsfasen at elevtallet er lavere enn det man
må ha for å kunne gå i balanse, mens kostnadene er dimensjonert for en langt større
elevgruppe. Riktignok er denne likviditetstilførselen i stor grad gitt som ansvarlige lån,
men den må i en etableringsfase avsettes som tap med bakgrunn i usikkerhet om frem-
tidig betjeningsevne.

6.3.1 Kapitaltilførsel til skolene

Prinsippet om at institusjonsdriften skal være selv bærende blir som nevnt tidvis utfor-
dret, men i 2022/2023 ble det nødvendig å bidra med store midler til både nyetablerte
og veletablerte skoler.

Hovedstyret så nødvendigheten i å foreta en kapitaltilførsel på 35 millioner kroner for
å sikre videre drift ved flere av våre skoler. Institusjonsstøtten fra Hovedkassen har der-
med vært på et betydelig nivå i denne treårsperioden. Det er samtidig gledelig å erfare
at gode søkertall og økte tilskuddssatser gir gode driftsvilkår for skolene, og at kapital-
tilførsel har muliggjort videre drift for mange av våre friskoler. Det var salget av Grensen
19 i 2022 som gjorde det mulig å støtte skolene med den store summen, midlene som er
brukt utgjør ca 10 % av salgssummen.

6.3.2 Kommentar rundt rammebetingelser for skolene

Hovedstyrets oppfatning er at man har respondert på generalforsamlingen i Lilleham-
mers vedtak om å satse mer på grunnskoler. Samtidig opplever vi at dagens økonomiske
forutsetninger tilsier at oppstart av flere skoler med tilsvarende økonomiske behov som
de som har vært startet de siste årene, vil være svært utfordrende.

Når det gjelder rammebetingelser, må skolenes kapitaltilskudd fra det offentlige til
våre skoler fortsatt sies å være svært begrenset, og det offentliges støtte til privatskoler
er en potensiell risiko. Som følge av stengte skoler i koronaperioden og endring i offent-
lige pensjonskostnader, ble kostnadene til skoleplass i det offentlige betydelig redusert.
Driftstilskudd til friskolene i 2022 baserte seg på offentlige driftsutgifter til skoler i 2020,
med det som følge at tilskudd til friskolene ble betydelig redusert. Etter påtrykk fra fri-
skoleorganisasjoner med KFF i spissen bestilte kommunaldepartementet (KD) en rapport
fra BDO samtidig som friskoleorganisasjonene bestilte sin egen rapport fra Kaupang for
å se nærmere på tilskuddsgrunnlaget. Begge rapportene konkluderte med at tilskudd for
2022 var for lavt, og at en ikke burde legge til grunn offentlige driftskostnader til skoler
fra 2020. BDO foreslo å inflasjonsjustere driftstilskuddet fra 2021 (som baserte seg på
offentlig kostnadsnivå i 2019). Rødgrønn regjering/KD valgte å se bort fra disse rappor-
tene og opprettholdt praksis med tilskuddsgrunnlag til friskoler ut fra offentlig kostnad
til skoler 2 år tilbake i tid. Driftstilskudd i 2022 ble betydelig lavere enn i 2021. I ettertid
ser man en ganske jevn stigning i tilskuddssatser til friskolene, med unntak av 2022, hvor
tilskuddet faller betydelig, før tilskuddet er tilbake på «normalt» nivå i 2023.

6.3.3 Institusjonene

Mindre aktivitet i forhold til kapasitet og faste kostnader er også en problemstilling vi ser ved flere av våre leirsteder. Man setter tæring etter næring, og da blir blant annet vedlikehold av bygningsmassen en av de større salderingspostene. Også kontrollkomiteen påpekte i sin rapport i 2022 det store vedlikeholdsetterslepet man finner på flere av Misjonssambandets leirsteder. Hovedstyret erkjenner, på tilsvarende vis som for skolene, at dette er en utfordring på flere nivåer, ikke minst strategisk. Selv om Misjonssambandet aldri har operert med noe medlemstall, er det flere nøkkeltall både når det gjelder antall foreninger/lag (i alle generasjoner), antall Utsyn-abonnenter, antall givere, osv. de siste tiårene som indikerer en tilbakegang av personer med en eller annen tilknytning til Misjonssambandet. På den andre siden er antall institusjoner i Misjonssambandet bortimot uendret. Det skulle indikere færre lokale krefter til å dra lasset som de fleste av disse institusjonene – og Misjonssambandet – er helt avhengige av. Flere av Misjonssambandets leirsteder må kompensere for mindre aktiviteter til kjernevirksomhet med f.eks. eksternt utleie. Men det er ingen tvil om at Misjonssambandets institusjoner fortsatt er svært viktige redskaper for Misjonssambandets visjon med både annen aktivitet og misjonsaktivitet.

Hovedkassen, som mor i konsernet, står som garantist overfor Sparebanken Norge (kreditor) for bortimot all eksternt gjeld i Misjonssambandets institusjoner og enheter. Det er således en vesentlig risiko om noen av låntakerne ikke klarer å betjene sin gjeld. Dette er nok den største utfordringen med Misjonssambandets fellespanteordning. På den andre siden er det også denne ordningen som muliggjør at det kan ytes kreditt til flere av Misjonssambandets enheter. Det er flere enheter som har for svakt pantegrunnlag, og som trolig ikke ville fått innvilget kreditt uten denne ordningen. Det er hovedstyret som yter kreditt innenfor lånerammen til Misjonssambandet. Det er avgjørende at en enhet som får tildelt lån, har en drift som muliggjør løpende betjening av gjelden. I tillegg må enheten ha en positiv verdijustert egenkapital om betjeningsevnen skulle vise seg å svikte. Hovedstyret er av den oppfatning at den totale gjelden i Misjonssambandet, med tilhørende rente- og kredittrisiko, er på et forsvarlig nivå.

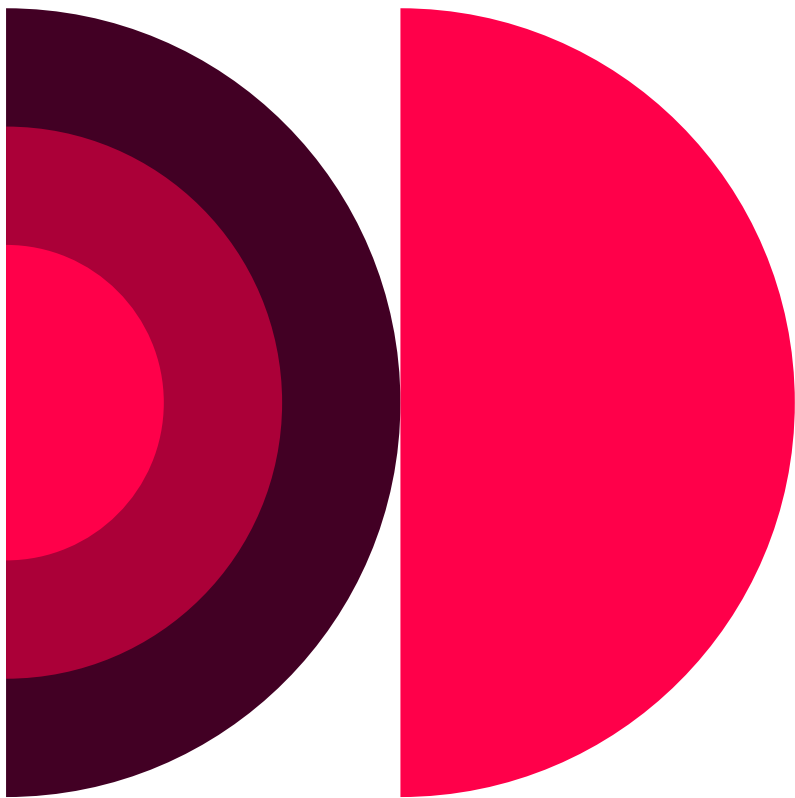
6.4 Konsernregnskapet og regnskapsoppstillingen

Regnskapet for Hovedkassen inkluderer aktiviteten på misjonsfeltene og i regionene. I tillegg avlegges det et konsolidert konsernregnskap, hvor samtlige av Misjonssambandets enheter (med juridisk tilknytning) inngår. Det konsoliderte regnskapet presenterer samlede tall for Misjonssambandet som med fordel leses med en viss varsomhet. I Misjonssambandet som konsern er flere av enhetene underlagt særlover, blant annet friskoleloven og lov om barnehager. Disse lovene har forrang over blant annet aksjeloven, f.eks. vedrørende utdelinger fra selskapene. I så måte sier Misjonssambandet-konsernets driftsresultat lite om konsernets totale evne til blant annet å betjene gjeld. Enhetene med en mer utfordrende økonomi vil også kunne «skjule» seg blant andre sterkere økonomiske enheter, mens det utelukkende er Hovedkassen som bærer risikoen overfor kreditor. For en mer komplett og reell oversikt henvises det til institusjonsrapporten som legges frem som en del av sakspapirene for generalforsamlingen.

Selv om det for interne og eksterne formål utarbeides regnskapstall som må sies å være tilnærmet aktivitetsbaserte (blant annet per region, misjonsfelt og avdelinger ved hovedkontoret), avlegges Misjonssambandets offisielle regnskap og konsernregnskap etter en artsbasert oppstillingsplan. Man vil trolig med rette kunne argumentere for at man

ved bruk av god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner, med tilhørende aktivitetsbasert oppstillingsplan, ville oppnådd et mer forståelig regnskap for brukere og interessenter. Samtidig er det flere av Misjonssambandets konsernselskaper (barnehager, skoler, eiendomsselskap osv.) hvor en slik oppstillingsplan ikke vil være gjennomførbar, noe som da betyr at Misjonssambandet som konsernspiss må bruke en artsbasert oppstillingsplan. Et alternativ vil kunne være å avlegge etter begge oppstillingsplanene. Det er gjort en foreløpig avveining mellom ressursbruk og presentasjonsmåte av våre regnskapstall, og vi har en type tilpasset presentasjon som bør ivareta alle formål på en tilfredsstillende måte.

Detaljer om tall og noteverk er tilgjengelig i «Årsregnskap 2024», som er en egen del i treårsmeldingen.



Vedlegg 1 til treårsmeldingen:

Årsregnskap 2022–2024
Morselskap



Misjonssambandet



Misjonssambandet

ÅRSREGNSKAP

2022-2024

NORSK LUTHERSK MISJONSSAMBAND MORSELSKAP

**Årsberetning
Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrømanalyse
Noter til regnskapet**

Org.nr.: 938 679 177

Norsk Luthersk Misjonssamband

Morselskap

Resultatregnskap

	Note	2024	2023	2022
Gaveinntekter	1	146 716 614	153 459 402	156 289 157
Testamentariske gaver	1	22 949 662	18 730 570	19 976 959
Salgsinntekter	1	179 449 969	164 207 905	159 028 546
Offentlige tilskudd	1	16 746 746	17 272 464	20 244 886
Tilskudd fra Norad og samarbeidende org.	1	26 131 690	27 775 842	29 501 221
Gevinst ved avgang av anleggsmidler	1,2	182 000	0	85 062
Leieinntekter	1	22 518 697	20 403 715	21 244 623
Andre driftsinntekter	1	1 745 623	2 294 503	8 891 769
Sum driftsinntekter		416 441 001	404 144 399	415 262 224
Kostnader påløpt på misjonsfeltene (GM/DNS)	3	33 943 273	34 086 114	30 807 356
Støtte til nasjonale kirker/samarbeidspartnere	3	8 728 356	10 863 779	8 944 666
Prosjektarbeid på felt (Norad, annet)	3	18 011 544	32 217 364	34 334 381
Overføringer til egne institusjoner i Norge	4	11 392 711	10 102 905	8 894 973
Varekjøp		20 192 702	19 399 827	25 696 812
Personalkostnader m.m.	5,6	191 579 740	197 944 739	189 270 038
Ordinære avskrivninger/nedskrivninger	2	10 623 081	9 988 756	10 554 397
Andre driftskostnader	7	130 940 263	133 880 956	133 156 780
Oppreisning misjonærbarn	7	6 908 444	0	0
Konsernavsetninger/-tilbakeføringer	7	-8 788 575	-1 775 000	-4 100 000
Sum driftskostnader		423 531 539	446 709 439	437 559 403
DRIFTSRESULTAT		-7 090 538	-42 565 040	-22 297 179
Utbytte fra datter/utdeling fra interne enheter	8	12 405 444	38 967 389	837 482
Renteinntekt fra konsernselskap	9	2 076 945	1 878 097	1 556 887
Annen bank-/finansinntekt	8,10	6 187 481	18 873 933	9 807 116
Realisasjon/nedskrivning aksjer i datterselskap	8	-6 715 599	-28 922 362	-2 000 000
Rentekostnad fra konsernselskap	9	-303 517	-350 722	-246 917
Annen bank-/finanskostnad	8	-7 224 983	-4 995 981	-3 400 664
Resultat av finansposter		6 425 771	25 450 354	6 553 903
RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		-664 767	-17 114 686	-15 743 276
Skattekostnad	11	279 128	362 200	112 479
ÅRSRESULTAT		-943 895	-17 476 886	-15 855 755
Disponering av årsresultat				
Overført til / fra egenkapital med bindinger	12	-5 876 929	-1 966 842	-854 794
Overført til / fra annen egenkapital	12	4 933 033	-15 510 044	-15 000 961
SUM DISPONERT		-943 895	-17 476 886	-15 855 755

Norsk Luthersk Misjonssamband

Morselskap

Balanse

Eiendeler	Note	2024	2023	2022
Tomter,bygninger og annen fast eiendom	2	212 709 421	210 804 657	196 279 781
Faste tekniske installasjoner	2	5 441 255	5 793 565	6 593 206
Transportmidler, inventar, maskiner o.l	2	14 466 246	12 527 065	11 819 036
Sum varige driftsmidler		232 616 923	229 125 286	214 692 024
Investering i datterselskap og andre NLM-enheter	13	87 584 528	83 000 127	73 010 127
Utlån til foretak i samme konsern	9,14	72 030 018	49 891 443	31 547 693
Investeringer i andre aksjer og andeler	10	3 353 300	3 358 300	3 358 300
Andre langsiktige fordringer	6,9	16 612 506	22 101 178	14 549 883
Sum finansielle anleggsmidler		179 580 352	158 351 048	122 466 003
Sum anleggsmidler		412 197 274	387 476 334	337 158 026
Varer	15	680 742	1 336 165	1 528 407
Sum varer		680 742	1 336 165	1 528 407
Kundefordringer		6 924 364	8 297 818	3 575 651
Kundefordringer på foretak i samme konsern	14	4 753 176	3 611 866	2 683 515
Andre fordringer på foretak i samme konsern	9,14	50 486 928	40 699 459	39 590 092
Andre fordringer		12 030 159	10 700 749	11 870 681
Opptjent, ikke fakturert driftsinntekt		1 540 271	1 839 206	1 618 905
Sum fordringer		75 734 899	65 149 098	59 338 845
Bankinnskudd og kontanter	14,16	47 152 855	59 777 324	104 330 453
Sum bankinnskudd og kontanter		47 152 855	59 777 324	104 330 453
Sum omløpsmidler		123 568 495	126 262 587	165 197 704
SUM EIENDELER		535 765 770	513 738 921	502 355 731

Norsk Luthersk Misjonssamband

Morselskap

Balanse

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023	2022
Egenkapital med selvpålagte bindinger	12	26 059 777	31 936 706	33 903 548
Annen egenkapital	12	307 691 549	299 554 115	313 992 228
Sum egenkapital		333 751 325	331 490 821	347 895 776
Pensjonsforpliktelser (pensjonskassen)	6	6 972 573	7 965 456	8 987 023
Andre avsetninger for forpliktelser	17	2 550 312	2 550 312	2 550 312
Sum avsetninger for forpliktelser		9 522 885	10 515 768	11 537 335
Gjeld til kredittinstitusjoner	17	55 985 432	43 391 288	45 962 192
Gjeld til selskap i samme konsern	14,17	1 241 674	4 093 642	7 017 582
Annen langsiktig gjeld	17	755 000	755 000	755 000
Sum annen langsiktig gjeld		57 982 106	48 239 930	53 734 774
Leverandørgjeld		13 952 686	20 328 216	12 290 136
Leverandørgjeld til foretak i samme konsern	14	1 482 821	146 727	1 196 667
Betalbar skatt	11	211 524	176 330	0
Skyldige offentlige avgifter	16	10 189 651	10 353 109	11 011 769
Annen kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern	14	20 477 150	18 513 571	11 975 000
Annen kortsiktig gjeld	18	88 195 621	73 974 449	52 714 273
Sum kortsiktig gjeld		134 509 453	123 492 402	89 187 845
Sum gjeld		202 014 444	182 248 100	154 459 954
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		535 765 770	513 738 921	502 355 731

Norsk Luthersk Misjonssamband

Morselskap

Kontantstrømanalyse

	2024	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Årsresultat	-943 895	-17 476 886	-15 855 755
- Periodens betalte skatt	-176 330	0	0
+/- Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-182 000	0	-85 062
+/- Tap/gevinst ved salg av aksjer og andeler	0	22 362	0
+ Nedskrivning av aksjer og andeler	11 715 599	28 900 000	0
+ Ordinære avskrivninger/nedskrivninger	10 623 081	9 988 756	10 554 397
+ Endring i varelager	655 423	192 241	626 621
+ Endring avsetning for forpliktelser/tap	-8 788 575	-3 250 724	-4 782 763
= Tilført fra årets virksomhet	12 903 303	18 375 750	-9 542 563
+/- Endring i kundefordringer (inkl. konsernfordringer)	232 144	-5 650 518	286 366
+/- Endring i leverandørgjeld (inkl. konserngjeld)	-5 039 435	6 988 139	2 325 042
+/- Endring i skyldige offentlige avgifter	-163 458	-658 660	1 655 409
+/- Endring i pensjonsforpl. og andre langs.avsetn. for forpliktelser	-992 883	-1 021 567	-973 805
+/- Andre tidsavgrensninger	-32 281 322	-25 878 450	-17 410 590
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-25 341 653	-7 845 307	-23 660 141
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
- Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-14 114 717	-24 422 019	-21 516 213
+ Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	207 000	0	5 670 892
- Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-11 300 000	-38 940 000	0
+ Innbetaling ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	5 000	27 638	0
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-25 202 717	-63 334 381	-15 845 320
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
+/- Inn-/utbetalinger ved opptak/nedbetaling av langsiktig gjeld	9 742 176	-5 494 844	5 823 622
+/- Inn-/utbetalinger ved opptak/nedbetaling av kortsiktig gjeld	24 973 325	31 049 471	5 863 329
+/- Endringer i egenkapital	3 204 399	1 071 932	2 596 400
= Netto kontanstrøm fra finansieringsaktiviteter	37 919 901	26 626 559	14 283 351
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-12 624 469	-44 553 129	-25 222 110
+ Beholdning av kontanter og kontantekv. ved periodens begynnelse	59 777 324	104 330 453	129 552 563
= Beholdning av kontanter og kontantekv. ved periodens slutt	47 152 855	59 777 324	104 330 453

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Den juridiske foreningen Norsk Luthersk Misjonssamband er morselskap i konsernet NLM og besår av driften ved hovedkontoret i Oslo, arbeidet i 7 regioner i Norge, arbeid på misjonsfeltene, og arbeid i institusjoner med eget regnskap og styre. Dette regnskapet omfatter alle disse enhetene. I tillegg utarbeides det et eget konsernregnskap for konsernet NLM. Se note 13 for oversikt over enheter/selskap som inngår i hhv morselskapet og konsernet.

Konsolideringsprinsipper

Norsk Luthersk Misjonssamband har i henhold til ny regnskapslovgivning full regnskapsplikt og faller inn under gruppe A (jfr. RL § 1-2, 10). Dette innebærer at NLM som organisasjon er pålagt å avgi konsern-regnskap bestående av regions- og institusjonsregnskaper, samt andre selskaper der NLM direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at de andre institusjonene/selskapene følger de samme regnskapsprinsipper som NLM sentralt. Interne transaksjoner, fordringer og gjeld er eliminert. Det avgitte regnskap representerer driften av morselskapet. Det gjøres ingen allokering av merverdier på eiendeler i datterselskapene, differansen mellom kjøpspris og kjøpt egenkapital føres mot konsernkapitalen. Lokale foreninger tilknyttet Norsk Luthersk Misjonssamband er ikke medtatt i konsernregnskapet.

Inntektsføringsprinsipp

Offentlige tilskudd inntektsføres når innbetalingen mottas. Norad-tilskudd og refusjon fra samarbeidende misjonsorganisasjoner inntektsføres når de er opptjent. Gaver inntektsføres når innbetalingen mottas. Abonnement inntektsføres over perioden abonnementet gjelder. Andre driftsinntekter inntektsføres når de er opptjent. Finansinntekter bokføres når de er opptjent. Testamentariske gaver registreres normalt på det tidspunkt et bo er oppgjort.

Kostnadsføringsprinsipp

Kostnader påløpt på misjonsfeltene bokføres månedlig til snittkurs for måneden, med unntak av lønnsutgifter som bokføres løpende i Norge. Ordinære drifts- og finanskostnader bokføres når de påløper.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter hovedsakelig poster som forfaller til betaling innen ett år. Unntak er mellomregningskonto med misjonsfeltene som representerer netto balanseførte poster i felt-regnskapene. Denne posten omregnes til kurs på balansedagen og omregningsdifferansen føres direkte mot annen egenkapital da den i all hovedsak gjelder ikke-pengeposter. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Bankinnskudd, fordringer og gjeld i utenlandsk valuta omarbeides til NOK til kurs pr 31.12.

Fordringer

Kundefordringer og fordringer vedrørende foretak i samme konsern, samt andre fordringer er oppført i balansen til pålydende. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringer. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer/mellomregninger en uspesifisert avsetning for å dekke antatte tap.

Varige driftsmidler

En betydelig del av NLMs eiendomsmasse i Norge er organisert i egne aksjeselskaper og inngår følgelig "bare" i balansen for konsernet. Eiendommer på NLMs misjonsfelter er inkludert i morselskapet netto sammen med øvrige balanseposter på feltene. Nyere investeringer der NLM i Norge står som eier, balanseføres og avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Norsk Luthersk Misjonssamband

Noter 2024

Lån til foretak i samme konsern

Langsiktige plasseringer/utlån til foretak i samme konsern er vurdert til anskaffelseskost/virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte (renter) fra selskapene inntektsføres som renteinntekter fra foretak i samme konsern.

Investeringer/aksjer i foretak i samme konsern

I henhold til regnskapsloven § 5-17 og § 5-18 skal verdien av investering i datterselskap og tilknyttede selskap vurderes etter egenkapitalmetoden eller etter generelle vurderingsregler i selskapsregnskapet til mor. Loven åpner m.a.o for valgfrihet og NLM benytter de generelle vurderingsreglene som innebærer at aksjene blir ført opp i balansen til anskaffelseskost.

Investeringer i aksjer og andeler

Aksjene er vurdert til historisk kostpris. I resultatregnskapet er aksjeutbytte vist under annen renteinntekt/ finansinntekt.

Obligasjoner og andre fordringer

Langsiktige plasseringer/utlån til andre er vurdert til anskaffelseskost/virkelig verdi på balansedagen. Mottatt renter vedrørende utlånene inntektsføres som annen finansinntekt.

Pensjoner

NLM har en kollektiv innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte (20 % stilling eller mer). Enkelte ansatte står fortsatt i den ytelsesbaserte pensjonsordningen som var gjeldende i NLM fram til og med 2008 (jfr. note om pensjon nedenfor). Ved regnskapsavslutningen er de samlede pensjonsmidler vurdert opp mot samlede pensjonsforpliktelser etter lovbestemt standard. I balansen er den sikrede pensjonsforpliktelsen presentert under avsetning for forpliktelser og evt. oppført som langsiktig fordring ved overfinansiert pensjonsavtale.

Lån fra selskap i samme konsern

Langsiktige innlån fra selskap i samme konsern er vurdert til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Påløpte renter kostnadsføres som rentekostnad til foretak i samme konsern.

Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld representerer blant annet midler utbetalt fra Norad vedrørende øremerkede prosjekter i utviklingsland. Midlene blir disponert i samme takt som fullføringen av de ulike prosjekter. I resultatregnskapet blir dette kostnadsført under Norad-prosjekter.

Usikre forpliktelser

Dersom det etter foreningens oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og verdien av oppgjøret kan estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

Varer

Varer er vurdert til kostpris fratrukket eventuell ukurans.

Skatt

Norsk Luthersk Misjonssamband er i utgangspunktet en ideell non-profit forening og er i henhold til skattelovens § 2 – 32 ikke underlagt skatteplikt. Etter at NLM avlegger et samlet årsregnskap for rettssubjektet NLM fra og med årsregnskapet 2018, som da også inkluderer underenheter med delvis skatteplikt, fremkommer det en skattekostnad i årsregnskapet, jfr note 11.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Norsk Luthersk Misjonssamband

Noter 2024

Note 1 – Driftsinntekter

Virksomhetsområder	2024	2023	2022
Salgsinntekter abonnement	3 460 052	3 267 698	3 429 096
Annen salgs-/adminstrasjonsinntekt inkl.leir-arrangement i HK	12 476 358	12 968 367	22 254 202 ¹⁾
Salgsinntekter i gjenbruksbutikkene	114 941 294	104 496 526	91 842 926
Øvrige salgsinntekter (eiendoms- og leirstedsdrift)	48 572 266	43 475 314	41 502 321 ²⁾
Generelle gaver, kollekter og foreningsgaver	138 995 076	129 469 653	130 805 275
Testamentariske gaver	22 949 662	18 730 570	19 976 959
Gaver til underenheter	7 721 538	23 989 749	25 483 882 ³⁾
Momsrefusjon etter reglene for frivillige organisasjoner	13 540 542	13 849 011	12 581 511
Strømsstøtte	528 624	691 539	4 427 083
Offentlig kompensasjon i forbindelse med covid19	-	-	1 050 357
Andre offentlige tilskudd	2 677 580	2 731 914	2 185 935
Tilskudd fra Norad til NLMs bistandsprosjekter	21 682 942	23 707 644	26 069 504
Støtte fra NLM Trossamfunn	1 918 488	1 810 327	1 667 788
Utdeling fra Tomrens Stiftelse	-	-	3 950 000
Støtte/refusjoner fra samarbeidende misjonsorg. og andre	2 530 260	2 257 871	2 283 929
Inntekt ved salg av driftsmidler	182 000	-	85 062
Leieinntekter (husleietrekk misjonærer og utleide eiendommer i regionene)	6 275 131	5 862 133	5 940 894
Leieinntekter underenheter (eiendoms- og leirstedsdrift)	16 243 566	14 541 581	15 303 729 ²⁾
Andre driftsinntekter inkl. kontingent, lotteri m.m	1 745 623	2 294 503	4 421 769
Sum	416 441 001	404 144 399	415 262 224

1) Deltakeravgift, serveringsinntekter og sponsorinntekt for GF er inkludert i 2022.

2) Postene er redusert med internt salg mellom leirstedene/underenhetene og NLM HK. Varekostnader/andre driftskostnader er redusert tilsvarende.

3) Norea Mediemisjon er omdannet til AS og inngår ikke i morselskapets drift fra 2024. Dette slår ut på flere poster i noten, men vises særlig på linjen for 'Gaver til underenheter'.

Fordeling av driftsinntekter på geografiske markeder:	2024	2023	2022
Norge	414 001 917	402 169 244	413 691 262
Norden	2 439 084	1 975 156	1 570 962
Sum	416 441 001	404 144 399	415 262 224

Note 2 – Varige driftsmidler

	Transp.midler /inventar o.l	Faste tekn. installasjoner	Tomter og bygninger	Sum 2024	Sum 2023	Sum 2022
Anskaffelseskost pr.01.01	35 388 908	10 794 171	256 848 373	303 031 453	286 489 012	272 388 310
+ / - tilgang/avgang i året	5 457 105	655 080	8 002 532	14 114 717	24 422 006	16 692 764
Oppskrivning før 01.01.1999	0	0	25 871 361	25 871 361	25 871 361	25 871 361
- Samlede av- og nedskr.	-26 379 767	-6 007 996	-78 012 845	-110 400 608	-107 657 093	-100 260 411
= Bokført verdi pr. 31.12	14 466 246	5 441 255	212 709 421	232 616 922	229 125 286	214 692 024

Årets ordinære avskr.	3 517 923	1 007 390	5 677 935	10 203 247	9 568 923	9 820 595
Årets avskr.på oppskrivn.	0	0	419 833	419 833	419 833	419 833
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0	313 969
Årets samlede av- og nedskr.	3 517 923	1 007 390	6 097 768	10 623 081	9 988 756	10 554 397

Økonomisk levetid	3-10 år	5-25 år	50 år / ikke avskrivbar			
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær			
Endring i avskrivningsplan	Nei	Nei	Nei			

Enkelte bygg har markedsverdi som anses vesentlig høyere enn bokført verdi. Disse byggene avskrives ikke, noe som avviker fra grunnprinsippene i regnskapsloven.

Spesifikasjon på driftsmiddelgrupper gjelder kun 2024-tallene.

Norsk Luthersk Misjonssamband

Noter 2024

Note 3 – Kostnader knyttet til misjonsfeltene

	Støtte til lokale kirker og samarb.partnere			Påløpte kostnader GM		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Japan	1 113 163	1 568 768	1 175 189	1 524 153	1 774 568	1 867 767
Indonesia	662 770	664 261	737 358	3 946 234	3 077 692	3 240 279
Kinaregionen	154 948	176 057	148 928	274 617	255 989	224 040
Mongolia	800 127	753 902	636 313	7 496 230	6 681 759	4 848 679
Sentral-Asia	-	11 711	-	1 092 765	1 293 994	1 052 900
Øst-Afrika	1 238 000	1 206 537	976 404	4 947 051	5 538 136	5 369 584
Etiopia	496 979	1 025 045	528 624	2 276 552	4 188 097	3 310 323
Vest-Afrika	-	-	62 758	7 578 536	7 368 738	6 914 816
Nord-Afrika	135 366	195 822	4 655	1 226 785	1 065 149	754 674
Bolivia	697 020	1 234 275	1 243 784	522 856	621 139	961 090
Peru og Setela	1 189 983	1 287 002	1 583 800	3 057 495	2 220 853	2 263 205
Midt-Østen	2 240 000	2 740 400	1 846 853	-	-	-
Sum	8 728 356	10 863 779	8 944 666	33 943 273	34 086 114	30 807 356

Overføringer til GM (Generelt misjonsarbeid) vises netto redusert med lokale inntekter. Oversikten inkluderer kun kostnader som regnskapsføres ute på feltene. Lønn til norsk personell og diverse andre kostnader som regnskapsføres i Norge kommer i tillegg.

Den norske skolen i Øst-Afrika føres i eget regnskap og drives på statstilskudd. Evt behov for tilskudd fra NLM inkluderes i GM ovenfor. Øvrige felt har skole inkl. i GM. Det må også ved sammenligning mellom årene tas høyde for endringer i valutakurs fra år til år.

	Prosjekter Norad		
	2024	2023	2022
Indonesia	2 839 996	2 546 586	4 400 040
Kinaregionen	1 092 688	3 995 476	3 285 045
Mongolia	3 128 850	2 542 565	2 813 809
Øst-Afrika	3 082 939	2 841 379	2 775 888
Etiopia	5 910 742	6 903 400	7 013 073
Vest-Afrika	1 956 329	880 390	1 220 598
Nord-Afrika	-	-	870 592
Bolivia	-	-	385 206
Noreas støtte til radioarbeid	-	12 507 568	11 570 131
Sum	18 011 544	32 217 363	34 334 381

* Norea Mediemisjon er omdannet til AS fra 2024 og inngår ikke lenger i morselskapets drift. Kun andel av støtten som kanaliseres via NLM HK inngår i 2024-tallene.

** Lønn til norsk personell i prosjektene og diverse andre kostnader påløpt i Norge kommer i tillegg til direkte overføringer ut til prosjektene.

Alle kostnader påløpt på felt er omregnet til NOK fra lokal valuta etter ulike kurser.
Pga til dels store valutasingninger fra år til år vil ikke tallene være direkte sammenlignbare

Balanseposter i feltregnskapene (omregnet til kurser pr 31.12 det enkelte år):

	2024	2023	2022
Bygninger, tomter og andre driftsmidler	72 036 141	63 395 679	66 665 343
Egenkapital (motpost til historiske investeringer)	-48 130 032	-40 036 897	-44 661 314
Varer	37 961	58 690	32 833
Bank- og kassebeholdning	7 801 951	8 379 050	8 385 119
Fordringer	3 585 988	3 099 426	2 581 658
Gjeld	-3 431 225	-3 249 976	-1 900 631
Netto tilsvare mellomregningskonto med Norge -ref note 9	31 900 783	31 645 972	31 103 008

Note 4 – Spesifikasjon av sammenslåtte poster -overføringer

Gjelder følgende enheter:	2024	2023	2022
NLM Ung	6 000 000	7 000 000	6 100 000
Fjellhaug Internasjonale Høgskole AS	2 500 000	2 342 205	2 269 973
Kvitsund Gymnas AS	-	184 205	-
NLM Eiendom Volda AS	2 092 711	-	-
Kongsvinger Nærmiljøsentor	110 000	105 000	100 000
Sagene Frivilligsentral	590 000	325 000	310 000
Salem Nærmiljøsentor	100 000	100 000	100 000
Diverse annen støtte	-	46 495	15 000
Sum overføringer til institusjoner i Norge	11 392 711	10 102 905	8 894 973

Støtte mellom NLM HK og underenheter er eliminert i årsregnskapet og vises ikke i oversikten.

Note 5 – Personalkostnader, antall ansatte m.m

Personalkostnader	2024	2023	2022
Lønninger (ansatte ved hovedkontoret, landsarbeidere, misjonærer på Norgeslønn)	35 251 068	36 832 473	36 241 130
Lønninger (ansatte i regionene)	55 186 830	55 457 874	51 203 648
Lønninger (misjonærer på feltene) *	38 431 542	38 040 767	37 863 684
Lønninger (øvrige) **	26 226 937	30 092 701	29 269 768
Arbeidsgiveravgift	18 627 176	19 383 806	18 461 040
Pensjonskostnader DnB og Statens Pensjonskasse	9 593 531	9 038 802	8 468 391
Andre ytelser	8 262 656	9 098 316	7 762 378
Sum personalkostnader	191 579 740	197 944 739	189 270 038

* Misjonærlønningene påvirkes av årlig indeksregulering for å tilpasses kjøpekraften i det aktuelle landet, og varierer noe mer fra år til år enn lønn til ansatte i Norge. I tillegg varierer antall utsendinger noe mer fra år til år enn antall årsverk i Norge.

** Norea Mediemisjon er omdannet til AS og inngår ikke i morselskapets drift fra 2024.

Antall årsverk	2024	2023	2022
Antall årsverk i Norge	241,2	250,48	248
Antall årsverk utestasjonerte	119	116,5	121

Antall misjonærer på felt	2024	2023	2022
Antall ved årets start/slutt	122/110	119/119	117/122
Antall i løpet av året	128	132	161

Antall misjonærer er inklusive lærere i DNS som regnskapsføres i egne regnskap med kun en tilskuddspost inkludert i NLM.

Personalkostnader for DNS-ansatte er m.a.o. ikke inkludert i lønnskostnadene ovenfor.

Ytelser til ledende personer	2024	2023	2022
Honorar til styreformann	-	-	-
Lønn og annen godtgjørelse til generalsekretær	787 174	933 047	1 215 956

Det har vært bytte av generalsekretær i 2022 og 2023, oppgitt kostnad disse årene er summen av begge lønnsoppgaver.

NLM har ingen avtale med noen ansatte eller styremedlemmer om pensjon eller vederlag ved opphør av arbeidsforholdet eller vervet.

Godtgjørelse til revisor (inkl.mva)	2024	2023	2022
Lovpålagte revisjonstjenester	742 719	793 968	899 659
Attestasjonstjenester	63 251	74 281	72 500
Andre tjenester utenfor revisjonen	55 531	308 822	-

Note 6 – Pensjoner

Norsk Luthersk Misjonssamband har en konsernavtale i DnB Livsforsikring for alle ansatte. Unntak er pedagogisk personell i skolene og ansatte i barnehagene, som har pensjonsordninger i hhv Statens Pensjonskasse og Storebrand.

Alle ordningene tilfredsstiller lovens krav til obligatorisk tjenestepensjon.

Som beskrevet i regnskapsprinsippene gikk NLM fra 2009 over til innskuddsbasert pensjonsordning. Pensjonister og uførepensjonister står fortsatt i den ytelsesbaserte ordningen. For disse er avtalt pensjonsforpliktelse for den enkelte 0,536 G i tillegg til Folketrygdens grunnpensjon og tilleggspensjon.

I morselskapets regnskap pr 31.12.2024 inkluderes 1 aktiv og 65 pensjonister i den ytelsesbaserte ordningen, og ca 445 aktive i innskuddsbasert ordning og Statens Pensjonskasse.

Ved beregning av pensjonsforpliktelse og pensjonskostnad i ytelsesbasert ordning er følgende forutsetninger lagt til grunn:

Økonomiske forutsetninger:	2024	2023	2022
Diskonteringsrente	3,90 %	3,10 %	3,00 %
Forventet avkastning	5,30 %	4,80 %	4,70 %
Lønnsøkning	4,00 %	3,50 %	3,50 %
G-regulering	3,75 %	3,25 %	3,25 %
Regulering av løpende pensjon	1,80 %	1,80 %	1,60 %

Pensjonsforpliktelse 31.12.	2024	2023	2022
Beregnet pensjonsforpliktelse	-22 115 627	-25 132 985	-24 534 288
Verdi av pensjonsmidler	21 979 370	22 920 695	22 990 865
Aga av pensjonsforpliktelse	-19 212	-311 933	-217 623
Ikke resultatførte estimatavvik (inkl.aga)	5 286 598	8 921 735	8 185 943
Netto pensjonsmidler for ytelsesbasert ordning	5 131 129	6 397 512	6 424 897
Årets pensjonskostnad:	2024	2023	2022
Netto pensjonskostnad for ytelsesbasert ordning	2 541 743	1 689 897	1 668 050

Pensjonskassen:

NLM hadde inntil 1967 egen pensjonskasse for ansatte. Da folketrygden ble innført, stoppet NLM inntaket av nye personer til denne pensjonsordningen. I dag har NLMs pensjonskasse kun utbetaling av pensjon til pensjonister innmeldt før 1967.

Til og med regnskapsåret 2000 ble det ført eget regnskap for pensjonskassen, men fra 01.01.01 ble regnskapet overført til NLM, synliggjort gjennom egen avdeling. Estimert pensjonsforpliktelse oppdateres årlig og justeres over resultat ved vesentlige endringer.

Pr 31.12.2024 mottok 28 pensjonister pensjon fra NLMs Pensjonskasse.

	2024	2023	2022
Pensjonsforpliktelse IB	7 965 456	8 987 023	9 960 828
- endring i netto pensjonsforpliktelser pga utbetalt pensjon inkl.aga	-1 210 856	-1 349 979	-1 430 244
+ justering av balanseført forpliktelse	217 973	328 412	456 439
Pensjonsforpliktelse UB	6 972 573	7 965 456	8 987 023

Note 7 – Spesifikasjon av sammenslåtte poster -drift

Andre driftskostnader

	2024	2023	2022
Kostnader lokaler (husleie, renovasjon, renhold, strøm etc)	5 530 803	4 931 110	5 255 026
Kjøp,leie, vedl.hold av kontormaskiner, programvare, annet utstyr	4 508 235	4 608 641	4 600 342
Regnskap, revisjon, økonomisk og juridisk rådgivning	6 256 273	6 614 815	6 437 725
Innleid arbeidskraft, honorar til konsulenter, foredragsholdere	3 294 313	3 173 160	4 268 449
IKT-tjenester og div.annen fremmed tjeneste	3 366 224	2 689 059	4 857 897
Kontorkostnader (rekvisita, telefon, porto etc)	2 307 794	2 360 256	2 336 306
Reisekostnader	10 103 600	9 971 500	11 109 489
Tilskudd til eksterne, og diverse støtte egne foreninger og lag	365 298	681 299	363 235
Markedsføring, medier, reklame, salg og representasjon	1 132 786	1 216 190	2 532 073
Egne kostnader vedr leir, arr., kurs, konferanser, møter o.l.	5 290 431	5 050 461	5 896 520 2)
Diverse andre kostnader (kontingenter, gaver, forsikring, tap m.m)	2 260 171	1 655 758	945 426
Driftskostnader Gjenbruken (f.eks husleie, IKT, reiseutgifter m.m)	62 194 724	55 365 791	50 566 130 1)
Driftskostnader øvrige underenheter (eiendoms- og leirstedsdrift)	28 312 783	38 623 302	36 459 931 1), 2) og3)
-interne kostnader inkludert i postene ovenfor	-3 983 172	-3 060 387	-2 471 769 2)
Sum	130 940 263	133 880 956	133 156 780

Flere av endringene forklares ved kostnader i 2022 pga GF som ikke finnes tilsvarende i 2023 og 2024.

- 1) Postene gjelder underenheter, øvrige linjer gjelder utelukkende drift av NLM hovedkassen (hovedkontoret og regionene)
2) Internt kjøp mellom leirstedene/underenhetene og NLM HK/regioner er eliminert i årsregnskapet. (Salg-/leieinnt./varekjøp er redusert tilsvarende).
3) Norea Mediemisjon er omdannet til AS, inngår fra 2024 ikke lenger i morselskapets drift, og er medvirkende årsak til reduksjon på denne posten.

Særlige poster

Særlige poster -oppreisning misjonærbarn	2024
Oppreisning til misjonærbarn	5 550 000
Tilskudd til støttegruppa Sendt bort	100 000
Øvrige helse relaterte støttetiltak	1 258 444
Sum oppreisning misjonærbarn	6 908 444

Særlige poster - konsernavsetninger	2024	2023	2022
Tap/tapsavsetning konsernfordringer	-3 788 575	125 000	-3 000 000
Risikoavsetninger	-5 000 000	-1 900 000	-1 100 000
Sum særlige poster - konsernavsetninger	-8 788 575	-1 775 000	-4 100 000

Nye avsetninger og tilbakeføring av gamle risikoavsetninger for poster som det ikke lenger er knyttet usikkerhet til.

Konsernavsetninger

Som mor i konsernet og fordringshaver for flere utlån til institusjoner og andre underenheter er det Hovedkassen som hefter for risikoen. Eventuell manglende betjeningsevne på lån påfører Hovedkassen tap grunnet manglende tilbakebetalinger. Tap kan vedrøre både fordringer lånt ut direkte fra Hovedkassen samt tap på utlån til konserninterne enheter via Utbyggingsfondet.

Fordringene er ikke ettergitt eller slettet, og enhetene vil fortsatt hefte for dette overfor Hovedkassen, men ved årets slutt gjøres en regnskapsmessig vurdering hvorvidt det er sannsynlig at man klarer å inndrive disse. Tidligere avsetninger kan også vurderes tilbakeført dersom betjeningsevnen til låntaker endres.

I tillegg til tapsavsetning på konsernfordringer er det også foretatt avsetninger for forventede framtidige forpliktelser i Hovedkassen. Dette vedrører blant annet risikoavsetninger for kausjonsforpliktelse samt andre usikre forpliktelser etter NRS 13.

Note 8 – Spesifikasjon av sammenslåtte poster -finans

Utdeling fra datterselskap/interne enheter og nedskrivning aksjer i datterselskap/institusjoner/enheter

Gjelder følgende selskap:	2024	2023	2022
NLM Eiendom AS (ekstraordinært utbytte)	-	30 000 000	-
NLM Eiendom AS (avsatt utbytte)	4 500 000	3 000 000	-
NLM Miljø AS (avsatt utbytte)	7 000 000	5 000 000	-
Utbyggingsfondet (årets resultat)	905 444	967 389	837 482
Sum utbytte fra tilknyttet enhet	12 405 444	38 967 389	837 482
Kapitalinnskudd til Misjonssambandets skoler nedskrevet *	6 300 000	28 200 000	2 000 000
Andre nedskrivninger og/eller tap ved kapitalinnskudd	415 599	722 362	-
Sum tap/nedskr. eierandeler i datterselskap/institusjoner	6 715 599	28 922 362	2 000 000

* NLM har skutt inn ny kapital i flere av skolene og samtidig nedskrevet denne i eget regnskap.

Annen finansinntekt og annen finanskostnad

	2024	2023	2022
Renter	5 246 959	4 627 751	3 079 674
Valutagevinster	22 925	173 920	617 066
RenteSwap (jfr også note 19)	-	12 835 320	4 772 000
Annen finansinntekt *	917 598	1 236 942	1 338 376
Sum finansinntekter	6 187 481	18 873 933	9 807 116
Renter	7 159 560	4 827 300	3 056 969
Valutatap / annen finanskostnad	65 423	168 681	343 695
Sum finanskostnader	7 224 984	4 995 981	3 400 664

* Annen finansinntekt inneholder aksjeutbytte som spesifisert i note 10.

Se for øvrig også note 19 for generell info om finansiell risiko

Note 9 – Fordringer med forfall senere enn ett år

Fordringer innen konsernet

NLM har langsiktige utlån til en del aksjeselskap og underenheter i konsernet. Fordringene varierer i størrelse, løpetid, avdrags- og rentebetingelser. Enkelte av utlånene er panteobligasjoner som er tinglyst. Rentereguleringstidspunkt er normalt årlig etterskuddsvis. Det gjøres løpende vurdering av fordringsmassen og avsettes til tap ved usikkerhet.

Langsiktige fordringer innen konsernet	2024	2023	2022
Sum langsiktige utlån til konsernselskap *	72 030 018	49 891 443	31 547 693
Samlede renteinntekter på disse utlånene	1 357 968	1 323 826	1 194 280

* Ca 29% av saldo pr 31.12.24 er utlånt til NLM Eiendom Bergen AS, ca 28% til Tryggheim Strand AS og ca 19% til NLM Eiendom Stavanger AS.

I tillegg har NLM Utbyggingsfond konsern-interne utlån på ca 58,5 MNOK pr 31.12.24.

Kortsiktige fordringer med forfall senere enn ett år	2024	2023	2022
Mellomregningskonto med misjonsfeltene (netto bal.ført på felt) *	31 900 783	31 645 972	31 103 008

* Se note 3 for spesifikasjon og mer info

Andre langsiktige fordringer	2024	2023	2022
Overfinansiert koll. pensjonsordning og pensjonsfond i DnB	5 164 987	6 423 885	6 449 089
Andre fordringer	11 447 519	15 677 293	8 100 793
Sum andre langsiktige fordringer	16 612 506	22 101 178	14 549 883

* I tillegg har NLM Utbyggingsfond langsiktige utlån på ca 10 MNOK pr 31.12.24.

Note 10 – Aksjer og andeler i tilknyttede selskaper og andre selskaper (0-50% eid)

Navn	Selskapets aksjekap.	Pålydende	Antall aksjer/ andeler eid	Mottatt utbytte	Bokført verdi
				2024	2024
KNIF Trygghet Forsikring AS	15 000 000	1 000	1 498	399 467	2 596 073
KNIF AS *	1 000 000	0,01	11 766 330	470 653	0
Knarvik Barnehage AS	700 000	7 000	50		355 000
Dagbladet Dagen AS		10	20 026		154 610
Kristen Nærradio Haugaland AS		1 000,00	80		81 680
Lyngmo Ungdomssenter AS	100 000	1 000	50		55 000
AS Steinkjer Bedehus	100 000	200	201	2 000	40 200
NLA Høgskolen AS	100 000	1 000	240		28 800
NLA Eiendom AS	50 000	50	240		12 000
Kristelig Gymnasium AS	120 000	4	10 000		10 000
Global Infrastructure AS				1 780	10 000
Destinasjon Senja SA					5 000
Andre mindre aksjeposter					4 937
Sum				873 900	3 353 300

* Aksjene i Knif AS er blansført til kr 0,- da de ble tildelt medlemmene uten ny kapitaltilførsel ifbm. omdanning fra forening til AS i 2017.

Note 11 – Skatt

NLM anses som en ideell organisasjon uten erverv som formål og er i utgangspunktet ikke skattepliktig.

På NLMs leirsteder (de fleste har egne virksomhetsnummer) er primæroppgaven å arrangere leirer og kristne arrangement først og fremst for barn og unge, men også til en viss grad for alle generasjoner. Noen leirsteder driver en viss utleievirksomhet til ulike arrangement som anses å ikke direkte tjene NLM/leirstedenes primærformål, men har som formål å finansiere driften. Dette er blitt vurdert til å være skattepliktig aktivitet og sendes skattemelding for den delen av driften som anses å være næringsvirksomhet.

Skattekostnaden har til og med skatteåret 2022 blitt bokført på det tidspunkt den er kjent, ved mottak av skatteoppgjør for foregående år. Fra og med skatteåret 2023 avsettes kostnaden i skatteåret.

Skattekostnaden i resultatregnskapet består av:	2024	2023	2022
Skattekostnad for 2021 -betalt 2022	-	-	112 479
Skattekostnad for 2022 -betalt 2023	-	185 870	-
Skattekostnad for 2023 -avsatt til betaling 2024 (for lite avsatt)	67 604	176 330	-
Skattekostnad for 2024 -avsatt til betaling 2025	211 524	-	-
Sum skattekostnad	279 128	362 200	112 479
Betalbar skatt pr 31.12	211 524	176 330	-

Note 12 – Egenkapital

	2024	2024	2024		
	Annen egenkapital	EK med selvpålagte bindinger	Sum egenkapital 2024	Sum egenkapital 2023	Sum egenkapital 2022
Egenkapital pr 01.01.	299 554 115	31 936 706	331 490 821	347 895 776	361 155 132
Omregningsdifferanse balanseposter på misjon	1 343 843	0	1 343 843	1 071 931	2 596 400
Egenkapital fra andre enheter *	1 860 556	0	1 860 556	0	0
Disponering av årsresultat	4 933 033	-5 876 929	-943 895	-17 476 886	-15 855 755
Egenkapital pr 31.12.	307 691 549	26 059 777	333 751 325	331 490 821	347 895 776

* Gautestad Fjellstue er innarbeidet i regnskapet til Evjetun med motpost på egenkapitalen.

EK med bindinger er primært knyttet til eiendomssalg og avvikling av virksomhet i organisasjonen gjennom årene. Kapitalen er tenkt brukt til formål i den region der eiendommene/virksomheten var.

Note 13 – Egne institusjoner og datterselskap (50-100% eid)

Aksjer i selskaper med bestemmende innflytelse er ført opp med laveste av kostpris og virkelig verdi (jfr note 1).

Selskapsnavn	Forretnings sted	Stemme-/ eierandel	Fra selskapets årsregnskap		Bokført verdi 2024
			EK	Resultat	
Jakobsbakken Fjellsenter AS	Rognan	100 %	3 077 900	140 661	100 000
Preg Barnehager AS	Ålesund	100 %	3 707 242	-5 349 734	333 809
NLM Miljø AS	Hamar	100 %	26 840 389	6 902 370	109 000
Bærekraftig AS	Hamar	100 %	-653 779	-589 449	100 000
Forlagshuset Lunde AS	Oslo	71,8 %	-2 958 186	-2 283 757	0
Skilbrei Ungdomssenter AS	Skilbrei	99,9 %	1 610 054	-274 275	1 134 000
Norrøna AS, Ålesund	Ålesund	100 %	3 350 202	-1 732 585	2 526 800
Norrøna Kristiansund AS	Kristiansund	100 %	10 621 586	50 956	0
NLM Eiendom AS	Oslo	100 %	323 863 350	11 087 994	51 375 610
NLM Valdresveien AS	Fagernes	100 %	989 147	210 272	2 514 852
Brukshuset Hamar AS (tidl.Ormseier AS)	Hamar	80 %	-6 055 806	197 086	907 600
Nordborg Skoler AS	Finnsnes	100 %	4 684 781	131 398	110 000
Val skoler AS	Kolvereid	100 %	134 978 391	-5 446 957	110 000
Val Pluss AS	Kolvereid	100 %	29 295 543	-287 330	50 000
Vestborg vgs AS	Stranda	100 %	1 392 255	-1 822 656	5 110 000
Sygna vgs AS	Balestrand	100 %	2 706 028	2 302 709	110 000
Kongshaug Musikkgymsnas AS	Lepsøy	100 %	9 170 304	-783 513	110 000
Lundeneset vgs AS	Ølensvåg	100 %	27 893 841	-280 660	110 000
Tryggheim Skular AS	Nærbø	100 %	98 012 220	5 934 866	110 000
Forus Friskole AS (tidl.Tryggheim Forus AS)	Forus	100 %	5 197 380	2 235 081	100 000
Tryggheim Strand AS	Tau	100 %	877 571	468 343	4 550 000
Drottningborg vgs AS	Grimstad	100 %	32 422 898	-4 766 542	110 000
Drottningborg Ungdomsskole AS	Grimstad	100 %	3 215 141	1 357 735	500 000
Drottningborg Eiendom AS	Grimstad	100 %	3 008 928	486 801	3 350 000
Kvitsund Gymnas AS	Kviteseid	100 %	119 235	-7 249 503	110 000
Fjellheim Kurs- og Misjonssenter AS	Tromsø	100 %	-107 410	-445 572	850 000
Fjellheim Bibelskole AS	Tromsø	100 %	-599 758	-2 002 149	2 110 000
Bibelskolen Fjellhaug AS	Oslo	100 %	2 714 458	295 637	110 000
Fjellhaug Internasjonale Høgskole AS	Oslo	100 %	32 953 692	588 307	2 000 000
Groruddalen Kristne Privatskole AS	Oslo	100 %	-114 234	3 199	150 000
Undeland Misjonsgård AS	Undeland	100 %	4 314 368	-169 897	50 000
Tonstadli Hotell AS	Tonstad/Sira	100 %	15 868 591	501 334	3 050 000
Hans Nielsen Hauge vgs AS	Fredrikstad	100 %	1 706 508	1 688 452	436 779
Hurdal Verk Folkehøgskole AS	Hurdal	100 %	48 920 721	867 788	2 000 000
Rødde Folkehøgskole AS	Melhus	100 %	22 568 375	273 263	2 000 000
Norheim vgs AS (tidl.Kristen vgs Haugalandet AS)	Karmøy	100 %	1 517 564	-2 382 078	100 000
Jubilo Musikkskole AS (tidl.Elvebyen u.kole AS -tomt selskap)	Drammen	100 %	134 752	8 749	106 000
Radio Øst AS	Råde	100 %	2 373 597	-492 688	940 078
Norea Mediemisjon AS (nystiftet 2023 -i drift fra 2024) *	Kristiansand	100 %	-1 150 395	-1 185 355	40 000
Sum					87 584 528

Noen av selskapene er morselskap til andre AS som også inngår i konsernet NLM.

Flere av selskapene har fått tilførsel av kapital i løpet av 3-årsperioden.

Nedskrivning av anleggsmidler/aksjer er foretatt når virkelig verdi er lavere enn regnskapsført verdi (jfr.regnskapsloven § 5-3), og det antas at verdifallet ikke kan betraktes å være forbigående.

* Norea Mediemisjon er omgjort til AS fra 2024, var til og med 2023 inkludert i morselskapets regnskap.

Note 13 – Forts.

Misjonsfelt

MISJONSFELTER	Adresse	Land	Eierandel
Norwegian Lutheran Mission	2-2-11 Nakajimadori, Chuo-ku, Kobe 651-0052	Japan	100 %
Norwegian Lutheran Mission -Kinaregionen (Hong Kong, Taiwan, Fastlandskina)	Shek On Bldg 1/F, 8 Shun Yan Street, Wong Tai Sin, Kowloon	Hong Kong	100 %
Norwegian Lutheran Mission	STT-ABDI SABDA, Jl Binjai km 10,8 Medan 20352	Indonesia	100 %
Norwegian Lutheran Mission	Jargalan soum, Khovd province PO Box 165, Khovd 84000	Mongolia	100 %
Scripture Mission	PO Box 2696, Arusha	Tanzania	100 %
Scripture Mission	PO Box 24569, Nairobi	Kenya	100 %
Norwegian Lutheran Mission	PO Box 5540, Addis Abeba	Etiopia	100 %
Mision Evangelique Lutherienne	BP E3641/3642, Rue 228, Porte 1019, Bamako 06 BP 2804, Abidjan	Mali Elfenb.kysten	100 %
Mision Luterana de Noruega	Casilla 1519, Cochabamba	Bolivia	100 %
Mision Luterana de Noruega	Apartado 1387, Arequipa	Peru	100 %
DNS:			
Norwegian Community School	PO Box 24991, Nairobi	Kenya	100 %

Institusjoner

Den juridiske foreningen Norsk Luthersk Misjonssamband er morselskap i konsernet NLM og består av driften ved hovedkontoret i Oslo, arbeidet i 7 regioner i Norge, arbeid på misjonsfeltene (jfr.ovenfor), og arbeid i institusjoner med eget regnskap og styre listet opp i tabellen nedenfor. Morselskapets regnskapet omfatter alle disse enhetene.

Enhetens navn	Forr.adr.	Enhetens navn	Forr.adr.
Evjetun Leirsted	Evje	Sætervika Ungdomssenter	Tysse
Fangekasa Misjonssenter	Aremark	Søvassli Ungdomssenter	Vinjeøra
Holmavatn Ungdoms-og misjonssenter	Varhaug	Utstyn Ungdomssenter	Finnøy
Lepsøy Misjonssenter	Lepsøy	Veslestølen Leirsted	Ål
Livoll Ungdomssenter	Tisledalen	Vestheim Ungdomssenter	Vestheim
Skoghus Leirsted	Silsand	Fjellhaug Eiendom	Oslo
Solbukta Ungdomssenter	Fredrikstad	Fjelltun Eiendom	Stavanger
Solgry Ungdoms- og misjonssenter	Sveio	Gjenbruken	Hamar
Solhøgda Leirsted	Ålvundfjord	Norea Mediemisjon (utgår fra 2024)**	Kristiansand
Soltun Soldatheim og Ungdomssenter	Bardu	Karalaks Leir og Utfartssenter *	Porsanger
Solåsen Ungdomssenter	Larvik	Norrøna Radio Molde *	Molde

* Enhetene er ikke en del av dette årsregnskapet pga vesentlighet og/eller manglende bestemmende innflytelse.

** Norea Mediemisjon er omgjort til AS fra 2024 og inngår ikke lenger i morselskapet regnskap.

Note 14 – Mellomværende med foretak i samme konsern m.v.

	2024	2023	2022
Omløpsmidler:			
Fordringer vedr. foretak i samme konsern	50 486 928	40 699 459	39 590 092
Kundefordringer på foretak i samme konsern	4 753 176	3 611 866	2 683 515
'Bankinnskudd' (plassering i NLMs Utbyggingsfond) *	-1 005 008	10 594 992	12 007 492
Anleggsmidler:			
Utlån til foretak i samme konsern	72 030 018	49 891 443	31 547 693
Langsiktig gjeld:			
Gjeld til selskap i samme konsern	1 241 674	4 093 642	7 017 582
Kortsiktig gjeld:			
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	1 482 821	146 727	1 196 667
Annen kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern	20 477 150	18 513 571	11 975 000

* Utlån til NLM's utbyggingsfond er i realiteten en pengeplassering/lån på linje med bankinnskudd/banklån og er klassifisert som dette i årsregnskapet. Summen er netto av Hovedkassens plasseringer og underenhetenes lån i Utbyggingsfondet.

Note 15 – Varelager

	2024	2023	2022
Gjenbruken hovedkontor -rekvisita til butikkene	-	136 364	358 101
Kioskvarer, matvarer og forbruksvarer leirsteder/eiendomsutleie	680 742	705 115	667 105
CD/DVD, bøker, diverse	-	494 686	503 200
Sum varelager	680 742	1 336 165	1 528 407

Note 16 – Bundne bankinnskudd

	2024	2023	2022
Bundne bankinnskudd (skattetrekk)	5 377 683	5 317 311	5 420 006

Note 17 – Avsetning for forpliktelser og annen langsiktig gjeld

	2024	2023	2022
Andre avsetninger for forpliktelser	2 550 312	2 550 312	2 550 312
Sum langsiktige avsetninger for forpliktelser	2 550 312	2 550 312	2 550 312
Bankgjeld med forfall mer enn 5 år etter balansedagens slutt	31 776 372	23 753 734	26 877 189
Øvrig langsiktig gjeld med forfall mer enn 5 år etter balansedagen	755 000	755 000	755 000
Sum gjeld med forfall mer enn 5 år etter balansedagens slutt	32 531 372	24 508 734	27 632 189

Note 18 – Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld	2024	2023	2022
Avsetning for regnskapsmessige forpliktelser/garantier	16 484 774	16 346 038	19 721 761
Skyldige feriepengar	18 305 728	18 526 918	17 929 578
Forskuddsfakturert abonnement for kommende år	3 170 486	3 147 008	3 037 787
NLM Arveoppgjør - bo under behandling	6 436 388	3 546 649	8 735 371
Annen kortsiktig gjeld *	43 798 245	32 407 837	3 289 776
Sum annen kortsiktig gjeld	88 195 621	73 974 449	52 714 273

* Ca 40 MNOK i 2024 og ca 29 MNOK i 2023 gjelder forskudd ved salg av eiendom på Fjelltun, med overtakelse 2025.

Note 19 – Finansiell risiko

Alle bankinnskudd, fordringer og gjeld er omarbeidet til NOK.

Enkelte mindre utlån til misjonsfeltene er gitt i nasjonal valuta og kan medføre en viss finansiell markedsrisiko. Investeringer, bankinnskudd, fordringer/gjeld og egenkapital på misjonsfeltene vises netto i balansen til hovedkassen. Det vises til regnskapsprinsippene vedrørende valutajustering av disse postene.

Som mor i konsernet bærer NLM den økonomiske eierrisikoen overfor NLMs institusjoner. NLMs ordning med felleslån (jmf. note 20) medfører at hovedkassen står ansvarlig for institusjoners lån.

Organisasjonen hadde en renteswap-avtale for deler av sin gjeld for å sikre seg mot endringer i rentenivået (fastrente-avtale). Det ble i 2022 gjort en endring i løpetid for ett av lånene som var bundet til fastrenteavtalen, noe som medførte en realisert gevinst på 4 772 000 i 2022. I 2023 er alle renteswap-avtalene avviklet, noe som har gitt en realisert gevinst på 12 835.320 i 2023.

Note 20 – Garantiforpliktelser

Pantegjeld:

NLM har etablert et felleslån i Sparebanken Sør i Kristiansand. NLMs aksjeselskaper samt utvalgte eiendommer er stilt som sikkerhet for låneengasjementet. Alle enheter knyttet til NLMs virksomhet kan søke hovedstyret om lån innenfor felleslånet.

	2024	2023	2022
Felleslånet:	(tall i mill.kr)	(tall i mill.kr)	(tall i mill.kr)
Totalramme	600	600	600
-herav aktivt låne-engasjement inkl. garantiansvar og KK-ramme pr 31.12	534,2	495,9	574,6

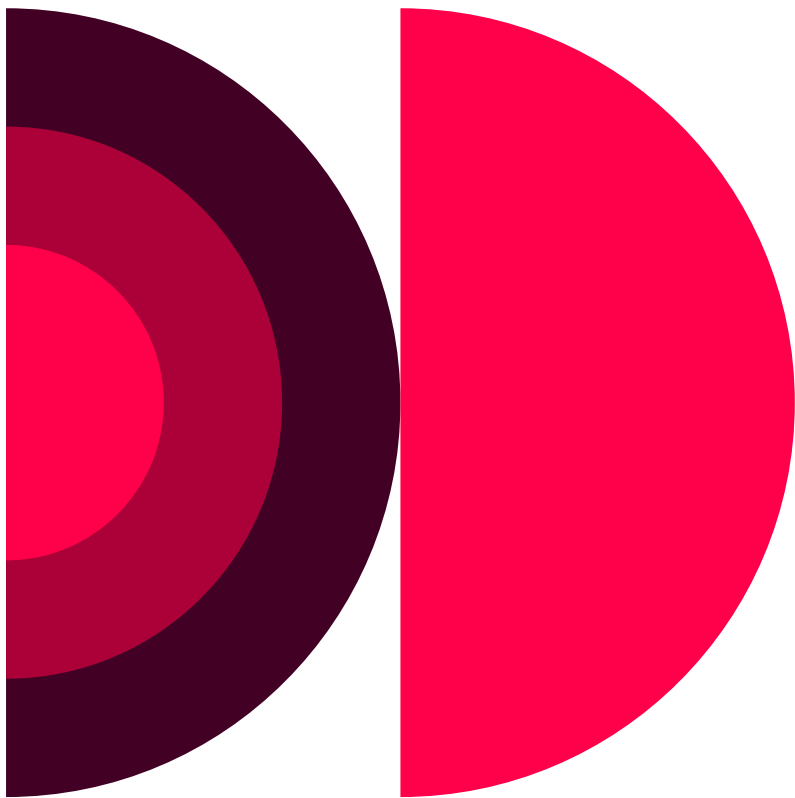
Øvrige garantiforpliktelser:

NLM har i følge godkjenning fra Finansdepartementet tillatelse til å motta innlån fra misjonsvenner og andre som kan benyttes til finansiering av investeringsoppgaver i Norge og på misjonsfeltene. I følge vedtektene føres det eget regnskap for denne virksomheten gjennom NLMs Utbyggingsfond. NLM garanterer for disse innlånene, og det samlede garantiansvar fordeler seg som følger:

	2024	2023	2022
Sygna videregående skule	213 955	211 971	225 014
Fjellhaug Internasjonale Høgskole	350 244	343 406	336 987
Kvitsund Gymnas	203000	103 000	103 000
Vestborg videregående skule	465000	465 000	485 000
NLMs Utbyggingsfond (totale innlån pr 31.12)	60 383 366	59 654 336	70 937 662
Totalt	61 615 565	60 777 713	72 087 663

Note 21 – Hendelser etter balansedagen

Fjelltun Eiendom som inngår i morselskapets regnskap har solgt Gulaksveien 4 i Stavanger med endelig oppgjør i mars 2025. Dette har gitt en regnskapsmessig gevinst på 49 millioner kroner som innektsføres i årsregnskapet for 2025.



Vedlegg 2 til treårsmeldingen:

Årsregnskap 2022–2024
Konsern



Misjonssambandet



Misjonssambandet

ÅRSREGNSKAP

2022-2024

NORSK LUTHERSK MISJONSSAMBAND KONSERN

**Årsberetning
Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrømanalyse
Noter til regnskapet**

Org.nr.: 938 679 177

Norsk Luthersk Misjonssamband

Konsern

Resultatregnskap

	Note	2024	2023	2022
Salgsinntekter	1	737 122 685	773 608 360	681 278 340
Leieinntekter	1	72 030 882	70 782 527	73 416 249
Gaver	1	207 574 622	190 379 151	190 851 291
Offentlige tilskudd	1	941 273 891	877 536 332	830 479 202
Tilskudd NLM Trossamfunn	1,2	1 918 488	1 810 327	1 667 788
Annen driftsinntekt	1	16 009 339	9 977 423	15 683 589
Sum driftsinntekter		1 975 929 906	1 924 094 120	1 793 376 459
Varekostnader / feltkostnader		344 145 537	365 149 573	327 120 786
Lønnskostnader m.m.	3,4	1 086 022 830	1 036 874 599	1 001 490 107
Ordinære avskrivninger	5,6	91 737 761	90 486 474	94 316 296
Annen driftskostnad	3	437 473 514	437 647 267	406 237 853
Sum driftskostnader		1 959 379 642	1 930 157 913	1 829 165 042
DRIFTSRESULTAT		16 550 264	-6 063 794	-35 788 583
Finansinntekter	7	22 842 114	33 046 753	250 262 622
Finanskostnader		43 148 619	36 780 029	31 705 359
Resultat av finansposter		-20 306 505	-3 733 276	218 557 263
RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		-3 756 241	-9 797 070	182 768 681
Skattekostnad på ordinært resultat	8	6 812 100	6 454 372	1 530 756
ÅRSRESULTAT (før minoritetsinteresser)		-10 568 340	-16 251 441	181 237 924
Minoritetens andel av årsresultat	9	-611 148	-737 081	-413 010
ÅRSRESULTAT (etter minoritetsinteresser)		-9 957 192	-15 514 360	181 650 934
Overført til konsernkapital majoritet	9	-9 957 192	-15 514 361	181 650 934
Overført til/fra konsernkapital minoritet	9	-611 148	-737 081	-413 010
Sum overføringer		-10 568 340	-16 251 441	181 237 924

Norsk Luthersk Misjonssamband

Konsern

Balanse

Eiendeler	Note	2024	2023	2022
Rettighet	5	2 377 809	2 021 150	1 966 028
Sum immaterielle eiendeler		2 377 809	2 021 150	1 966 028
Tomter,bygninger og annen fast eiendom	6	1 666 395 358	1 624 812 824	1 596 345 435
Maskiner og anlegg	6	11 717 942	5 174 917	10 378 309
Driftsløsøre, inventar o.l	6	102 738 113	107 178 878	103 397 033
Sum varige driftsmidler		1 780 851 413	1 737 166 619	1 710 120 776
Investeringer i aksjer og andeler	10	7 692 230	5 813 831	5 635 018
Pensjonsmidler	4	30 506 648	31 173 605	25 113 492
Obligasjoner og andre fordringer		39 197 806	43 427 576	24 087 345
Sum finansielle anleggsmidler		77 396 684	80 415 011	54 835 855
Sum anleggsmidler		1 860 625 906	1 819 602 780	1 766 922 660
Lager av varer og annen beholdning	11	58 110 922	49 423 459	8 856 896
Sum varelager		58 110 922	49 423 459	8 856 896
Kundefordringer		140 888 797	83 290 627	28 044 729
Andre fordringer		104 406 598	131 741 305	91 105 124
Sum fordringer		245 295 394	215 031 932	119 149 853
Finansielle omløpsmidler	10	0	1 914 774	1 791 094
Sum investeringer		0	1 914 774	1 791 094
Bankinnskudd, kontanter og lignende	7	394 124 754	324 430 500	502 707 590
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		394 124 754	324 430 500	502 707 590
Sum omløpsmidler		697 531 070	590 800 664	632 505 432
SUM EIENDELER		2 558 156 976	2 410 403 444	2 399 428 092

Norsk Luthersk Misjonssamband
Konsern
Balanse

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023	2022
Majoritets andel konsernkapital	9	1 243 964 901	1 255 545 232	1 232 287 752
Minoritets andel konsernkapital	9	-2 244 556	-1 543 739	-806 658
Sum egenkapital		1 241 720 344	1 254 001 494	1 231 481 095
Pensjonsforpliktelser	4	6 972 573	7 965 456	8 987 024
Utsatt skatt	8	16 800 876	15 198 042	14 175 494
Andre avsetninger for forpliktelser	12	2 550 312	2 550 312	2 550 312
Sum avsetning for forpliktelser		26 323 761	25 713 810	25 712 830
Gjeld til kredittinstitusjoner	12,13	594 060 594	586 598 258	612 045 549
Annen langsiktig gjeld	12	76 609 048	119 378 688	85 826 193
Sum langsiktig gjeld		670 669 642	705 976 946	697 871 741
Gjeld til kredittinstitusjoner	13	58 506 313	57 679 702	121 419 144
Leverandørgjeld		139 530 314	120 551 005	108 026 205
Betalbar skatt	8	6 529 086	4 738 370	1 550 429
Skyldige offentlige avgifter		65 157 659	62 216 586	60 526 818
Annen kortsiktig gjeld		349 719 857	179 525 531	152 839 830
Sum kortsiktig gjeld		619 443 230	424 711 194	444 362 427
Sum gjeld		1 316 436 632	1 156 401 950	1 167 946 997
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 558 156 976	2 410 403 444	2 399 428 092

Norsk Luthersk Misjonssamband
Konsern
Kontantstrømanalyse

	2024	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad	-3 756 241	-9 797 070	182 768 681
- Periodens betalte skatter	-4 738 370	-1 550 429	-1 369 105
+/- Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	1 110 541	-2 005 964	44 432
+/- Tap/gevinst ved salg av aksjer og andeler	0	-388 152	-237 150 872
+ Nedskrivning av aksjer og andeler	228 874	-123 680	0
+ Ordinære av- og nedskrivninger	91 737 761	90 486 474	94 316 296
+/- Endring i varelager	-8 687 464	-4 622 958	418 932
= Tilført fra årets virksomhet	75 895 101	71 998 222	39 028 364
+/- Endring i kundefordringer	-57 598 170	-55 245 898	50 200 949
+/- Endring i leverandørgjeld	18 979 309	12 524 800	2 823 572
+/- Endring i skyldige offentlige avgifter	2 941 073	1 689 768	-1 472 986
+/- Endring i pensjonsmidler/pensjonsforpliktelse	-325 926	-7 081 681	-3 409 022
+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter	31 564 477	11 910 798	-6 937 512
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	71 455 865	35 796 008	80 233 365
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	6 046 800	2 292 500	8 106 066
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-142 936 555	-117 873 975	-111 779 464
+/- Inn-/utbet. ved salg/kjøp av aksjer og andre investeringer	5 000	209 340	-1 357 966
+ Innbetaling ved salg av datterselskap ut av konsernet	0	0	320 354 919
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-136 884 755	-115 372 135	215 323 555
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
+/- Inn-/utbet. ved opptak/nedbetaling av langsiktig gjeld	-35 307 305	-64 926 929	-149 813 810
+/- Inn-/utbet. ved opptak/nedbetaling av kortsiktig gjeld	170 194 326	26 685 702	-24 389 175
+/- Endring i kassekreditt	826 611	-63 739 443	18 431 899
+/- Endringer i egenkapital	-590 489	3 279 706	21 317 632
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	135 123 144	-98 700 964	-134 453 454
 = Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	 69 694 254	 -178 277 091	 161 103 466
+ Beholdn. av kontanter og kontantekv. pr 01.01	324 430 500	502 707 590	341 604 123
= Beholdn. av kontanter og kontantekv. pr 31.12	394 124 754	324 430 500	502 707 590

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Norsk Luthersk Misjonssamband har i henhold til ny regnskapslovgivning full regnskapsplikt og faller inn under gruppe A (jfr. RL § 1–2, 10). Dette innebærer at NLM som organisasjon er pålagt å avgi konsern-regnskap bestående av regions- og institusjonsregnskaper, samt andre selskaper der NLM direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at de andre institusjonene/selskapene følger de samme regnskapsprinsipper som NLM sentralt. Interne transaksjoner, fordringer og gjeld er eliminert. Det avgitte konsernregnskapet representerer driften av morselskapet og datterselskap som vist i note 14. Lokale foreninger tilknyttet Norsk Luthersk Misjonssamband er ikke medtatt i konsernregnskapet.

Inntektsføringsprinsipp

Offentlige tilskudd inntektsføres når innbetalingen mottas. Tilskudd fra tiltakspakker for Covid-19 inntektsføres i perioden kompensasjonen gjelder. Norad-tilskudd og refusjon fra samarbeidende misjonsorganisasjoner inntektsføres når de er opptjent. Gaver inntektsføres når innbetalingen mottas. Andre driftsinntekter inntektsføres når de er opptjent. Finansinntekter bokføres når de er opptjent. Testamentariske gaver registreres på det tidspunktet de er oppgjort.

Kostnadsføringsprinsipp

Kostnader påløpt på misjonsfeltene bokføres månedlig til snittkurs for måneden, med unntak av lønnsutgifter som bokføres løpende i Norge. Kostnader påløpt på feltene blir per 31.12 vist sammen med varekostnader, da feltkostnadene regnes for å være NLMs primærvirksomhet på linje med varekostnader i en næringsvirksomhet. Ordinære drifts- og finanskostnader bokføres når de påløper.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter hovedsakelig poster som forfaller til betaling innen ett år. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringer. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer/mellom-regninger en uspesifisert avsetning for å dekke antatte tap.

Varige driftsmidler

NLMs eiendomsmasse i Norge er blant annet organisert via egne aksjeselskaper og er konsolidert inn i konsernets balanse. Investeringer der NLM i Norge står som eier, balanseføres og avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet.

Investeringer i aksjer og andeler

Aksjene er vurdert til historisk kostpris. I resultatregnskapet er resultatandelene (aksjeutbytte) vist under annen renteinntekt/finansinntekt.

Obligasjoner og andre fordringer

Langsiktige plasseringer/utlån til andre er vurdert til anskaffelseskost/virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte (renter) vedrørende utlånene inntektsføres som annen finansinntekt.

Pensjoner

NLM har en kollektiv innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte (20 % stilling eller mer). Enkelte ansatte står fortsatt i den ytelsesbaserte pensjonsordningen som var gjeldende i NLM fram til og med 2008 (jfr. note om pensjon nedenfor). Ved regnskapsavslutningen er de samlede pensjonsmidler vurdert opp mot samlede pensjonsforpliktelser etter lovbestemt standard. I balansen er den sikrede pensjonsforpliktelsen presentert under avsetning for forpliktelser og evt. oppført som langsiktig fordring ved overfinansiert pensjonsavtale.

Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld representerer blant annet midler utbetalt fra Norad vedrørende øremerkede prosjekter i utviklingsland. Midlene blir disponert i samme takt som fullføringen av de ulike prosjekter. I resultatregnskapet blir dette kostnadsført under Norad-prosjekter. Posten inneholder også ikke overførte gaver på balansedagen vedrørende særprosjekter i utviklingsland.

Usikre forpliktelser

Dersom det etter selskapets oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og verdien av oppgjøret kan estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

Varer

Varer er vurdert til kostpris fratrukket eventuell ukurans. Varer i form av buskap er verdsatt etter skattemessige takseringsregler. Varelager knyttet til biomasse er tatt inn til kostpris.

Skatt

Norsk Luthersk Misjonssamband er i utgangspunktet en ideell non-profit forening og er i henhold til skattelovens § 2 – 32 ikke underlagt skatteplikt. Som en følge av at det i noen avdelinger/underenheter også finnes aktiviteter som er ansett å være skattepliktige (næringsvirksomhet) leveres det likevel skattemelding for NLM. Flere av konsernets eiendomsselskaper er skattepliktige da deres virksomhet finansierer det ideelle formål.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Norsk Luthersk Misjonssamband

Konsern

Noter 2024

Note	1	Spesifikasjon av inntekter	
------	---	----------------------------	--

Pr virksomhetsområde	2024	2023	2022
Annet	272 787 388	278 999 683	233 588 199
NLM HK	218 675 984	205 815 714	223 241 815
Eiendom	60 806 480	57 760 120	64 054 291
Leirsted	70 283 806	56 349 084	60 867 169
Skole	907 288 000	898 530 329	812 538 634
Barnehage	446 088 248	426 639 190	399 086 353
Sum	1 975 929 906	1 924 094 120	1 793 376 460

Spesifikasjon av offentlige tilskudd	2024	2023	2022
Offentlige tilskudd skoler	507 553 364	471 304 069	443 208 045
Offentlige tilskudd barnehager	388 297 576	359 408 908	332 127 591
Offentlige tilskudd Norad	21 682 942	23 707 644	26 069 504
Offentlige tilskudd annet	7 530 981	7 449 433	14 782 610
Momsrefusjon for frivillige organisasjoner	16 209 027	15 666 279	14 291 451
Sum	941 273 891	877 536 332	830 479 202

Note	2	NLM Trossamfunn
------	---	-----------------

NLM Trossamfunn, org.nummer 915 920 616, er konsolidert inn i NLMs konsernregnskap da hovedstyret gjennom å være årsmøte for NLM Trossamfunn utøver bestemmende innflytelse over dette rettssubjektet. Tilskuddet fremkommer på egen linje, mens kostnadene fremkommer som drift- og lønnskostnader i de ulike regionene i Norge hvor aktiviteten til trossamfunnet i realiteten utføres.

Note	3	Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelse mv
------	---	---

Spesifisering lønnskostnader	2024	2023	2022
Lønninger	865 687 338	830 172 061	804 184 363
Arbeidsgiveravgift	118 545 798	113 733 662	107 600 766
Pensjonkostnader	81 514 592	73 719 488	69 710 553
Andre ytelser	20 275 102	19 249 387	19 994 425
Sum lønnskostnader	1 086 022 830	1 036 874 599	1 001 490 107

Antall årsverk	2024	2023	2022
Gjennomsnittlig antall årsverk	1 620	1 607	1 640

Ytelser til ledende personer	2024	2023	2022
Honorar til styreformann (HS)	0	0	0
Lønn og annen godtgjørelse til generalsekretær	787 174	933 047	1 215 956

Det har vært bytte av generalsekretær i 2022 og 2023, oppgitt kostnad er summen av begge lønnsoppgaver.

Godtgjørelse til revisor	2024	2023	2022
Lovpålagt revisjon	5 739 052	4 376 761	3 804 621
Andre attestasjonstjenester	1 517 827	1 351 723	569 083
Andre tjenester utenfor revisjonen	380 444	890 249	232 540

Norsk Luthersk Misjonssamband

Konsern

Noter 2024

Note	4	Pensjonskostnader, midler og forpliktelser
------	---	--

Norsk Luthersk Misjonssamband har en konsernavtale i DnB Livsforsikring for alle ansatte. Unntak er pedagogisk personell i skolene og ansatte i barnehagene, som har pensjonsordninger i hhv Statens Pensjonskasse og Storebrand. Alle ordninger tilfredsstiller lovens krav til obligatorisk tjenestepensjon.

Som beskrevet i regnskapsprinsippene gikk NLM fra 2009 over til innskuddsbasert pensjonsordning. Pensjonister og uførepensjonister står fortsatt i den ytelsesbaserte ordningen. For disse er avtalt pensjonsforpliktelse for den enkelte 0,536 G i tillegg til Folketrygdens grunnpensjon og tilleggspensjon. Det bestilles egen aktuar pr selskap som har ansatte i den ytelsesbaserte pensjonsordningen.

Ved beregning av pensjonsforpliktelse og pensjonskostnad i ytelsesbasert ordning er følgende forutsetninger lagt til grunn:

Økonomiske forutsetninger	2024	2023	2022
Diskonteringsrente	3,90%	3,10%	3,00%
Forventet avkastning	5,30%	4,80%	4,70%
Lønnsøkning	4,00%	3,50%	3,50%
G-regulering	3,75%	3,25%	3,25%
Regulering av løpende pensjon	1,80%	1,80%	1,60%

Netto bokført pensjonsforpliktelse	2024	2023	2022
Pensjonsmidler (+)/ -forpliktelser (-)	30 506 648	31 173 605	25 113 492
Note	4	Fortsettelse	

Pensjonskassen	2024	2023	2022
Pensjonsforpliktelse IB	7 965 456	8 987 023	9 960 828
- endring i netto pensjonsforpl. pga utbetalt pensjon inkl.aga	-1 210 856	-1 349 979	-1 430 244
+ justering av balanseført forpliktelse	217 973	328 412	456 440
Pensjonsforpliktelse UB	6 972 573	7 965 456	8 987 024

NLM hadde inntil 1967 egen pensjonskasse for ansatte. Da folketrygden ble innført, stoppet NLM inntaket av nye personer til denne pensjonsordningen. I dag har NLMs pensjonskasse kun utbetaling av pensjon til pensjonister innmeldt før 1967. Til og med regnskapsåret 2000 ble det ført et eget regnskap for pensjonskassen, men fra 01.01.2001 ble regnskapet overført til NLM, synliggjort gjennom egen avdeling. Estimert pensjonsforpliktelse oppdateres årlig og justeres over resultat ved vesentlige endringer. Pr 31.12.24 mottok 28 pensjonister pensjon fra NLMs pensjonskasse.

Note	5	Immaterielle eiendeler og rettigheter
------	---	---------------------------------------

	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	2 136 754
Årets tilgang	511 160
Årets avgang	92 040
Anskaffelseskost 31.12.	2 555 874
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	178 065
Balanseført verdi pr 31.12.	2 377 809
Avskrivninger:	
Årets avskrivninger	93 142
Årets nedskrivninger	61 360
Sum avskrivninger	154 502

Norsk Luthersk Misjonssamband
Konsern
Noter 2024

Note	6	Driftsmidler
------	---	--------------

	Bygg/Tomt	Maskiner/ Anlegg	Driftsmat. / Biler/ Inv.	Sum 2024
Anskaffelseskost 01.01.	2 403 758 888	15 635 954	290 100 491	2 709 495 333
Årets tilgang	91 307 107	8 024 407	16 849 547	116 181 062
Årets avgang	4 417 463	0	1 145 109	5 562 572
Anskaffelseskost 31.12.	2 490 648 533	23 660 361	305 804 929	2 820 113 823
Oppskrevet før 01.01.1999	75 272 236	0	0	75 272 236
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	864 062 529	11 943 383	203 074 693	1 079 080 605
Akk. avskr. på oppskrivninger 31.12.	20 140 743	0	0	20 140 743
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	17 071 199	0	7 568	17 078 767
Rev. Neskrivninger pr 31.12.	1 749 060	964	15 445	1 765 470
Balanseført verdi pr 31.12.	1 666 395 358	11 717 942	102 738 113	1 780 851 413
Avskrivninger:				
Årets avskrivninger	62 827 930	1 481 382	25 997 538	90 306 849
Årets avskr. på oppskrivning	1 396 285	0	0	1 396 285
Årets reverste nedskrivninger	-109 405	-964	-9 507	-119 875
Sum avskrivninger	64 114 810	1 480 418	25 988 031	91 583 259

Det oppstår differanse mellom anskaffelseskost IB 1.1.og anskaffelseskost pr 31.12.året før i note til konsernregnskapet. Differansen skyldes delvis feil i noter i årsoppgjøret til enkelte institusjoner, samt endring pga institusjoner inn/ut av konsernregnskapet. Klassifiseringen av driftsmidler mellom de ulike driftsmiddelgruppene er heller ikke lik i alle selskapsregnskapene i fjor vs i år.

Note	7	Finansiell markedsrisiko
------	---	--------------------------

Alle bankinnskudd, fordringer og gjeld er omarbeidet til NOK
 Enkelte mindre utlån til misjonsfeltene er gitt i nasjonal valuta og kan medføre en viss finansiell markedsrisiko. Investeringer, bankinnskudd, fordringer/gjeld og egenkapital på misjonsfeltene vises netto i balansen til hovedkassen. Det vises til regnskapsprinsippene vedrørende valutajustering av disse postene.

Som mor i konsernet bærer NLM den økonomiske eierrisikoen overfor NLMs institusjoner. NLMs ordning med felleslån (jmf. note 13) medfører at hovedkassen står ansvarlig for institusjoners lån.

Bankinnskudd inkluderer bundne midler vedr.skattetrekk for ansatte . Viser til noter i underliggende institusjonsregnskap for beløp og ytterligere detaljer.

Organisasjonen hadde en renteswap-avtale for deler av sin gjeld for å sikre seg mot endringer i rentenivået (fastrente-avtale). Det ble i 2022 gjort en endring i løpetid for ett av lånene som var bundet til fastrenteavtalen, noe som medførte en realisert gevinst på 4 772 000 i 2022. I 2023 er alle renteswap-avtalene avviklet, noe som har gitt en realisert gevinst på 12 835.320 i 2023.

Norsk Luthersk Misjonssamband
Konsern
Noter 2024

Note	8	Skattekostnad
------	---	---------------

Årets skattekostnad fremkommer slik	2024
Betalbar skatt før konsernbidrag	8 271 623
Formuesskatt	211 524
Skatteeffekt av konsernbidrag	-109 120
For mye/for lite avsatt i fjor (evt andre korreksjoner)	67 604
Skatt under minstebeløp innkreves ikke (100 kr. per selskap)	-107
Endring utsatt skatt	-1 629 424
Netto skattekostnad	6 812 100

Betalbar skatt	2024
Betalbar skatt før avgitt konsernbidrag	8 483 147
Skatteeffekt av avgitt konsernbidrag	-1 954 040
Skatt under minstebeløp innkreves ikke (100 kr. per selskap)	-21
Betalbar skatt	6 529 086

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	13 050 958	111 774 292
Gevinst og tapskonto	2 043 167	858 201
Varer	893 080	0
Fordringer	498 128	604
Underskudd til fremføring	68 075 768	0
Grunnlag -ikke balanseført utsatt skattefordel	0	57 356 620
Justering for skattefri virksomhet	9 060 996	0
Sum	93 622 097	169 989 717

Grunnlag utsatt skatt fordel/forpliktelse	0	76 367 620
Justering skattefri virksomhet	9 060 996	0
Netto utsatt skatt	0	16 800 876

NLM får ikke benyttet eventuelle underskudd til fremføring (ved hjelp av konsernbidrag) i selskaper som er direkte eid av foreningen NLM uten at man har et eller flere aksjeselskaper i direkte eierskap til hverandre.

Note	9	Egenkapital
------	---	-------------

Majoritetens egenkapital	2024	2023	2022
Pr 01.01.	1 255 545 232	1 232 287 752	955 350 608
Ikke oppført merverdi på solgt datterselskap *			47 039 655
Andre merverdier * / endringer **	-1 623 139	38 771 841	48 246 555
Andel årsresultat	-9 957 192	-15 514 361	181 650 934
Egenkapital pr 31.12.	1 243 964 901	1 255 545 232	1 232 287 752
Minoritetens egenkapital			
Pr 01.01.	-1 543 739	-806 658	-393 648
Andre endringer **	-89 669		
Andel årsresultat	-611 148	-737 081	-413 010
Egenkapital pr 31.12.	-2 244 556	-1 543 739	-806 658
Sum egenkapital majoritet og minoritet pr 01.01	1 254 001 493	1 231 481 094	954 956 960
Sum egenkapital majoritet og minoritet pr 31.12	1 241 720 345	1 254 001 493	1 231 481 094

* Det har historisk ikke vært oppført merverdier i konsernet i forbindelse med nye selskaper inn i konsernet. Manglende merverdier har i all hovedsak vært knyttet til eiendommer, og effekten på konsernregnskapet har derfor vært for lav verdi på anleggsmidler og tilhørende for lav verdi på egenkapitalen. I 2022 er det gjort merverdianalyser på konsern-endringer de siste 10-15 årene og merverdier er oppført med motpost på egenkapitalen. Samtidig er det i 2022 solgt et datterselskap ut av konsernet, som hadde en ikke oppført merverdi på 47 MNOK.

** Posten 'Andre endringer' inneholder i tillegg enkelte endringer ført mot egenkapitalen i noen av datterselskapene, nye selskaper inn i konsernet m.m. Største posten i 2023 skyldes Val Skoler AS og Val Pluss AS pga endret avregningsmodell for laks, jfr også note 11. Andre endringer på minoritets andel egenkapital skyldes endring i eierbrøk på et av datterselskapene.

Norsk Luthersk Misjonssamband

Konsern

Noter 2024

Note	10	Aksjer og andeler i andre foretak	
Selskapsnavn		Eierandel	Ansk kost
KNIF Trygghet Forsikring AS		9,99%	2 596 073
Nye Loen AS		5,92%	1 000 000
Norheimsmarka Eiendom AS		50,00%	811 183
Fondsplasseringer *			2 085 900
Øvrige aksjer og andeler **			1 199 075
Sum			7 692 230

* Fondsplasseringer er i 2024 flyttet fra kortsiktige omløpsmidler til langsiktige finansielle anleggsmidler.

** Øvrige aksjer og andeler fordeler seg på flere mindre eierandeler som er bokført til kostpris

Note	11	Varelager	
		2024	2023
Laks		48 965 696	41 059 326
Buskap		861 870	761 100
Annet		8 283 356	7 603 033
Sum		58 110 922	49 423 459

Varelager laks er tatt inn i balansen fra 2023 grunnet ny avregningsmodell hos samarbeidspartner. Verdi og avregning pr 01.01.23 er oppført direkte mot egenkapitalen, jfr også note 9.

Note	12	Langsiktig gjeld og avsetning for forpliktelser	
Gjeld med forfall senere enn 5 år etter balansedagen		2024	2023
Gjeld til kredittinstitusjoner		423 460 641	458 820 173
Annen langsiktig gjeld		67 430 670	64 819 156
Sum		490 891 311	523 639 329
Avsetning for forpliktelser		2021	2023
Andre avsetninger		2 550 312	2 550 312
Sum		2 550 312	2 550 312

Note	13	Pantstillelser og garantier mv.
------	----	---------------------------------

Pantegjeld:

NLM har etablert et felleslån i Sparebanken Sør i Kristiansand. NLMs aksjeselskaper samt utvalgte eiendommer er stilt som sikkerhet for låneengasjementet. Alle enheter knyttet til NLMs virksomhet kan søke hovedstyret om lån innenfor felleslånet.

Felleslånet	2024	2023	2022
Totalramme	600 000 000	600 000 000	600 000 000
Herav aktivt låne-engasjement inkl. garantiansvar og	534 200 000	495 900 000	574 600 000

Andre garantiforpliktelser:

NLM har i følge godkjenning fra Finansdepartementet tillatelse til å motta innlån fra misjonsvenner og andre som kan benyttes til finansiering av investeringsoppgaver i Norge og på misjonsfeltene. I følge vedtektene føres det eget regnskap for denne virksomheten gjennom NLMs Utbyggingsfond. NLM garanterer for disse innlånene, og det samlede garantiansvar fordeler seg som følger:

Hovedstyrets samlede garantiansvar vedr. slike innlån fordeler seg som	2024	2023	2022
Sygna videregående skole AS	213 955	211 971	225 014
Fjellhaug Internasjonale Høgskole AS	350 244	343 406	336 987
Kvitsund Gymnas AS	203 000	103 000	103 000
Vestborg videregående skole AS	465 000	465 000	485 000
NLMs Utbyggingsfond (totale innlån pr 31.12)	60 383 366	59 654 336	70 937 662
Totalt	61 615 565	60 777 713	72 087 663

Norsk Luthersk Misjonssamband

Konsern

Noter 2024

Note	14	Konsernet Norsk Luthersk Misjonssamband
Konsernet består av følgende bransjer og institusjoner:		Sted
Norsk Luthersk Misjonssamband (hovedkassen)		Oslo
Leirsted		
Livoll Ungdomssenter		Tisledalen
Solbukta Ungdomssenter		Fredrikstad
Fangekasa Misjonssenter		Aremark
Veslestølen Leirsted		Ål
Solåsen Leirsted og Leirskole		Larvik
Evjetun Leirsted		Evje
Holmavatn Ungdoms- og Misjonssenter		Varhaug
Utsyn Ungdomssenter		Finnøy
Tonstadli Hotell AS		Tonstad/Sira
Undeland Misjonsgård AS		Undeland
Sætervika Ungdomssenter		Tysse
Skilbrei Ungdomssenter AS		Skilbrei
Vestheim Ungdomssenter		Vestheim
Solhøgda Leirsted		Ålvundfjord
Lepsøy Misjonssenter		Lepsøy
Søvassli Ungdomssenter		Vinjeøra
Jakobsbakken Fjellsenter AS		Rognan
Skoghus Leirsted		Silsand
Soltun Soldat og Ungdomssenter		Bardu
Solgry Ungdoms- & Misjonssenter		Sveio
Skoler		
Fjellhaug Internasjonale Høgskole AS		Oslo
Bibelskolen Fjellhaug AS		Oslo
Hurdal Verk Folkehøgskole AS		Hurdal
Kvitsund Gymnas AS		Kveitseid
Drottningborg vgs AS		Grimstad
Drottningborg Ungdomsskole AS		Grimstad
Tryggheim Skular AS		Nærbø
Forus Friskole (tidl. Tryggheim Forus AS)		Forus
Lundeneset vgs AS		Ølensvåg
Kongshaug vgs AS		Os
Sygna vgs AS		Balestrand
Vestborg vgs AS		Stranda
Rødde Folkehøgskole AS		Melhus
Val vgs AS		Kolvereid
Nordborg Skoler AS		Finnsnes
Fjellheim Bibelskole AS		Tromsø
Tryggheim Strand AS		Tau
Groruddalen Kristne Skole AS (selskap uten skoledrift)		Oslo
Hans Nielsen Hauge vgs AS		Fredrikstad
Norheim vgs AS (tidl. Kristen vid.gående Haugalandet)		Karmøy
Jubilo Musikksskole AS (tidl.tomt selskap Elvebyen u.skole AS)		Drammen
Barnehager		
Preg Barnehager AS		Ålesund
NLM-Barnehage i Øygarden AS		Øygarden
Lilleval Barnehage AS		Kolvereid
Preg Barnehager Askøy AS		Erdal
Preg Barnehager Frøyland AS		Kvernaland
Preg Barnehager Tau AS		Tau
Preg Barnehager Hinna AS		Stavanger
Preg Barnehager Toftøy AS		Rong
Preg Barnehager Blomvåg AS		Rong
Preg Barnehager Tryggheimvegen AS		Nærbø
Preg Barnehager Finnøy AS		Finnøy

Norsk Luthersk Misjonssamband

Konsern

Noter 2024

Barnehager (forts.)	
Preg Barnehager Ime AS	Mandal
Preg Barnehager Kvås AS	Kvås
Preg Barnehager Kjærre AS	Manstad
Preg Barnehager Lassa AS	Stavanger
Preg Barnehager Lura AS	Sandnes
Preg Barnehager Hordvik AS	Hordvik
Preg Barnehager Lyngø AS	Laksevåg
Preg Barnehager Risvollan åpen barnehage AS	Trondheim
Preg Barnehager Torvikbukt AS	Torvikbukt
Preg Barnehager Åfjord AS	Åfjord
Preg Barnehager Ålesund AS	Ålesund
Preg Barnehager Vatne AS	Vatne
Preg Barnehager Brattvåg AS	Brattvåg
Preg Barnehager Sykkylven AS	Sykkylven
Preg Barnehager Vestnes AS	Vestnes
Preg Barnehager Åndalsnes AS	Åndalsnes
Preg Barnehager Godøy AS	Godøya
Preg Barnehager Elnesvågen AS	Elnesvågen
Preg Barnehager Ulsteinvik AS	Ulsteinvik
Preg Barnehager Risvollan AS	Trondheim
Preg Barnehager Straume AS	Straume
Preg Barnehager Heimly AS	Finnsnes
Preg Barnehager Salem åpen barnehage AS	Bergen
NLM-Barnehage Emaus AS (avviklet 2024)	Enebakk
Preg Barnehager Halden AS	Halden
Preg Barnehager Botne AS	Holmestrand
Preg Barnehager Våk AS	Sperrbotn
Preg Barnehager Rødsdalen AS	Gressvik
Preg Barnehager Åssiden AS	Drammen
Preg Barnehager Tinnemoen AS	Notodden
Preg Barnehager Fredly AS	Holmestrand
Eiendom	
NLM Eiendom AS	Oslo
Eiendom og Bolig AS	Oslo
AS Tullinsgate 4	Oslo
Fjellhaug Eiendom	Oslo
Fjelltun Eiendom	Stavanger
Tryggheim Strand Eiendom AS	Tau
Brukshuset Hamar AS	Hamar
NLM Eiendom Tromsø AS	Tromsø
NLM Eiendom Stavanger AS	Stavanger
Norrøna AS, Kristiansand	Kristiansand
Norrøna AS, Ålesund	Ålesund
Norrøna Grenland AS	Grenland
Norrøna Kristiansund AS	Kristiansund
NLM Eiendom Stjørdal AS	Stjørdal
Prinsens vei 3 AS	Sandnes
Torneroseveien 10 AS	Sandnes
Torneroseveien 12 AS	Sandnes
Torneroseveien 14 AS	Sandnes
Norheimsmarka 15 AS	Karmsund
NLM Sandnesporten AS	Sandnes
Grensen 19 AS (solgt 2022)	Oslo
GMS Eiendom AS	Kristiansand
Drottningborg Eiendom AS	Grimstad
NLM Eiendom Bergen AS	Bergen
NLM Eiendom Volda AS	Volda
NLM Valdresveien AS	Oslo

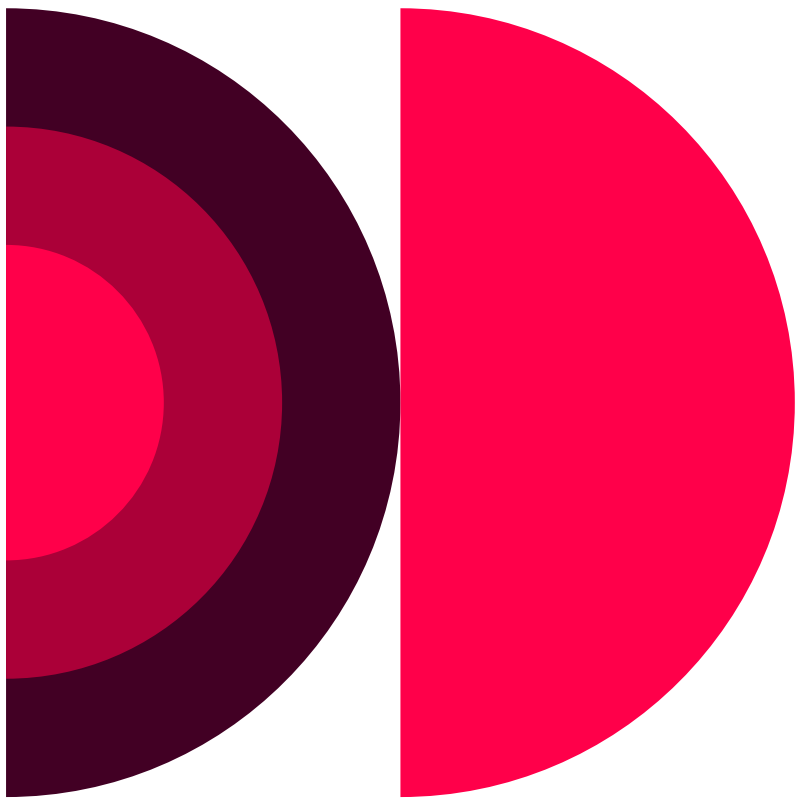
Norsk Luthersk Misjonssamband

Konsern

Noter 2024

Annet	
Norea Mediemisjon AS	Kristiansand
NLM Miljø AS	Hamar
Gjenbruken	Hamar
Bærekraftig AS	Hamar
Forlagshuset Lunde AS	Oslo
NLM Utbyggingsfond	Oslo
Val FOU AS	Kolvereid
Val Pluss AS	Kolvereid
Biota AS (nystiftet heleid datter 2022, tilknyttet selskap fra 2024)	Kolvereid
Fjellheim Kurs og Misjonssenter AS	Tromsø
Radio Øst AS	Råde
Ormseter Mottaksdrift AS (tomt selskap avviklet 2023)	Hamar

Listen ovenfor er de enheter i NLM som er inkludert i konsernregnskapet. Det finnes flere enheter med sterk tilknytning til NLM, men som ikke inngår i konsernet på grunn av at de er egne selveiende enheter (foreninger). Da har ikke Hovedstyret bestemmende innflytelse og disse enhetene er dermed ikke en del av det offisielle konsernregnskapet.



Vedlegg 3 til treårsmeldingen:

**Framlegg til prosedyre for
forholdet mellom sentralstyret
og nasjonalt tilsynsråd**



Misjonssambandet

Sammendrag

Generalforsamlingen 2022 ba hovedstyret om å komme med et framlegg til prosedyrer for forholdet mellom sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd. Dette framlegget et hovedstyrets svar på generalforsamlingens vedtak.

Framlegget tar utgangspunkt i grunnreglene som ble vedtatt i 2022 og retningslinjer for tilsynsordningen som hovedstyret har arbeidet med i generalforsamlingsperioden og skal vedta i juni 2025.

Grunnregelendringene fra 2022 og tilhørende forarbeider strukturerer en ledelseslinje og en parallell tilsynslinje på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå. I framlegget er det først og fremst relasjonen mellom sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd - altså det nasjonale nivået - som blir behandlet. Framlegget skal ikke vedtas, men det skal gi generalforsamlingen en redegjørelse for prosedyrer for samarbeidet mellom sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd.

Innledning

Generalforsamlingen 2022 behandlet og vedtok ny organisasjonsstruktur for Norsk Luthersk Misjonssamband. Det opprettes et sentralstyre, og det skal etableres en tilsynsordning som skal organiseres på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå.

I sin behandling av grunnreglene 2022 gjorde generalforsamlingen 2022 også følgende vedtak:

«Generalforsamlinga sluttar seg til hovudlinjene i den nye strukturen – slik dei kjem til uttrykk i framlegg til grunnregelendringar i saksførelegget. Sjølv om mange spørsmål har funne ei tilfredsstillande løysing, er det framleis noko uklart korleis relasjonen mellom sentralstyret og tilsynsrådet i siste instans skal ordnast. Det gjeld ikkje minst når vanskar og usemje oppstår, og sentralstyret og tilsynsrådet står mot kvarandre. Med tanke på slike tilfelle er det behov for utfyllande retningslinjer. Generalforsamlinga ber om at hovudstyret kjem med framlegg til prosedyrar om dette på neste generalforsamling.»

Vedtaket innebærer at hovedstyret må legge fram en utredning som klargjør relasjonen mellom sentralstyret og tilsynsordningen på nasjonalt nivå og forslag til prosedyrer mellom sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd.

Tilsynsordningen på nasjonalt nivå består av rådsmøtet og nasjonalt tilsynsråd. Sistnevnte velges av rådsmøtet.

Forholdet mellom rådsmøtet og sentralstyret

Ifølge grunnreglene 2022 § 13 har rådsmøtet *"et særlig læreansvar på vegne av hele organisasjonen"*. Dette betyr at rådsmøtet er Misjonssambandets læreorgan som alene kan ta endelig avgjørelse i lærespørsmål. Rådsmøtets avgjørelse kan ikke overprøves av sentralstyret og kan heller ikke overprøves av generalforsamlingen.

Sentralstyret har anledning til å melde synspunkter til rådsmøtet før avgjørelser tas. Dessuten sitter lederne ved hovedkontoret med tilsynsansvar i sin stilling (generalsekretær, leder Norge og leder utland) som medlemmer med fulle rettigheter i rådsmøtet og kan på den måten framføre sentralstyrets synspunkter.

Rådsmøtet har ikke egen administrasjon og derfor ligger alle administrative oppgaver for rådsmøtet til generalsekretær, leder Norge og leder utland.

Forholdet mellom nasjonalt tilsynsråd og sentralstyret

Konsekvensen av vedtaket i generalforsamlingen 2022 er at det er opprettet to parallelle linjer i NLM på alle nivå. Styrer og råd på alle nivå må derfor ha en relasjon til hverandre. Tilsynsordningen har et eget mandat og ansvar i en selvstendig linje ved siden av den organisatoriske/administrative linjen. Likevel vil og må det være berøringspunkter mellom de to linjene.

Grunnreglene 2022 har i § 12 følgende bestemmelser om nasjonalt tilsynsråd:

"Nasjonalt tilsynsråd har et overordnet ansvar for åndelig tilsyn i organisasjonen og skal derfor oppdateres og involveres i arbeidet med åndelig tilsyn på nasjonalt nivå.

Nasjonalt tilsynsråd skal avlegge rapport til rådsmøtet samt forberede og kalle inn til rådsmøte minst en gang årlig.

Nasjonalt tilsynsråd består av fem tilsynsmenn og to varatisynsmenn valgt blant rådsmøtets valgte representanter. I tillegg møter generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland uten stemmerett. De valgte tilsynsmennene utpeker leder og nestleder.

De valgte representantene i tilsynsrådet skal

- godkjenne ansettelsen av generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland*
- godkjenne ansettelse av misjonærer og landsarbeidere med forkynneransvar."*

Som det framgår av denne paragrafen, er det noen grunnregelbestemte kontaktpunkter mellom rådet og sentralstyret.

I rådet møter generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland. De møter også i sentralstyret. I begge de to besluttende organer har de ikke stemmerett, men har tale- og forslagsrett. De kan på den måten overføre synspunkter og informasjon mellom de to organene. Det er ikke noen bestemmelser om taushetsplikt for de tre i forhold til deres posisjon i nasjonalt tilsynsråd og sentralstyret, dvs. de har full frihet til uttale seg om hva som drøftes.

Nasjonalt tilsynsråd skal "*godkjenne ansettelsen av generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland.*" Sentralstyret har ansettelsesmyndigheten for de tre stillingene. Det betyr at nasjonalt tilsynsråd vil ha kontakt både med sentralstyret og administrasjonen i ansettelsesprosessen. Det framstår som et krav at ansettelsen skal godkjennes av tilsynsrådet. Konsekvensen av kravet vil være at dersom tilsynsrådet ikke godkjenner kandidaten, vil ansettelsesprosessen av vedkommende avsluttes. Sentralstyret kan ikke ansette kandidater som tilsynsrådet ikke godkjenner. Tilsynsrådet har dermed en avgjørende posisjon innenfor sitt avgrensede mandat i slike ansettelsessaker.

Tilsvarende myndighet har nasjonalt tilsynsråd når misjonærer og landarbeidere skal ansettes. Det har vært antydning at ansettelser til disse stillingene kan delegeres til generalsekretærens ledermøte. Det formelle godkjenningsansvaret kan ikke delegeres. Nasjonalt tilsynsråd kan eventuelt vedta en prosedyre hvor vurderingskriteriene er konkretisert. De som har fått delegert oppgaven med å foreta ansettelsene i disse stillingene, må forholde seg til rådets vurderingskriterier. Det må skilles mellom det formelle ansvaret og den praktiske utførelsen i ansettelsessakene.

Retningslinjene som ble drøftet på rådsmøtet i 2024, og ligger til vedtak i hovedstyret i juni 2025, inneholder retningslinjer mellom nasjonalt tilsynsråd og sentralstyret. Fra pkt. 5.2.2.6 siteres:

1. *Nasjonalt tilsynsråd skal hvert år delta i ett fellesmøte med sentralstyret.*
2. *Sentralstyret kan rådføre seg med rådet i saker etter behov.*
3. *Rådet kan på eget initiativ presentere sine vurderinger til sentralstyret i saker som ligger til rådets mandat.*
4. *Rådet skal vurdere og avgjøre om kandidater til stillinger som generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland er åndelig skikket til stillingene.*
5. *Rådet skal vurdere om kandidater er åndelig skikket til å gis faste stillinger som landsarbeidere og utsendinger hvor oppgaven er forkynnelse av Guds ord. Dersom ansvar for tilsetting delegeres, ligger ansvar for godkjenning hos tilsettingsmyndigheten.*
6. *Rådet kan overprøve sentralstyrevetdakt i saker som etter rådets vurdering strider mot NLM sine bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.*

Her beskrives de formelle kontaktpunktene mellom nasjonalt tilsynsråd og sentralstyret. Kontakten går begge veier. Sentralstyret kan rådføre seg med tilsynsrådet, og tilsynsrådet kan

vurdere å legge fram synspunkter og vurderinger av saker som skal behandles i sentralstyret. Kravet er imidlertid at det skal gjelde i saker som dreier seg om tilsynsordningens mandat. I og med at tilsynsrådet er et avgjørende ledd i slike saker, må sentralstyret ta hensyn til rådets vurderinger og konklusjon. Dersom ikke sentralstyret tar slike hensyn, kan tilsynsrådet overprøve saken, jfr. pkt. 6. Konsekvensen av overprøvingen kan bli at sentralstyrets vedtak må settes til side.

Nasjonalt tilsynsråd har også et forhold til sentralstyrets administrasjon, dvs. ledere ved hovedkontoret med tilsynsansvar, jfr. pkt. 5.2.2.7 i retningslinjene:

- 1. Nasjonalt tilsynsråd er overordnet generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland i saker som ligger innenfor rådets mandat.*
- 2. Rådet skal være rådgivende og til støtte for generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland i deres tjeneste som tilsynsansvarlige.*
- 3. Generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland har ansvar for å følge opp og gjennomføre rådets avgjørelser.*
- 4. Rådet kan delegere ansvaret i pkt. 5 i forrige avsnitt til generalsekretær og gi retningslinjer for oppgaven.*

De tre lederne med tilsynsansvar ved hovedkontoret har administrasjonsoppgavene for tilsynsrådet. Dessuten har rådet et veiledende og rådgivende ansvar overfor generalsekretærens ledermøte.

Prosedyrer for samarbeidet mellom sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd

I punktene ovenfor er forholdet mellom sentralstyret og de nasjonale tilsynsorgan drøftet. Vedtaket fra generalforsamlingen 2022 innebærer at det skal legges fram rutiner for samarbeidet i generalforsamlingen 2025.

Retningslinjene pkt. 5.2.2.6 beskriver i pkt. 2 – 6 saker hvor det skal være samarbeid mellom sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd. Samarbeidsrutiner eller prosedyrer må derfor utformes til de 5 punktene.

Formålet med prosedyrene er å beskrive hvilke handlinger som skal utføres, hvem som skal utføre dem og i hvilken rekkefølge de skal utføres. Prosedyrene vil være rutiner for hvordan aktørene skal opptre og dessuten hvor detaljerte de skal være. Prosedyrene er å betrakte som saksbehandlingsrutiner som skal forebygge uklarhet i samarbeidsrelasjonen mellom sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd. De bør ikke være så fastlåste at aktørene ikke har frihet til å påvirke bruken av dem. Her velges derfor å drøfte og beskrive hovedpunkter i prosedyrene/rutinene.

Det er et faktum at sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd har samme administrasjon. Administrasjonen blir dermed et mellomledd mellom styre og råd og har kjennskap til alle

detaljer i sakene som skal behandles. Administrasjonen blir derfor viktige for tidsforbruk og framdrift i saksbehandlingen.

Prosedyre til pkt. 2:

Sentralstyret kan rådføre seg med rådet i saker etter behov.

Sentralstyret er her initiativtaker og kontakter tilsynsrådet. Det avgjørende for henvendelsen til rådet er at sentralstyret må vurdere når de har behov for å rådføre seg med rådet. Å gi en uttømmende beskrivelse av behovet er ikke mulig, men det vil være i saker hvor lære eller praksis knyttet til lære kommer opp i forberedelsen av saken eller under behandlingen i sentralstyret.

Under forberedelsen av en sak kan administrasjonen rådføre seg med rådet på vegne av sentralstyret, men det kan også være nødvendig å utsette sentralstyrets behandling for å innhente råd fra tilsynsrådet dersom problemstillinger knyttet lære eller praksis knyttet til lære kommer opp under sentralstyrets drøftinger.

Tidsforbruk er viktig i behandlingen av mange saker. Derfor må tilsynsrådet ha gode rutiner i sin behandling av saker som besvares. Digital behandling i rådet vil nok være mest tidsbesparende. Det kan være varierende antall saker hvor sentralstyret vil rådføre seg med rådet hvert år, men slike henvendelser kan medføre hyppige drøftinger i rådet. Det kan imidlertid komme opp prinsipielle spørsmål som tilsynsrådet mener bør avklares av rådsmøtet, se nedenfor. Da vil det være vanskelig å svare innen en svarfrist.

Avgjørende for at tilsynsrådet kan gi sentralstyret råd, er at saken ligger innenfor rådets mandat. Første ledd i § 12 om nasjonalt tilsynsråd lyder: *"Nasjonalt tilsynsråd har et overordnet ansvar for åndelig tilsyn i organisasjonen og skal derfor oppdateres og involveres i arbeidet med åndelig tilsyn på nasjonalt nivå."* Rådet har et overordnet ansvar for åndelig tilsyn i NLM, og det er fundamentet for rådets arbeid. Alle henvendelser fra sentralstyret må dermed vurderes opp mot vedtatte dokumenter som gjelder NLM sitt arbeid. Dersom det kommer opp nye og prinsipielle spørsmål kan det være nødvendig å legge saken fram for rådsmøtet som har mandat til å fatte endelig avgjørelse. Når det står at rådet skal *"oppdateres og involveres i arbeidet med åndelig tilsyn"* er det underforstått at rådet ikke kan avgjøre prinsipielle spørsmål, men må forholde seg til rådsmøtets avgjørelser.

Prosedyrene kan være:

- Sentralstyret kontakter tilsynsrådet. Administrasjonen formidler kontakten mellom styre og råd.
- Henvendelsen bør skje skriftlig hvor det redegjøres for den aktuelle saken.
- Det bør settes en tidsfrist for tilsynsrådets skriftlige svar.
- Tilsynsrådet vurderer sitt mandat til å behandle henvendelsen.
- Tilsynsrådet gjennomfører sine interne vurderinger.
- Tilsynsrådet gir et skriftlig råd til sentralstyret.

Prosedyre til pkt. 3:

Rådet kan på eget initiativ presentere sine vurderinger til sentralstyret i saker som ligger til rådets mandat.

Rådet må ha kjennskap til saksdokumentene som skal legges fram i sentralstyrets møter for å kunne følge opp dette punktet. Av den grunn må det være en rutine at administrasjonen sender innkalling til sentralstyremøtene med vedlegg til rådet. Tilsynsrådet må da umiddelbart vurdere om det er saker som det vil vurdere og straks starte sin vurdering.

Rådet bør lage egne rutiner for hvordan det skal behandle saksdokumentene til sentralstyret. Rådet kan dermed ha grunnlag for å komme med eventuelt begrunnede synspunkter til sentralstyret. En nærmere beskrivelse av rådets interne prosedyrer er ikke tema her.

Det er viktig at rådet kritisk vurderer eget mandat når de skal vurdere om de skal gi vurderinger i sentralstyrets saker. Rådet skal ikke befatte seg med saker som ligger utenfor dets mandat.

Proessen må ikke bli for omfattende, men rådet kan be om utsettelse for å få bedre behandlingstid. Samtidig må man ha i tankene at behandlingsmåten blir minst mulig byråkratisk.

Prosedyrer i forhold til sentralstyret vil være:

- Administrasjonen gjør sakliste med saksutredning og vedlegg tilgjengelig for nasjonalt tilsynsråd samtidig som sentralstyret innkalles til møte.
- Tilsynsrådet foretar umiddelbart en vurdering av og melder fra til administrasjonen om det er saker som det vil uttale seg om.
- Tilsynsrådet melder fra til administrasjonen dersom det må få bedre tid til sin vurdering. Sentralstyrets behandling av saken blir dermed utsatt.
- Tilsynsrådet sender en skriftlig redegjørelse med konklusjon til sentralstyret.
- Sentralstyret må ta hensyn til de vurderinger som rådet har gjort ut fra sitt mandat.

Prosedyre til pkt. 4:

Rådet skal vurdere og avgjøre om kandidater til stillinger som generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland er åndelig skikket til stillingene.

Sentralstyret er tilsettingsmyndighet i disse stillingene. De starter med en prosess mellom styret og administrasjonen som til slutt kommer med en innstilling med forslag til aktuelle kandidater. Hvordan arbeidsfordelingen skal være mellom sentralstyret og administrasjonen vil være, avhenger av hvilken stilling ansettelsen gjelder. Her er det ikke nødvendig å beskrive alle detaljene. Eventuelt kan man i starten av hver tilsettingssak lage noen punkter om hvordan arbeidet skal gjennomføres, blant annet om hvem gjør hva, tidsplan, plan for møter og så videre.

Når det foreligger forslag til kandidater, skal tilsynsrådet kobles inn i saken. Under saksforberedelsen kan det være en fordel at lederne i sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd har

nær kontakt for å informere hverandre før rådet får tilsettingssaken til endelig behandling. Det kan være behov for at sentralstyret og nasjonalt tilsynsråd sammen utarbeider konkrete prosedyrer for samhandlingen ved ansettelse av generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland. Når disse lages, må det gå fram at nasjonalt tilsynsråd har mandat til å vurdere om kandidatene er åndelige skikket til å gå inn i stillingen.

Når rådet har vurdert om kandidatene er åndelig skikket til stillingen, må rådets konklusjon bli avgjørende i sentralstyrets beslutning i ansettelsessaken. Utfallet av vurderingen kan enten være at de er, eller ikke er skikket til stillingen. Dersom avgjørelsen blir at de ikke er skikket til stillingen, blir konsekvensen at sentralstyret må gå videre med andre kandidater.

Som nevnt ovenfor, skal nasjonalt tilsynsråd vurdere om kandidatene til de tre stillingene er åndelig skikket. Dette innebærer en vurdering av kandidatenes nådegaver, forpliktelse til Bibelen og NLMs teologiske veiledninger i sin tjeneste og at vedkommende ikke lever et anstøtelig liv.

Prosedyrer i slike saker blir:

- Sentralstyret sender forslag til innstilling av kandidat til aktuell stilling til tilsynsrådet.
- Tilsynsrådet foretar sin vurdering av kandidaten og sendes sitt svar til sentralstyret.
- Dersom tilsynsrådets avgjør at kandidaten er åndelig skikket til stillingen, kan sentralstyret foreta tilsetting.
- Dersom tilsynsrådet avgjør at kandidaten ikke er åndelig skikket til stillingen, må sentralstyret avslutte tilsettingssaken av kandidaten.

Prosedyre til pkt. 5:

Rådet skal vurdere om kandidater er åndelig skikket til å gis faste stillinger som landsarbeidere og utsendinger hvor oppgaven er forkynnelse av Guds ord og veiledning for kristne mennesker. Dersom ansvar for tilsetting delegeres, ligger ansvar for godkjenning hos tilsettingsmyndigheten.

Det formelle ansvaret for tilsetting i disse stillingene ligger til sentralstyret, men ordningen vil nok være at dagens praksis hvor hovedstyret har delegert tilsettingene til generalsekretærens ledermøte. Det nye sentralstyret må i så fall som en av sine første saker vedta å delegere ansvaret for tilsettingene.

Å vurdere åndelig skikkethet hører også med tilsettingsprosedyren for slike stillinger. Denne vurderingen ligger til tilsynsrådets mandat, mens endelig og formell tilsetting ligger til sentralstyret eller generalsekretærens ledermøte dersom tilsettingssaker blir delegert. En praksis hvor tilsynsrådet skal behandle tilsettingssakene vil føre til at rådet jevnlig må ha digitale møter for å behandle alle tilsettingssaker. Dette vil bli unødvendig tid- og ressurskrevende. Her må det vedtas en praksis som forenkler fast tilsetting i stillingene som landsarbeidere og utsendinger.

På samme måte som hovedstyret tidligere har delegert dette til generalsekretærens ledermøte, anbefales nasjonalt tilsynsråd å delegere vurderingen av åndelig skikkethet til generalsekretærens ledermøte.

Prosedyre ved tilsettingssaken kan være:

- Praksis med at generalsekretærens ledermøte tilsetter landsarbeidere og utsendinger fortsetter.
- Nasjonalt tilsynsråd gir generalsekretærens ledermøte fullmakt til å foreta vurdering av kandidatenes åndelige skikkethet.

Prosedyre til pkt. 6:

Nasjonalt tilsynsråd kan overprøve sentralstyrevedtak i saker hvor vedtaket etter rådets vurdering strider mot NLMs bekjennelsesskrifter og teologiske veiledninger.

En forutsetning for å praktisere bestemmelsen er at nasjonalt tilsynsråd blir kjent med sentralstyrets vedtak. Rådet må derfor få protokoll fra sentralstyret umiddelbart etter møtet.

Tilsynsrådet skal vurdere vedtakene ut fra sitt mandat. Det blir dermed en kontrollinstans. Vurderingene må ligge innenfor rådets mandat. Det innebærer at sentralstyret alltid må ha i tankene at deres vedtak må ta hensyn til NLMs læremessige fundament.

Bare i saker hvor tilsynsrådet mener det er gjort vedtak som er i strid med læregrunnlaget gir grunn for reaksjoner. Konsekvensen er da at vedtaket blir opphevet. Det vil da være opp til sentralstyret å beslutte om saken skal behandles på nytt under hensyn til tilsynsrådets avgjørelse.

Prosedyre i slike saker vil være enkel:

- Protokoll fra sentralstyret gjøres kjent for tilsynsrådet før den blir offentliggjort.
- Tilsynsrådet tar opp saker innenfor deres mandat
- Sentralstyret gjøres kjent med tilsynsrådets avgjørelse.
- Sentralstyret følger opp saken og gjør vedtak hvor det tar hensyn til tilsynsrådets avgjørelse.

Sak 4

Rapport fra Misjonssambandets kontrollkomite 2022–2025

1. Innledning

Misjonssambandets kontrollkomite har for perioden 2022 til 2025 bestått av følgende personer:

Formann: Sigurd Veie

Sekretær: Mirjam Ydstebø

Medlem: Jon Olav Østhus

Varamedlem: Verner Larsen

Komiteens mandat følger av vedtekter vedtatt av generalforsamlingen i 2000 og endret etter vedtak om grunnregelendring på generalforsamlingen i 2015, som inneholder blant annet følgende bestemmelser:

§ 2 Kontrollkomiteen skal påse at hovedstyrets forvaltning er i samsvar med NLMs grunnregler og generalforsamlingens vedtak. De gjennomgår disses protokoller inkludert de årlige regnskaps- og revisjonsrapportene.

§ 3 Hvert tredje år legger komiteen fram en skriftlig rapport for generalforsamlingen om sitt arbeid.

§ 5 Komiteen kan ut fra egen vurdering innkalle hovedstyrets formann, generalsekretæren og avdelingslederne ved hovedkontoret til samtale om aktuelle saker.

§ 6 Dersom kontrollkomiteen mener det er behov for å reise spørsmål eller komme med kommentarer til behandlingsmåten av saker, gjøres hovedstyret fortløpende kjent med dette.

I tråd med vedtektene skal kontrollkomiteen ha tilgang til hovedstyrets protokoller og de fleste saksfremleggene til hovedstyrets møter. Komiteen må imidlertid konstatere at tilgangen på sakspapirer og protokoller har vært noe begrenset i denne perioden. Kontrollkomiteen har hatt egne møter samt møter med hovedstyret, generalsekretæren og andre fra administrasjonens ledelse. Det har vært årlige møter med hovedstyret og revisor for gjennomgang av den økonomiske situasjonen i forbindelse med presentasjon av årsregnskapet. Kontrollkomiteen har også vært representert som observatør på rådsmøter.

Kontrollkomiteen vil med dette oppsummere komiteens arbeid i perioden, samt komiteens vurderinger av hovedstyrets forvaltning.

2. Oppfølging av generalforsamlingens vedtak

2.1 Organisering av Misjonssambandet

I 2022 tok generalforsamlingen stilling til grunnregelendringer som medførte endring i strukturen og organiseringen av Misjonssambandet. Hovedstyret hadde utarbeidet dokumentet «Menighetstenkning og organisasjonsstruktur i NLM» som vedlegg til saken og forslaget ble

presentert for generalforsamlingen av daværende leder av Misjonssambandet Norge.

I sakspapirene var det utsendt:

- Sammenstilling av Norsk Luthersk Misjonssambands grunnregler 2018 og forslag til endring av grunnreglene til generalforsamlingen 2022
- Implementeringsplan for endringene.

Forslaget ble vedtatt av generalforsamlingen.

Det ble også vedtatt et tilleggsforslag der hovedstyret ble bedt om å komme med forslag til prosedyrer knyttet til relasjonen mellom sentralstyret og tilsynsrådet til generalforsamlingen i 2025. Dette for å i større grad synliggjøre grensesnittet mellom sentralstyrets myndighet og tilsynsrådets myndighet, og da spesielt med tanke på situasjoner der uenighet oppstår mellom sentralstyret og tilsynsrådet.

Hovedstyret har fulgt opp dette vedtaket og høsten 2024 sendte de et forslag til presiseringer ut på høring i organisasjonen. Hovedstyret vil på bakgrunn av denne prosessen legge fram forslag til presiseringer for generalforsamlingen 2025.

Kontrollkomiteen vurderer hovedstyrets oppfølging av saken til å være i samsvar med generalforsamlingens vedtak. Vi ser imidlertid at det kan være krevende å få til et godt grensesnitt mellom sentralstyrets og tilsynsrådet myndighet.

2.2 Sentral enhet og regioner, fordeling av myndighet.

I dag ligger avgjørende myndighet når det gjelder lærespørsmål sentralt i organisasjonen, i hovedstyret. I ny organisasjonsmodell vil denne myndigheten ligge i rådsmøtet.

For Misjonssambandet Utland ligger myndighet til drift og økonomi sentralt ved hovedkontoret.

For Misjonssambandet Norge ligger en stor del av myndigheten til drift og økonomi lokalt i den enkelte region. Unntaket her er låneopptak. I og med at hele organisasjonen har en felles bankforbindelse der hele organisasjonen på sett og vis står ansvarlig for låneopptak, har Misjonssambandet sentralt en viktig rolle i slike saker.

For skolene ligger myndighet for drift og økonomi i styret for aksjeselskapet for den enkelte skole. Unntak gjelder for låneopptak i felles bankforbindelse. For barnehagene ligger myndigheten for drift og økonomi i konsernstyret for Pregbarnehagene AS. Myndighet er delvis delegert til styrene for aksjeselskapet for den enkelte barnehage. Unntak gjelder også her dersom låneopptak gjøres i sentral bankforbindelse. Misjonssambandet er likevel inne med garantier for kassakreditter på ca. 40 millioner kroner.

De enkelte delene av vår organisasjon er en kombinasjon av de juridiske organisasjonsformene aksjeselskap og forening. Viktige strategiske valg for organisasjonen som f.eks. innebærer investeringer med stor økonomisk betydning, vil da kunne vedtas i regionene og aksjeselskapene. Styringsmodellen for de enkelte delene for Misjonssambandet Norge gir noen styringsutfordringer som vi kommer tilbake til nedenfor.

2.3 Arbeidet med ny felles strategi for perioden 2021 til 2030

Arbeidet med ny strategi for denne perioden ble igangsatt på generalforsamlingen i 2018, med et gruppearbeid og bred deltagelse. Forankring er viktig, og mange har vært engasjert i arbeidet som fortsatte frem mot generalforsamlingen i 2022. Arbeidet med strategien og hovedstyrets forslag til ny strategi for Misjonssambandet og Misjonssambandet ung ble presentert for generalforsamlingen i 2022. Det kom flere forslag til endringer og disse ble oversendt landsstyret i Misjonssambandet ung og hovedstyret i Misjonssambandet i tråd med forslag fra møtedirigentene. Strategi 2022-2032 «Dere skal være mine vitner» ble vedtatt.

Strategien staker ut kursen for hele Misjonssambandets og Misjonssambandet ung sitt arbeid. Der ikke annet er presisert, gjelder alle punktene både i Norge og internasjonalt. De forskjellige regioner, misjonsområder, avdelinger og institusjoner kan lage sine egne handlingsplaner ut fra denne strategien. Små og store fellesskap er også oppfordret til å lage egne handlingsplaner.

I tråd med misjonsoppdraget og visjonen «Verden for Kristus» er det i strategien lagt til grunn disse satsingsområdene:

- Evangeliet til unådde
- Evangeliet til neste generasjon
- Tjen hverandre
- Elsk din neste
- Gjør disipler
- Nyskapende formidling
- Ansvarlig forvaltning

Det er kontrollkomiteens oppfatning at strategien er lagt til grunn for arbeidet i perioden. En overordnet strategi skal omsettes i konkret arbeid og med et ønske om at den enkelte frivillig og ansatt medarbeider forstår målene våre og identifiserer seg med disse. Det har vært lagt til rette for samtaler rundt hvordan strategien kan settes ut i praksis i de ulike regionene gjennom utarbeidelse av handlingsplaner. Det er laget handlingsplaner/delstrategier for de enkelte deler av virksomheten. Alle er så langt ikke helt i mål med dette arbeidet. Det er også utarbeidet ulike typer ressurser basert på strategien som for eksempel plakatomaler og bibelstudieopplegg som tar utgangspunkt i de sju punktene i strategien, til bruk i smågrupper og som utgangspunkt for møter i bedehus og forsamling.

Kontrollkomiteen er også orientert om at det pågår et strategiarbeid organisert under Misjonssambandet Norge som skal resultere i en handlingsplan i løpet av 1. halvår 2025. Misjonssambandet Utland har også jobbet frem en handlingsplan for sitt arbeid. I henhold til strategien prioriterer Misjonssambandet Utland evangeliet til unådde folkeslag og har stort fokus på samhandling. Dette er fulgt opp gjennom at flere ansattressurser blir prioritert inn mot de minst nådde folkegruppene i verden og det samarbeides med partnere for å nå nye folkegrupper.

2.3 Varslingssaker

I forkant av generalforsamlingen i 2022 var det flere medieoppslag knyttet til varslingsaker og kontrollkomiteen la frem en rapport der utfordringer knyttet til varslingsrutiner ble synliggjort. Generalforsamlingen merket seg punktene kontrollkomiteen pekte på, og det legges til grunn at generalforsamlingen vil ha interesse av hvordan dette er fulgt opp siden sist generalforsamling.

Misjonssambandet har styrket rutinene for varsling både knyttet til hvordan varsel meldes og for behandling av varsel. I oktober 2024 ble det etablert en digital løsning for varsling som sørger for at prosessen blir enda sikrere. Løsningen er et godt redskap som ivaretar varslingen fra den sendes inn til den er ferdig behandlet. Portalen vil hjelpe både varsler og mottaker gjennom prosessen.

Nye varslingsrutiner med eget skjema for frivillige kom på plass allerede i august 2021, men det er planlagt å etablere digital varslingsportal også for frivillige medarbeidere.

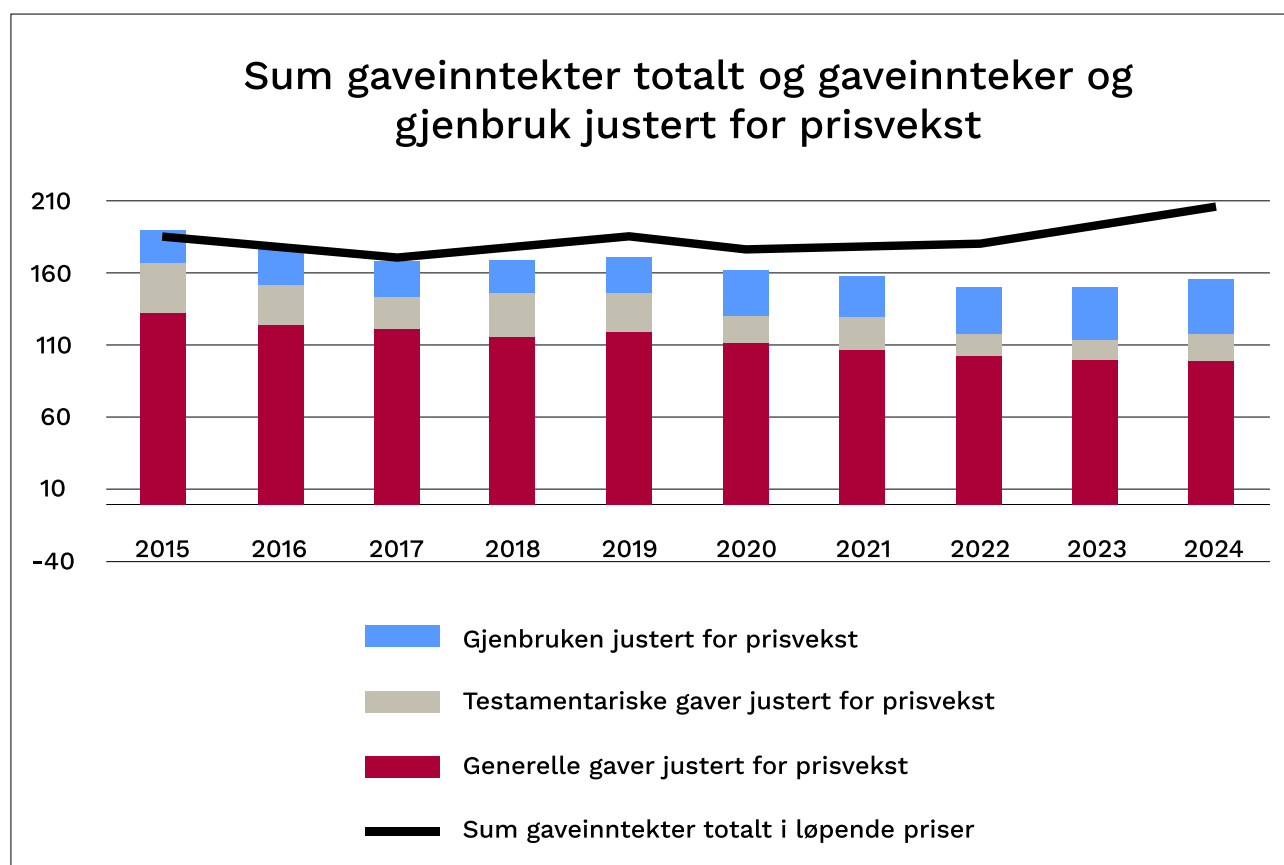
Kontrollkomiteen har etterspurt oppfølging av varsler og etablering av et godt varslings-system gjennom perioden. Vi opplever at dette er tatt på alvor og fulgt opp i tråd med for-

ventninger. Det er bra at det nå er på plass et system som sikrer all informasjon med grundig loggføring og tilgangskontroll, fra et varsel kommer inn til det er lukket. Kontrollkomiteen vurderer at løsningen for å varsle, samt rutinene for å følge opp nå er gode. Samtidig vil kontrollkomiteen understreke at det er hovedstyrets og øverste administrative ledelse sitt ansvar å sørge for at det er kultur for å ta tak i, og følge opp varslingssaker på en god måte.

3. Den økonomiske situasjonen

3.1. Generelle kommentarer

I vurderingen av regnskapstallene for denne perioden (2022–2024) står salget av Grensen 19 i Oslo helt sentralt. Salget har direkte effekt på regnskapet og det har en indirekte påvirkning på driften videre ved at frigjorte midler blir brukt til nedbetaling/refinansiering av gjeld og til overføring til noen skoler for å styrke egenkapitalen (dekke driftsunderskudd). Det er også grunn til å peke på utfordrende budsjettarbeid i perioden med til dels betydelige budsjetterte underskudd. Kontrollkomiteen vil peke på at budsjettering utelukkende for ett år om gangen gir en svært kort styringshorisont. Ved å innføre en form for grovt og rullerende tre til fem års budsjetter for Hovedkassen kan organisasjonen bruke dette som et nyttig hjelpemiddel for mer langsiktig planlegging, noe som er spesielt hensiktsmessig i perioder med behov for omstilling.



Figur 1 Gaveinntekter og gjenbruk totalt og justert for prisøkning

I rapporten til forrige generalforsamling pekte kontrollkomiteen på at gaveinntektene for fireårsperioden 2018–2022 gav grunn til ettertanke. Det er marginal økning i nominelle gaveinntekter fra 2017 frem til 2023, for 2024 er det en viss økning. Her må vi ta hensyn til at Norea ble gjort om til aksjeselskap og er dermed ute av Hovedkassen sin gaveoversikt fra og med 2024. For 2023 utgjør denne endringen 18,7 millioner kroner. Korrigerer vi gaveinntektene for prisstigning viser bildet at gaveinntektene ikke holder følge med prisutviklingen. Oversikten viser også tydelig at Gjenbruken står for en stadig større del av organisasjonen sine inntekter.

Regnskapet for denne treårsperioden for Hovedkassen viser følgende resultatutvikling:

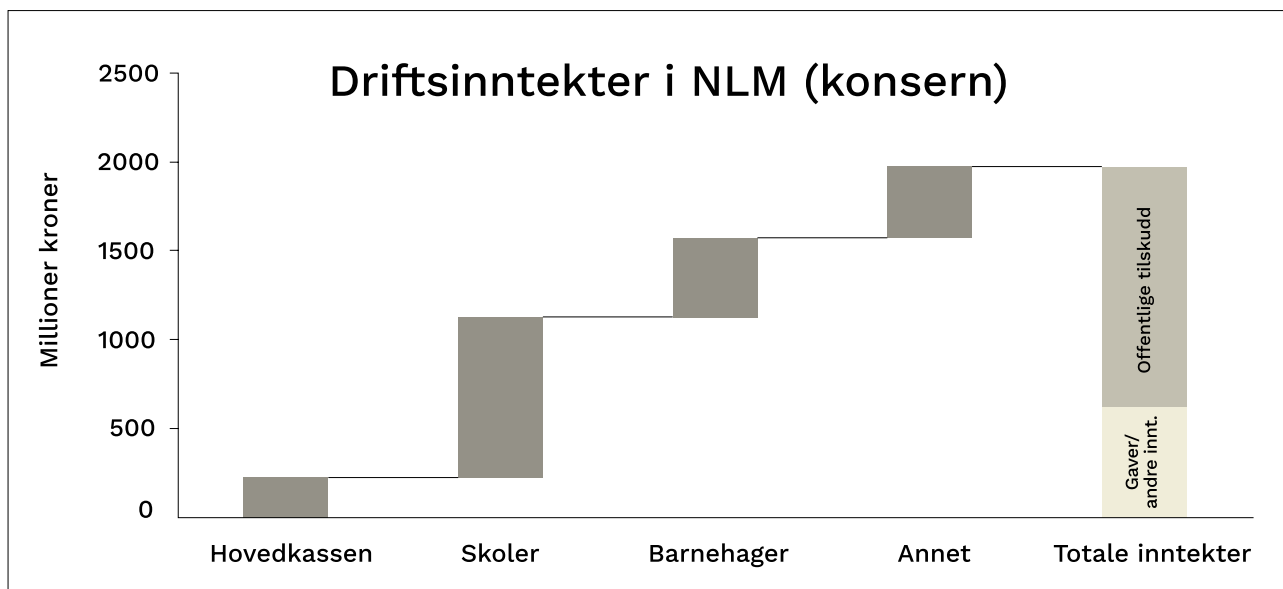
2022:	kr.	-15 855 755
2023:	kr.	-17 476 886
2024:	kr.	- 943 895

Dette resultatet omfatter virksomheten til blant annet Misjonssambandet Utland, Misjonssambandet Norge/regionene og generalsekretariatet/hovedstyrets administrasjon. I tillegg omfattes finansposter, støtte til Misjonssambandet ung og overføringer til andre institusjoner og selskaper.

Misjonssambandet avlegger et konsernregnskap som også inkluderer institusjoner som ikke er en direkte del av Hovedkassen, blant annet skoler og barnehager. Dette regnskapet viser følgende inntekts- og resultatutvikling:

	Inntekter	Resultat
2022:	kr. 1 793 376 459	kr. 181 239 924
2023:	kr. 1 924 094 120	kr. -16 251 441
2024:	kr. 1 975 929 906	kr. -10 568 340

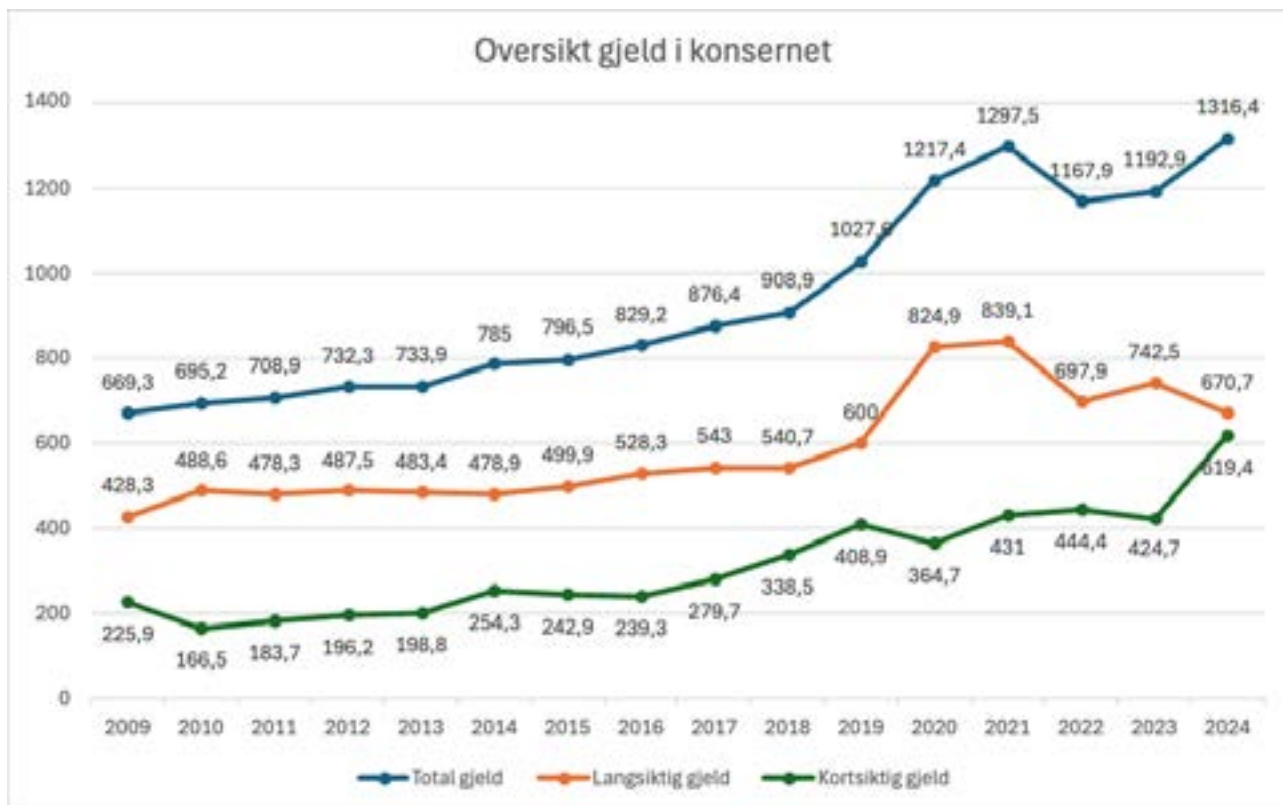
Figur 2 nedenfor viser forholdet mellom inntektene i Hovedkassen og andre hovedvirksomhetsområder i konsernet Misjonssambandet i 2024. «Annet» omfatter leirsteder, media, eiendom mv. Videre viser figuren hvor stor andel av inntektene som er offentlige tilskudd, som i det vesentlige er tilskudd til skoler (kr. 907 millioner) og barnehager (kr. 446 millioner). Andel inntekter knyttet til skole og barnehager har økt. Tilsvarende tall for 2021 var kr. 790 millioner og kr. 414 millioner.



Figur 2 – 2024. Det må presiseres at konsernregnskapet ikke gir et fullstendig bilde av hele Misjonssambandets virksomhet. Blant annet er mye av den lokale aktiviteten (drift av bedehus mv.) ikke med i konsernregnskapet.

Det har vært en økning av total gjeld i Misjonssambandet i denne treårsperioden, noe som er en videreføring av utviklingen fra forrige periode. Rentenivået har vært økende i perioden. Fastrenteavtaler ble avviklet i 2022 og Misjonssambandet sin eksponering for rentendring er dermed økt betydelig i perioden.

Kontrollkomiteen vil understreke at finansieringsmodellen der Hovedkassen står ansvarlig for det meste av gjelden utgjør en risiko for organisasjonen. Dette er også klart poengtert i årsberetningen for 2024. Gjeldsnivået er også en utfordring for organisasjonen selv om eksponeringen ble noe redusert med midler fra salget av Grensen 19.



Figur 3

- En betydelig del av den totale gjelden er knyttet til skolene og barnehagene. Gjeldsnivået må ses i forhold til institusjonenes gjeldsbetjeningsevne etter dagens drifts- og inntektssituasjon. Negative endringer i rammebetingelsene for skoledrift vil kunne redusere gjeldsbetjeningsevnen. Økonomien i skoledriften er for en stor del avhengig av offentlige tilskudd og rammebetingelser som er utenfor organisasjonens kontroll, noe som illustreres i figur 2 «Driftsinntekter i Misjonssambandet (konsern)». For noen av skolene er økonomien marginal, og det er en betydelig risiko for at noen av disse ikke har betjeningsevne for sine lån over tid. Kontrollkomiteen viser her til kapitaloverføring fra Hovedkassen til skolene gjennomført i inneværende periode. Med dagens ordning for offentlige tilskudd er det også svært begrenset hva en får i tilskudd til dekning av kapitalkostnader. I praksis er det eier som må dekke kapitalkostnadene knyttet til lokaler. Dette kan gå ut over vedlikehold og er en av grunnene til at kontrollkomiteen spesielt peker på behovet for å følge opp det tidligere kartlagte vedlikeholdsetterselepet.
- Det er betydelige merverdier i deler av eiendomsmassen som ikke fremkommer i regnskapet. Salget av Grensen 19 er et eksempel på dette. Men for andre deler av eiendomsmassen er det knyttet usikkerhet til verdi uten dagens bruk. Det meste av skoleinvesteringene er langsiktige investeringer som ikke er lette å reversere og konvertere til annen bruk uten tap. Dette gjelder ikke minst skoleanlegg utenfor de sentrale byområdene. Investering i skoleanlegg i sentrale strøk kan i noen grad balansere dette. Vi merker oss at investeringene i skoler de siste årene i større grad har skjedd i mer sentrale områder. Det bidrar til en viss reduksjon av risikoen.

Kontrollkomiteen mener at gjeldssituasjonen fortsatt må følges nøye fremover, og at det ikke må gjøres nye investeringer, for eksempel i skoler, på et nivå som innebærer en ufor-svarlig finansiell risiko sett i forhold til Misjonssambandets hovedvirksomhet og målsetting.

Misjonssambandets betydelige eiendomsmasse gir organisasjonen store muligheter, samtidig som den innebærer en finansiell risiko, i tillegg til økonomisk og vedlikeholdsmessig belastning/eksponering.

Kontrollkomiteen har i gjennomgangen av dokumentene til hovedstyret sett at det er noe ulik kvalitet på dokumentene som ligger til grunn for beslutninger om investeringer. Komiteen mener det er behov for å fastsette fornuftige rammer for nye, større investeringer og ditto gjeldsutvikling. Dette er viktig for hovedstyrets behandling av investeringsforslag. Men det er også viktig å kommunisere klare forventninger, rammer og kriterier ut i organisasjonen.

Kontrollkomiteen ser også behovet for at det blir utarbeidet en samlet gaveoversikt som også inkluderer inntektene og gavene til institusjoner og leirsted. Kanskje blir utflatingen i gaveinntektene til Hovedkassen i noen grad kompensert med økte gaver direkte til institusjoner/leirsted?

3.2 Nærmere om gjeldssituasjonen

Sentral sikkerhetsstillelse.

De fleste større lån i Misjonssambandets «underliggende etater» tas opp gjennom en felles bankforbindelse som administreres via hovedkontoret. Dette medfører at Misjonssambandet som organisasjon blir ansvarlig for lånet sammen med den «underliggende etat». Den positive effekten av dette er at den enkelte del av vår organisasjon får lettere tilgang til finansiering og får også en bedre forhandlingsposisjon i forhold til banken. Ulempen er at dersom for eksempel en skole går konkurs vil banken kreve hele lånet innfridd. Bankene vil da gå direkte på Misjonssambandet sentralt og kreve hele kravet

dekket derfra. Dette gjør organisasjonen sårbar for endrede økonomiske rammebetingelser for skoler og barnehager. Vesentlige reduksjoner i offentlige tilskudd til private skoler og barnehager kan gjøre dette aktuelt. En desentralisert låneansvarsstruktur ville kunne redusere denne risikoen dersom organisasjonen ønsker det. Samtidig har en slik struktur andre ulemper. Ut fra en totalvurdering er det kontrollkomiteens syn at den eksisterende finansieringsmodell for tiden er å foretrekke, men det er betinget av en bevisst holdning til modellens ulemper.

4. Andre forhold i perioden

4.1 Kapitaloverføring fra morselskapet til datterselskap

Misjonssambandet har i lengre tid hatt som prinsipp at den økonomiske driften skal ivaretas i den enkelte enhet. Administrasjonen har informert kontrollkomiteen om at dette prinsippet ble fraveket i vesentlig grad i 2023 knyttet til flere av skolene.

Misjonssambandets skoler er organisert som egne aksjeselskaper med Misjonssambandet som eier av aksjene. Flere av skolene har over flere år drevet med årlige underskudd. Dette har gått så langt at skolenes/selskapenes egenkapital er oppspist.

I henhold til aksjeloven § 3–4 stilles det krav om at et selskap til enhver tid skal ha en egenkapital og en likviditet som er forsvarlig. Hva som anses som forsvarlig nivå vil avhenge av skjønnsmessig vurdering, og dersom egenkapitalen vurderes å være lavere enn forsvarlig har styret i selskapet en handlingsplikt jf. Aksjelovens § 3–5. Dette innebærer at styret formelt må vurdere forholdet og foreslå nødvendige tiltak overfor generalforsamlingen. Generalforsamling vil her være Misjonssambandet sentralt.

Flere skolestyrer har sett seg nødt til å gjøre dette og det har resultert i at Misjonssambandet som eier har måttet bidra økonomisk og med garantier for å sikre videre drift. Flere skoler er blitt tilført betydelig ny egenkapital for å unngå at selskapet/skolen avvikles.

Misjonssambandets ledelse har informert kontrollkomiteen om at Misjonssambandet sentralt i 2023 samlet overførte om lag 35 millioner kroner til noen av organisasjonens skoler. Kontrollkomiteen ser at drift av skolene er i tråd med vedtatte strategier, men er usikre på om et slikt omfang av overføringer er i samsvar med generalforsamlingens signaler/ønsker. Samtidig er kontrollkomiteen veldig takknemlig for at den negative trenden ved flere av våre skoler nå ser ut til å ha snudd i en langt mer positiv retning.

Det er imidlertid kontrollkomiteens klare oppfatning at omfattende overføringer krever gode analyser før vedtak blir gjort. Som en viktig del av en slik analyse bør det gjøres en helhetlig vurdering av om den enkelte skole innenfor forholdsvis kort tid vil være i stand til å drive med overskudd. I motsatt fall vil kanskje selskapet måtte avvikle etter en periode og de overførte millionene være tapt.

Kontrollkomiteen har i dialog med ledelsen etterspurt slike analyser og administrasjonen har opplyst om at det er gjort vurderinger i den enkelte region, samt i økonomiavdelingen sentralt uten at dette er skriftlig dokumentert.

Kontrollkomiteen legger til grunn at analysene er noe mer omfattende enn dette på den enkelte skole til tross for at slik dokumentasjon ikke er skriftlig framlagt. Det finnes mange gode strategiske grunner for å opprettholde drift på skolene våre – herunder at de driver et svært viktig ungdoms- og misjonsarbeid. Samtidig ville mer skriftlig dokumentasjon gitt kontrollkomiteen og hovedstyret et bedre grunnlag for å vurdere om vedtak om overføringer er i tråd med generalforsamlingens vedtak og strategi. Bedre skriftlig dokumentasjon kan også bidra som et viktig hjelpemiddel når tilsvarende problemstillinger dukker opp senere, samt knyttet til presedens for senere vedtak.

Misjonssambandet er en stor skoleeier og det kunne med fordel vært gjennomført en

mer overordnet analyse for å sikre et mer helhetlig bilde av den økonomiske situasjonen ved skolene. Kontrollkomiteen er kjent med at det sentralt er nedsatt en prosjektgruppe for skolene, og det legges til grunn at dette er en av problemstillingene denne gruppen arbeider med. Samtidig er det godt kjent i organisasjonen at det er kultur for at den enkelte institusjon liker å styre seg selv, slik de har gjort i en årrekke.

Det er kontrollkomiteens oppfatning at en sak av denne størrelse med fordel kunne vært drøftet på en generalforsamling. Generalforsamlingen kunne da fastsatt overordnede prinsipper for slike vurderinger og formelt gitt hovedstyret fullmakt til å avgjøre enkeltsaker.

I denne saken stiller kontrollkomiteen seg noe spørrende til hovedstyrets/administrasjonens myndighetsutøvelse og påpeker særlig behovet for god skriftlig saksbehandling som synliggjør de vurderingene som er lagt til grunn.

4.2 Misjonærbarna

Gjennom en årrekke har det vært etterspurt hvilket ansvar Misjonssambandet har for tidligere misjonærbarn som har fått belastninger som følge av sin oppvekst i utlandet. I perioden har Misjonssambandet ved leder av hovedstyret og generalsekretær kommet med en skriftlig beklagelse der de erkjenner at organisasjonen ikke har maktet å følge opp de belastningene som disse misjonærbarna er påført på en måte som står i forhold til omfanget og alvoret. Dette er fulgt opp ved at det er utarbeidet en handlingsplan for å bidra til at misjonærbarna skal få bedre forutsetninger for gode og verdige liv gjennom tilrettelagte ordninger. Handlingsplanen er utarbeidet i et samarbeid mellom Misjonssambandet og støttegruppen «Sendt bort».

Handlingsplanen gir et helhetlig tilbud som legger til rette for tilpasset helsetilbud, møteplasser for misjonærbarn, økt kunnskap og mulighet til å søke om økonomisk oppreisning. Den er utviklet i fellesskap av Misjonssambandet og Sendt bort. Prinsippene for handlingsplanen er godkjent av hovedstyret.

Handlingsplanen består av fem deler:

1. Misjonssambandet beklager og tar ansvar overfor misjonærbarna som har fått en belastning av oppveksten i utlandet.
2. De som trenger det, skal få tilgang til et godt og helhetlig helsetilbud
3. Det skal legges til rette for trygge møteplasser og nettverk
4. Fakta og kunnskap skal innhentes og det skal legges til rette for formidling av historiene
5. Det gis mulighet til å søke om økonomisk støtte og oppreisning

Kontrollkomiteens vurdering er at hovedstyret og administrasjonen har håndtert denne saken på en god måte. Vi merker oss at ordningen har blitt en mal også for andre misjonsorganisasjoner.

5. Forslag til vedtak

Generalforsamlingen gir sin tilslutning til kontrollkomiteens rapport og ber sentralstyret følge opp rapporten på en hensiktsmessig måte gjennom administrasjonen.

Sak 5

Forslag til endringer i grunnreglene §§ 13, 16 og 17

Arbeidet med tilsynsordningen i Misjonssambandet har avdekket et behov for noen justeringer i grunnreglene § 13, 16 og 17. Endringsforslagene blir presentert hver for seg.

a) Forslag om tillegg til § 13 syvende ledd om vekting av stemmer for generalsekretær, leder Norge og leder utland i rådsmøtet.

Fjerde og femte ledd i samme paragrafen sier følgende om rådsmøtet:

Rådsmøtet består av de regionale tilsynsrådene (jf. § 17), samt generalsekretær, leder NLM Norge, leder NLM utland, sentralstyrets medlemmer med to varamedlemmer og to medlemmer valgt av landsstyret i NLM ung.

Medlemmene av sentralstyret og medlemmene valgt av landsstyret i NLM ung møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

Dette innebærer at generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM Utland er medlemmer av rådsmøtet med stemmerett.

Syvende ledd beskriver at stemmene fra de regionale tilsynsrådene vektes etter antall misjonsfelleskap i deres respektive region. Det er ingen grunn til at stemmene fra generalsekretær, leder NLM Norge og NLM utland skal vektes på tilsvarende måte. Vi foreslår derfor et tillegg til grunnreglenes § 13 syvende ledd som sier at de tre nevnte funksjonene har én stemme hver.

b) Forslag om endring i § 13 åttende ledd med presisering om ansattes valgbarhet til nasjonalt tilsynsråd.

Åttende ledd i § 13 har slik ordlyd:

Rådsmøtet velger fem tilsynsmenn og to varatilsynsmenn blant sine medlemmer til nasjonalt tilsynsråd. Disse kan ikke være ansatt ved hovedkontoret eller i regionene.

Regionårsmøtene velger to tilsynsmenn som sammen med regionleder utgjør regionalt tilsynsråd. I normallov for regioner er det ingen begrensninger i ansattes valgbarhet til regionalt tilsynsråd. De regionale tilsynsrådene, samt de personene med funksjoner som nevnt i fjerde og femte ledd, utgjør rådsmøtet. Rådsmøtet skal velge fem tilsynsmenn og to varatilsynsmenn blant sine medlemmer til å utgjøre nasjonalt tilsynsråd. Om medlemmene av nasjonalt tilsynsråd, er det presisert at de ikke kan være «ansatt ved hovedkontoret eller i regionene».

Her vil det kunne oppstå tvil om tolkningen av formuleringen. Hva vil det si å være ansatt ved hovedkontoret eller i regionene? Som nevnt er det i normallov for regioner ingen begrensninger i ansattes valgbarhet til regionalt tilsynsråd som i neste omgang inngår i

rådsmøtet som i sin tur skal velge nasjonalt tilsynsråd. Dersom regionårsmøtene velger ansatte, for eksempel en leirstedsbestyrer eller en forsamlingsarbeider, vil vi kunne få en situasjon hvor det ikke er tilstrekkelig antall kandidater til nasjonalt tilsynsråd.

Høsten 2024 sendte derfor hovedstyret ut føringer til regionene for valg av tilsynsmenn til regionalt tilsynsråd ved regionårsmøtene våren 2025. I disse føringene ble det lagt inn en presisering om ansattes valgbarhet under forutsetning av generalforsamlingens vedtak om grunnregelendring.

Endringsforslaget innebærer at andre punktum i åttende ledd endres fra nåværende ordlyd:

«Disse kan ikke være ansatt ved hovedkontoret eller i regionene.»

endres til en formulering som ikke gir rom for tolkning. Hovedstyret foreslår derfor at formuleringen endres til:

«De som møter i rådsmøtet i kraft av sin stilling, kan ikke velges som medlemmer av nasjonalt tilsynsråd.»

De som møter i rådsmøtet i kraft av sin stilling er regionleder i hver region, samt generalsekretær, leder NLM Norge og NLM utland. Rådsmøtet består av regionale tilsynsråd (3 medlemmer fra hver av de 7 regionene) og de tre funksjonene ved hovedkontoret, til sammen 24 medlemmer med stemmerett. Ut fra forslaget til endring er det følgelig 10 av medlemmene i rådsmøtet som ikke er valgbare til nasjonalt tilsynsråd. Det betyr at det er de totalt 14 medlemmene valgt av regionårsmøtene som er kandidater til nasjonalt tilsynsråd.

c) Forslag om endring i § 16 tredje strekpunkt om antall varamedlemmer til regionalt tilsynsråd.

Grunnreglene § 16 siste strekpunkt sier at regionårsmøtet skal:

- velge to faste representanter og en vararepresentant til regionalt tilsynsråd og rådsmøte. (Jf. § 13)

Strekpunktet stemmer overens med normallov for regioner. I framlegget til tilsynsordningen, som ble behandlet på rådsmøtet i 2024 og vedtatt i hovedstyret 2025, står det beskrevet at det bør være to varamedlemmer til regionalt tilsynsråd. Regionale tilsynsråd er en ny ordning, og vi har ikke erfaring med behovet for varamedlemmer. Men de regionale tilsynsrådene får en betydelig funksjon ved å tre sammen i rådsmøtet hvert år. Det kan være sårbart med bare ett varamedlem, og hovedstyret foreslår derfor grunnregelendringen, slik at regionårsmøtene velger to faste og to vararepresentanter til regionalt tilsynsråd.

Forslaget innebærer at strekpunktet endres til:

- velge to faste representanter og to vararepresentanter til regionalt tilsynsråd og rådsmøte. (Jf. § 13)

Dersom endringen blir vedtatt, følger det logisk å endre samme sak i § 17 tredje ledd andre punktum:

Regionalt tilsynsråd består av regionleder og to faste representanter og en vararepresentant valgt av regionårsmøtet for tre år.

til ny ordlyd

Regionalt tilsynsråd består av regionleder og to faste representanter og to vararepresentanter valgt av regionårsmøtet for tre år.

Forslagene til justeringer i av grunnreglene vises her ved å sitere nåværende formuleringer i venstre kolonne og de samme paragrafene med forslag til nye formuleringer markert i rødt i høyre kolonne:

Nåværende formuleringer	Forslag til nye formuleringer
§13 syvende ledd: Stemmer fra de regionale tilsynsrådernes representanter vektes etter antall misjonsfelleskap i deres respektive region med 1 stemme pr. 100 misjonsfelleskap. Inntil 100 misjonsfelleskap 1 stemme, inntil 200 misjonsfelleskap 2 stemmer, osv.	§13 syvende ledd: Stemmer fra de regionale tilsynsrådernes representanter vektes etter antall misjonsfelleskap i deres respektive region med 1 stemme pr. 100 misjonsfelleskap. Inntil 100 misjonsfelleskap 1 stemme, inntil 200 misjonsfelleskap 2 stemmer, osv. Generalsekretær, leder NLM Norge og leder NLM utland har én stemme hver.
§ 13 åttende ledd: Rådsmøtet velger fem tilsynsmenn og to varatisynsmenn blant sine medlemmer til nasjonalt tilsynsråd. Disse kan ikke være ansatt ved hovedkontoret eller i regionene.	§ 13 åttende ledd: Rådsmøtet velger fem tilsynsmenn og to varatisynsmenn blant sine medlemmer til nasjonalt tilsynsråd. De som møter i råds- møtet i kraft av sin stilling, kan ikke velges som medlemmer til nasjonalt tilsynsråd.
§ 16 tredje strekpunkt: - velge to faste representanter og en vararepresentant til regionalt tilsynsråd og rådsmøte. (Jf. § 13)	§ 16 tredje strekpunkt: - velge to faste representanter og to vararepresentanter til regionalt tilsynsråd og rådsmøte. (Jf. § 13)
§ 17 tredje ledd andre punktum: Regionalt tilsynsråd består av regionleder og to faste representanter og en vararepresentant valgt av regionårsmøtet for tre år.	§ 17 tredje ledd andre punktum: Regionalt tilsynsråd består av regionleder og to faste representanter og to vara- representanter valgt av regionårsmøtet for tre år.

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen godkjenner forslag til endringer i grunnreglene §§ 13, 16 og 17 i tråd med saksframleggets sak 6 a, b og c.

Sak 6

Valg (alle kandidatene er listet opp i alfabetisk rekkefølge)

Sentralstyret (kandidater til faste medlemmer):

Det skal velges 7 faste medlemmer.

Marit Andersen
Raymond Bjuland
Lovise Dirdal
Margareth Perly Belt Engås
Liv-Aase Søreng Gamst
Hans Fredrik Grøvan
Andreas Kiplesund
Viggo Lütcherath
Paul Reidar Odeh
Sølvi Olimb
Jan Petter Opedal
Lars Stensland
Johannes Sæleset
Mirjam Ydstebø

Sentralstyret (kandidater til varamedlemmer):

Det skal velges 4 varamedlemmer.

Gustav Løge Fosse
Hildegunn Haugen

I tillegg kommer de som ikke ble valgt som faste medlemmer.

Valg- og fullmaktskomiteen:

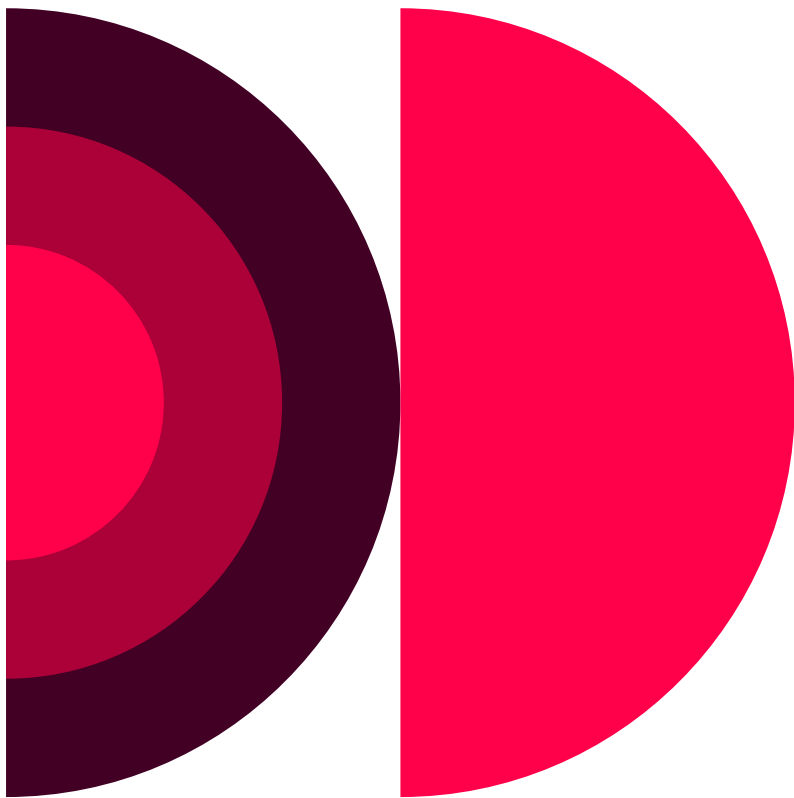
Det skal velges 5 medlemmer og 3 varamedlemmer for neste generalforsamling.

Frode Bøthun
Leon Dyngeland
Kjetil Halvorsen
Marianne T. Lindtjørn
Gjermund Nordhus
Åse Karine Ruud
Sigvart Tveiten
Atle Ølstørn
Ragnhild Aarbø
Irene Aarseth

Kontrollkomiteen:

Det skal velges 3 faste medlemmer for 6 år og ett varamedlem for 3 år.

Morris Kjølleberg
Hege Rob Moi
Hanne Tulluan
Helge Vatland



Vedlegg til sak 7



Misjonssambandet

Strategi 2022–2032

Dere skal være mine vitner





Innhold:

1. Innledning
2. Bibelsk grunnlag
3. Samfunnsutviklingen
4. Arven
5. Formål
6. Mål:
 - Evangeliet til de minst nådde
 - Evangeliet til neste generasjon
 - Tjen hverandre
 - Elsk din neste
 - Gjør disipler
 - Nyskapende formidling
 - Ansvarlig forvaltning



Innledning

Under Norsk Luthersk Misjonssambands generalforsamling i 2018 gikk starten for arbeidet med ny strategi for organisasjonen. Forankring er viktig, og mange har vært engasjert i arbeidet. Det har blitt gjennomført et stort gruppearbeid på generalforsamlingen, prosesser med innspill fra alle misjonsfelt og regionene i Norge og møter med flere av institusjonene i Misjonssambandet for å få innspill i strategiarbeidet.

Dette dokumentet er Misjonssambandets strategidokument for perioden 2022–2030. Strategien staker ut kursen for hele Misjonssambandets og Misjonssambandet ungs arbeid. Der ikke annet er presisert, gjelder alle punktene både i Norge og internasjonalt. Strategidokumentet erstatter strategiene for Misjonssambandet utland, Misjonssambandet Norge og Misjonssambandet ung som er vedtatt for perioden frem til 2020. Strategien er en overordnet strategi for Misjonssambandet og Misjonssambandet ung. De forskjellige regioner, misjonsområder, avdelinger og institusjoner vil lage sine egne handlingsplaner ut fra denne strategien. Små og store fellesskap oppfordres også til å lage egne handlingsplaner. En overordnet strategi skal omsettes i konkret arbeid. Det er vårt ønske at den enkelte frivillig og ansatt medarbeider forstår målene våre og identifiserer seg med disse.

Det er snart 2000 år siden Jesus befalte sine etterfølgere å forkynne evangeliet over hele verden og til alle folkeslag. Dette oppdraget vedvarer så lenge verden består. Misjonssambandet ble startet som en respons på Jesu misjonsbefaling. Det globale misjonsoppdraget er derfor grunnlaget for Misjonssambandets eksistens, og Misjonssambandets strategi skal være en misjonsstrategi.

Dokumentet gir først en kort vurdering av den delen av samfunnsutviklingen som vi antar vil påvirke Misjonssambandets arbeid mest. Deretter følger en overordnet beskrivelse av mål og hvordan målene er tenkt realisert.

2.

Bibelsk grunnlag

De syv punktene i strategien bygger på Jesu ord om at vi skal være hans vitner helt til jordens ende (Apg 1,8).

Som Jesu disipler er vi kalt til å vitne for de **minst nådde** (Luk 24,47; Mark 16,15; Rom 15,20). Konsekvensen av kristen misjon males for oss i Johannes' åpenbaring, hvor vi kan lese om den store hvite flokk som er så stor at den ikke kan telles og består av personer fra alle folkeslag (Åp 7,9). Jesus presenterer seg selv som veien, sannheten og livet (Joh 14,6), og disiplene forkynte at det ikke finnes noe annet navn vi kan bli frelst ved (Apg 4,12).

Guds folk er kalt til å videreformidle **evangeliet til neste generasjon** (5 Mos 4,9–10 og 6,6–9; 2 Tim 1,5). I Det nye testamentet hører vi hvordan Jesus tar imot barna og lukker Guds rike opp for dem (Mark 10,13–16; Apg 16,15).

Gud utrustrer sin menighet gjennom nådegaver (Ef 4,11–13). Disse gavene skal brukes til å **tjene hverandre** til Guds ære (Kol 3,16–17).

I Bibelen finner vi mange oppfordringer til å **elske**

din neste blant annet ved å vise omsorg for sårbare grupper (2 Mos 22,22–23; 5 Mos 14,28–29; Apg 6; Gal 2,10). Guds kjærlighet formidles både gjennom forkynnelse og gode gjerninger (Matt 25,34–36; 1 Joh 4,12).

Jesus kalte disiplene til å følge ham (Mark 1,16–20), **gjøre disipler** og lære videre alt det Jesus befalte (Matt 28,18–20; 2 Tim 2,2).

I Apostlenes gjerninger er det mange eksempler på **nyskapende formidling** der evangeliet ble forkynt på nye steder og i nye kulturelle og religiøse miljøer (Apg 4,20; 8,4–25; 10,28–35; 17,16–34). Evangeliet er det samme, men måten det formidles på kan variere ut fra omgivelsene (Apg 21,18–25; 1 Kor 9,20–23). Først og fremst er oppgaven vår uansett å forkynde og formidle ordet som skaper nytt liv.

Vi mennesker er skapt av Gud og har fått **ansvar for å forvalte** hele skaperverket (1 Mos 1,28). Mennesket er skapt i Guds bilde (1 Mos 1,27) og har fra unnfangelse til død samme rett til beskyttelse og omsorg, uavhengig av alder og utrustning (Salme 8; 139,13–16).

3.

Samfunnsutviklingen

Misjonssambandet driver et variert arbeid i mange land på flere kontinenter og må derfor forholde seg til mange forskjellige kulturelle og samfunnsmessige utviklingstrekk. I trofasthet til et uendret oppdrag må vi være oppmerksomme på både globale trender og lokale forhold. De lokale forholdene, kulturen og tradisjonene påvirker arbeidet mest.

Religiøse forhold

Om lag 30 prosent av verdens befolkning regnes som unådde med evangeliet.¹ Over halvparten av de ikke-kristne i verden hører til de folkegruppene som er minst nådd.²

De siste tiårene har kirken hatt en betydelig vekst i Sør-Amerika, Afrika og Asia.³ I Europa og Nord-Amerika er kristendommens posisjon i samfunnet svekket. Kristentroens tyngdepunkt er flyttet, og en stadig større del av misjonsansvaret bæres av kirker utenfor Europa og Nord-Amerika.⁴ Nesten halvparten av verdens befolkning er under 30 år.⁵ Unge mennesker er mer nysgjerrige på evangeliet, og undersøkelser viser at de aller fleste av dem som tar imot Jesus, tar dette valget før de fyller 18 år.⁶ Mange unge vokser opp med liten eksponering for kristen tro, og en god del av dem

som vokser opp i kristne familier, faller fra troen i løpet av 20-årene.⁷

Norge vil de nærmeste årene preges av økt livssynsmangfold og individualisert tro.⁸ Dette kan skape større åpenhet for religiøse budskap og dermed flere muligheter for å dele troen med andre. Samtidig fører endringer i skolen og offentligheten til at kunnskapen om kristen tro er i tilbakegang, og kristendommens innflytelse i Norge vil svekkes. I det lavkirkelige organisasjonslandskapet forventes det en fortsatt dreining mot forsamlingsdannelse.

Trosfriheten er under press; halvparten av jordens befolkning bor i land der evangeliet ikke kan forkynnes fritt, og hvor religionsutøvelse blir hindret.⁹ Individualisert religiøsitet kan føre til økt motstand mot påvirkning av andres tro og overbevisning. De teologiske og etiske debattene blant kristne vil antagelig fortsette, og menneskeverdet og ekteskapet vil fortsatt være under press.

Sosiale forhold

Det er noen forhold som i særlig grad forventes å påvirke vårt arbeid: globalisering, digitalisering, urbanisering, større ulikheter og ensomhet.

I en globalisert verden vil blant annet mennesker forflytte seg over store avstander. Noen av verdens 270 millioner migranter kommer til Norge eller andre områder der Misjonssambandet har arbeid.¹⁰ Globalisering bidrar også til at det er enklere å holde kontakt over store avstander. Samfunnet blir stadig mer digitalisert, og nye muligheter for fellesskap vokser frem. I tillegg påvirkes vi av tanker, ideer og teologiske strømninger fra andre deler av verden.

Både i Norge og internasjonalt har Misjonssambandet hatt mindre arbeid i byer og mye arbeid på landsbygda. Folkeveksten vil være særlig stor i byer og tettsteder; for første gang i historien bor nå over 50 % av verdens befolkning i urbane områder.¹¹ I Norge bor nå over 80 prosent av befolkningen i byer og tettbygde strøk.¹²

Globalt er urbaniseringen forbundet med tilflytting til slummer og fattigdomsutfordringer. Omtrent åtte prosent av verdens befolkning lever i dag i absolutt fattigdom, og mange har en hverdag påvirket av forurensning og endringer i klima.¹³ Økonomisk og sosial ulikhet i Norge er mindre enn i de fleste andre land. I takt med den økonomiske veksten i samfunnet blir de sosiale konsekvensene av fattigdom større, særlig for barn og unge.

Ensomhet og utenforskap er et økende problem blant unge mennesker i den vestlige verden.

¹⁴ I Norge har det vært en tydelig vekst av aleneboere, noe som bidrar til økt ensomhet også i andre

aldersgrupper. Den samme utviklingen ser vi i andre deler av verden.

Økonomi og politiske føringer

Kristne verdier utfordres stadig av endringer i lov- og regelverk i Norge. Selv om Misjonssambandets økonomi i stor grad er basert på gaveinntekter, er offentlig støtte til barnehage, skole, bistand, barne- og ungdomsarbeid og religiøs virksomhet viktig for å opprettholde arbeidet. Nasjonalt og internasjonalt lovverk verner om religions- og trosfriheten. Dette er et sårbart område som lett kommer under press i både Norge og andre deler av verden. Politiske endringer vil i noen deler av verden kunne medføre uroligheter og fare for liv og helse. Samtidig kan politiske endringer åpne nye muligheter i misjonsarbeidet.

Teknologi

Den teknologiske utviklingen vil fortsette. Dette vil åpne nye muligheter og metoder for samhandling og kommunikasjon. Samtidig medfører utviklingen at informasjonssikkerheten trues og stadig nye etiske problemstillinger oppstår, ikke minst knyttet til bioteknologien.

Klima og miljø

Klima- og miljøspørsmål vil stå sentralt i samfunns- og verdidebatten. Miljøengasjementet vil antagelig fortsette å være høyt. Teologisk forstått er miljøspørsmål knyttet til forvalteransvar og menneskesyn. Misjonssambandet står i en tradisjon preget av måtehold og solidaritet med mennesker både lokalt og globalt, og dette må fortsatt være viktige verdier.

4.

Arven

Den frigjørende forståelsen av evangeliet kombinert med nøden for de som ikke har hørt evangeliet var grunnlaget for oppstarten av Misjonssambandet i 1891. Dristighet og radikalitet var fremtredende egenskaper i oppstarten. Dette har også preget mange av valgene som har blitt tatt gjennom årene. Misjonssambandet har klart å se etter og ta i bruk nye arbeidsmetoder for at alle folkeslag skal få høre evangeliet. Evangeliet må også i en ny tid formidles gjennom nye virkemidler.

Misjonssambandet har i alle år lagt vekt på frigjørende forkynnelse, bønnens avgjørende viktighet og nådegavenes frie løp. Videre er en grunnleggende tillit til Bibelen som Guds ord blitt løftet frem, samt en sterk forpliktelse til å la Bibelen være autoritet i læremessige og etiske spørsmål.

Misjonssambandet har opparbeidet et rikt samarbeid med mange partnerkirker rundt om i verden. Dette samarbeidet har vært strategisk viktig i

arbeidet med å nå ut til folkegrupper med evangeliet, ikke minst de unådde.

Misjonssambandet har et misjonsperspektiv der forkynnelse av evangeliet går hånd i hånd med diakonalt arbeid. Vekkelse, opplæring og utsendelse er beskrivende for virksomheten. Arbeidet i Norge har ikke bare hatt et innsamlingssiktemål, men har hatt stor egenverdi der forkynnelsen for både unge og eldre har stått som en bærebjelke. I Misjonssambandet er misjon forstått som alle kristnes ansvar. Organisasjonen har også vektlagt lekfolkets rett til å vitne og forkynne.

Målet for Misjonssambandets virksomhet har i alle år vært å danne fellesskap, menigheter og kirker eller å hjelpe til at det kan finne sted. Vi ønsker å stå sammen med trossøsken i både våre etablerte og våre nystartede samarbeidskirker, arbeide sammen, inspirere hverandre og gå til nye områder sammen.

5.

Formål

Misjonssambandet har til formål å utbre Guds rike. Derfor vil vi forkynne evangeliet og fremme ansvar for misjon nasjonalt og internasjonalt. Vi vil utdanne, sende og underholde misjonærer og utdanne og underholde nasjonale medarbeidere på misjonsfeltene, særlig i Kina, men også i andre land. (jfr. Grunnreglene §1)

Misjonssambandet ung er Norsk Luthersk Misjonssambands barne- og ungdomsarbeid og har til formål å utbre Guds rike blant barn og unge nasjonalt og internasjonalt, ved å lære dem den treenige Gud å kjenne og gjøre Jesus kjent som Veien, Sannheten og Livet. (jfr. Vedtekter 1.1)

6.

Mål

Misjonssambandet arbeider ut fra misjonsbefalingen og visjonen «Verden for Kristus». Vi har som hovedmål å nå nye mennesker med evangeliet, og å gjøre dem til disipler – både nasjonalt og globalt.

I tråd med misjonsoppdraget og forventet samfunnsutvikling vil vi strekke oss mot dette målet gjennom følgende satsningsområder:



Evangeliet til de unådde

Vi vil forkynne evangeliet i Norge og internasjonalt, slik at alle får mulighet til å høre det og ta imot Jesus som frelser og herre.

Hvordan:

- kalle, utruste og sende mennesker til områder med få kristne for å være vitner og plante kristne fellesskap, og satse på urbane områder i større grad
- prioritere en større del av ansattressursene inn mot de minst nådde folkegruppene i verden
- samarbeide med partnere for å nå nye folkegrupper
- oversette Bibelen til nye språk
- be Herren drive arbeidere ut til sin høst



Evangeliet til neste generasjon

Vi vil at alle barn og unge skal ha mulighet til å høre om og ta imot Jesus.

Hvordan:

- arbeid blant barn og unge skal prioriteres når det gjøres nye ansettelser, og bør vernes hvis det må gjøres nedbemanning
- styrke barne- og ungdomsarbeidet og legge til rette for frivillig engasjement
- styrke arbeidet blant unge voksne
- utruste foreldre til trosopplæring i hjemmet
- bygge relasjoner til, og dele evangeliet med, barn og unge i våre nabolag
- bidra til å bevare troen i barne- og ungdomsårene og gjennom viktige overgangsfaser i livet



Tjen hverandre

Vi vil bygge sterke, inkluderende og varme fellesskap.

Hvordan:

- bønnen, ordet og sakramentene skal være hovedsak i våre fellesskap
- alle forsamlinger skal ha et tilbud om små og store relevante møtepunkt for alle generasjoner
- vise omsorg og hjelpe hverandre til å leve og vokse i den kristne tro gjennom å tjene hverandre med våre nådegaver
- bidra til at det bygges relasjoner mellom mennesker i ulike generasjoner, med ulik kulturell bakgrunn og ulike livssituasjoner
- styrke relasjonen mellom utsendingene og fellesskapene i Norge
- det skal alltid være plass til flere i våre fellesskap

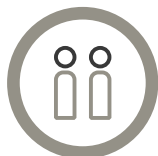


Elsk din neste

Vi vil vise diakonal omsorg og gjestfrihet.

Hvordan:

- bli kjent med, be for og vise omsorg for menneskene rundt oss
- forsamlinger bør ha et flerkulturelt arbeid
- ha en plan for å vise omsorg for mennesker i nærmiljøet
- hjelpe mennesker ut av ensomhet, fattigdom, undertrykkelse og urettferdighet



Gjør disipler

Vi vil utruste mennesker til å følge Jesus og lære dem å holde alt han har befalt.

Hvordan:

- gi livsnær bibelundervisning og teologisk opplæring for alle generasjoner og målgrupper
- utruste hverandre til å dele evangeliet i våre relasjoner
- utvikle planer og ressurser for trosopplæring og ledertrening i fellesskapene og i hjemmet
- legge til rette for bruk av sunt trosforsvar for å møte utfordrende spørsmål om kristen tro og tenkning
- samarbeide med våre utdanningsinstitusjoner, og ikke minst Fjellhaug internasjonale høgskole (FIH), med tanke på utrustning og utdanning til tjeneste i Misjonssambandet.



Nyskapende formidling

Vi vil stadig søke nye muligheter for å forkynne evangeliet.

Hvordan:

- forkynne evangeliet på en relevant måte ved å bruke kunnskap om målgruppe, samfunnstrender og aktuelle livssyn
- utruste mennesker til deltakelse på ulike arenaer for å sikre at det finnes en kristen stemme i mangfoldet
- nytte eksisterende og ny teknologi for å nå nye områder og befolkningsgrupper
- dele og tilpasse ressurser til gjensidig berikelse, også på tvers av landegrenser



Ansvarlig forvaltning

Vi vil vise omsorg for hele mennesket og skaperverket.

Hvordan:

- verne om menneskeverdet fra unnfangelse til en naturlig død og tilrettelegge arbeidet vårt for mennesker med ulike behov
- holde frem måtehold og nøysomhet som gode verdier og forvalte skaperverket til beste for vår neste og for kommende generasjoner
- skape engasjement for og forpliktelse til givertjeneste og arbeide for økning av denne
- se til at ansatte og frivillige medarbeidere får utføre sin tjeneste på en bærekraftig måte
- ta hensyn til klima og miljø i driften av institusjoner, forsamlinger og arrangementer
- sikre rekruttering av frivillige og ansatte i hele organisasjonen
- ta vare på og videreutvikle de gode relasjonene med samarbeidsskirker på gamle og nye misjonsfelt

Fotnoter

¹ I denne strategien bruker vi begrepet «de unådde» helt synonymt med begrepet «de minst nådde». Internasjonalt foretrekker enkelte å snakke om folkegrupper som er «among the least reached» fremfor «unreached», fordi få folkegrupper strengt tatt er helt uberørt eller helt unådd av evangeliet. Det går an å definere noe ulikt hvilke folkegrupper som hører til blant «minst nådde» eller «unådde». Vi vektlegger at vi her står overfor folkegrupper med svært få kristne (ofte tallfestet til under to prosent) og uten en kirke som kan utbre evangeliet uten ekstern hjelp. <https://www.gordonconwell.edu/center-for-global-christianity/wp-content/uploads/sites/13/2020/02/Status-of-Global-Christianity-2020.pdf>
Se også <https://joshuaproject.net/>. Der er tallet på mennesker som tilhører unådde folkegrupper 41,8 %.

² [clarifying-the-remaining-task.pdf](#) (joshuaproject.net)

³ [Christianity in its Global Context, 1970-2020](#) (gordonconwell.edu)

⁴ [mission-trends-facts.pdf](#) (joshuaproject.net)

⁵ World Population Prospects - Population Division - United Nations

⁶ <https://www.barna.com/research/evangelism-is-most-effective-among-kids/>
<http://home.snu.edu/~hculbert/ages.htm>

⁷ [Här för att stanna-rapporten – Bibeln idag](#) viser at over 50 % av svenske barn forlater troen innen de fyller 30 år. Det er grunn til å tro at situasjonen i Norge er ganske lik.

⁸ Repstad (2020): Religiøse trender i Norge. [Blinker ut ni religiøse trender i Norge anno 2020 – Vårt Land - Norges største kristne dagsavis](#) (vl.no)

⁹ <https://www.opendoors.no/wwl-2020/forfoelgelse-foer-og-naa>
<https://www.pewresearch.org/fact-tank/2021/09/30/key-findings-about-restrictions-on-religion-around-the-world-in-2019/>

¹⁰ <https://www.un.org/en/sections/issues-depth/migration/index.html>
[https://www.flyktninghjelpen.no/global/statistikk/statistikk/#static-main-table, 79,5 millioner flyktninger og internt fordrevne.](https://www.flyktninghjelpen.no/global/statistikk/statistikk/#static-main-table,79,5%20millioner%20flyktninger%20og%20internt%20fordrevne)

¹¹ <https://www.eea.europa.eu/no/miljosignaler/miljosignaler-2011/artikler/en-urban-verden>

¹² <https://statbank.ssb.no/befolkning/statistikker/befteft>

¹³ <https://www.fn.no/tema/fattigdom/fattigdom> Lest 30.11.2020

¹⁴ <https://www.ssb.no/sosiale-forhold-og-kriminalitet/artikler-og-publikasjoner/blir-vi-stadig-mer-en-somme>

¹⁵ <https://www.ssb.no/befolkning/statistikker/familie/aar2016-04-14>